



北京易才宏业管理顾问有限公司

企业官方注册名称：北京易才宏业管理顾问有限公司

企业常用简称（英文）：CTG

企业常用简称（中文）：易才集团

所属国家：中国

中国总部地址：北京市朝阳区建国路56号天洋运河壹号G2栋

网址：www.ctghr.com

所属行业类别：员工激励与认可、健康保险、体检与健康管理薪酬与福利咨询、薪酬管理外包、弹性福利

在中国成立日期：2003年

在中国雇员人数：2500人

业务详情

1、主要客户所在行业：耐用消费品、快速消费品、互联网与游戏业、IT信息技术，半导体及通讯、住宿与餐饮业

2、曾服务过的客户案例

客户一：

所提供的服务类别	薪酬管理外包
客户公司性质	民营
客户公司行业	快速消费品
客户当时的需求	<p>客户是由奥运冠军客户先生在1990年创立的专业体育品牌公司，近年来由于国潮概念的兴起，客户也把握时机迎来了业务的快速增长。</p> <p>伴随业务的快速扩展，与门店在全国的迅速落地，客户在全国各地的人员落地管理、人才招聘、编制管理等方面，也经历了不小的挑战。具体需求包括：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 全国68个城市的属地化人员管理与入职资料收集； 2. 人员编制限制，及临时促销人员管理； 3. 兼具复杂考勤、及提成计算的复杂算薪发薪； 4. 全国各地的人力资源相关政策法规管理与培训。



<p>具体服务内容</p>	<p>在与客户合作的6年多时间里,易才始终与客户的人力资源团队保持密切沟通,不断了解客户需求,并持续加深双方合作。截止目前,易才为客户提供的服务内容包括:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 全国门店店长及管理人員的社保代理服务,店员及临时工的派遣及外包服务,解决企业编制管理问题及社保落地管理。 2. 为全国多地提供店员招聘及入职服务。通过电子签实现全国人員的线上化入职管理,以及全国人員入职档案的接受、确认、系统核对及线下纸质档案管理。 3. 根据企业考勤计算规则,排版表及考勤表等信息,核算员工薪资,并进行属地化薪资发放、报税及工资单发放。 <p>由专业法务人員,每季度为全国HR提供线上线下的资源相关政策法规培训,由专业客服人員依据服务地区政策变化,提供各地政策调整解读,帮助企业HR随时掌握最新政策变化,实现合规管理。</p>
<p>服务成果</p>	<p>目前,易才为客户68个城市和地区的7000余名员工提供人力资源服务。服务成果如下:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 根据客户管理规则,及时进行薪资计算公式调整,并按规定时间核算薪资数据,准确率超99%,提升企业HR运营效能超30%; 2. 及时为全国员工进行工资单和薪资发放,合作中遇到各类特殊情况下,都保障了员工工资的及时到账,员工对薪资管理满意度明显提升; 3. 帮助客户解决全国员工的入离职管理及编制等相关问题,保障企业合规运营,人員属地化服务,质量可控; 4. 帮助客户进行劳动管理,及劳动争议的处理与谈判,使得员工和客户都获得满意结果,避免了劳动争议及可能给客户带来的负面影响。 5. 持续推动客户HR管理的系统化进程,提升人員入离职线上化程度,实现服务效能的持续提升。

客户二:

<p>所提供的服务类别</p>	<p>薪酬管理外包</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>民营</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>文化、体育和娱乐业</p>
<p>客户当时的需求</p>	<p>客户是中国运动与健康减重的领导品牌。经过18年稳健发展,截至2022年底,全国共有50余个训练营基地和50余个青少年减肥夏令营基地,人員分布在全国近30个城市和地区,基于客户的快速发展,HR迫切需要合规、高效管理薪税社保业务,具体需求如下:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、原人力资源服务供应商无法满足客户服务需求以及服务的专业性和有效性。 2、企业HR浪费太多的时间和精力在繁琐的事务性工作中,希望把重心放在人才培养和员工关系上,尽可能的减少事务性工作。



<p>具体内容</p>	<p>基于客户人员分布广，规模大，用工方式多样化的特点，易才为客户提供：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、 基于当地企业情况、员工情况的用工合规方案规划，及社保外包、业务外包服务，让客户经营更规范； 2、 根据客户的薪酬计算规则，为客户提供针对不同人群的定制化薪酬服务方案，包括复杂薪酬计算、发薪、属地化报税、工资单、薪酬数据分析等； 3、 基于易智汇EZ. Wise实现线上化人员增减申报、入职手续办理、在职业务预约、办理进度查询等综合服务，让整个服务进程透明、清晰、可查可追溯； 4、 专业客服人员为员工解答各类人事、薪酬相关问题，让HR专注人才培养和员工关系等重要工作。
<p>服务成果</p>	<p>通过与易才合作社保及薪酬管理外包，客户员工在体验上有明显提升，HR也更能聚焦战略，达到了企业预期的效果，具体服务成果如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、 通过易智汇EZ. Wise平台同步员工入离职信息后，易才同步进行后续的入职、社保、发薪相关服务，HR无需费心关注业务进展，工作效率提升50%； 2、 员工无论是入职提交信息，还是在职期间更换卡号等，都能通过易智汇EZ. Wise随时操作，实时同步，其他在职业务的办理、发薪进度查询、工资单查询等，也都能通过线上自助完成，服务进度看得见，服务结果及时送达，满意度显著提升； 3、 通过易才进行薪酬发放，不仅能根据企业需求进行复杂计算，更能保障薪资的及时、准确发放，准确性达99.9%。 4、 易智汇EZ. Wise每月出具的数据报表，帮助HR轻松掌握用工成本，便捷进行深度分析，为企业数据化管理奠定基础。

档案内容更新2023年8月