



## 中瑞方胜人力资源科技（北京）有限公司

### 企业详情

企业官方注册名称： 中瑞方胜人力资源科技（北京）有限公司

企业常用简称（英文）： ZRFS

企业常用简称（中文）： 中瑞方胜

所属国家： 中国

中国总部地址： 北京市朝阳区广渠路18号世东国际大厦A座10层

网址： www.zrfsoutsourcing.com

所属行业类别： 薪酬与福利咨询、薪酬管理外包、弹性福利、薪酬管理与核算系统、出海薪酬服务、其他

在中国成立日期： 2014年12月3日

在中国雇员人数： 126

### 业务详情

1、主要客户所在行业： 快速消费品、生命科学（如医药，医疗器械等）、汽车及零部件、IT信息技术，半导体及通讯、能源动力

### 2、曾服务过的客户案例

#### 客户一：

所提供的服务类别	薪酬管理与核算系统
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	机械制造
客户当时的需求	该客户总部位于德国，中国境内投资公司总部设立在北京，香港、上海、深圳、哈尔滨、沈阳、西安等地设有分公司及代表处，员工约300余人。在日常社保及薪酬管理工作中，需要将所有数据汇总至北京总部，由北京总部在月底前向德国总部进行报批。在企业日常人事工作中，某些岗位需要按照不同时间截点进行工资发放，工作重复导致工作量急剧上升；当月报表需要各地汇总至北京总部时，有时会发生个人所得税累计扣除数据错误，导致次月初的报税周期，再次开始重复性检查复核工作，数据量大，



	<p>出错率较高；每月升成工资发放的银行报盘文件，重复检查工作等事件发生；由于涉及城市较多，社保公积金数据流转的准确性、时效性经常存在误差等问题，北京总部作为统一管理较难实现最终预期效果。</p> <p>基于以上问题，客户希望通过专业的财税及人力资源系统作为日常工作支持，通过人工与系统双运行，从而降低错误发生，节约人工成本的同时，实现可覆盖全国范围内的社保公积金、薪酬双维度的数据库，提升数据管理的准确性，进而赋能企业HR绩效管理团队专注做好全国业务执行落地。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p><b>在此案例中，中瑞方胜以科技赋能服务为出发点，根据客户定制化需求，为客户提供：“系统平台+薪酬外包+人事外包”服务解决方案。</b></p> <p>作为中瑞方胜自主研发的书薪系统工具，支持为客户提供了专业的全流程服务，根据角色功能权限进行多级设置，同时数据权限也可进行分隔。为客户提供人力资源系统板块、薪酬系统板块、财务板块三部分组成，并通过PC端及移动端为载体，通过系统工具，为客户提供人力资源与薪酬财税双重服务。该系统操作逻辑严格执行国家人力资源管理、劳动关系管理及社保公积金相关法律法规要求，确保操作技术的准确性及合规性。同时系统可记录客户HR操作记录与进展，便于客服人员追踪服务办理近况、汇总日常服务数据、生成日常服务报表，供客户审核缴纳记录。书薪系统配合线下服务团队，为客户提供了员工薪资基础数据收集的解决方案。薪资处理上，企业HR只需提供薪酬管理原则、并把原始薪酬数据上传至系统，系统会根据不同时期、不同节点完成数据收集。在此过程中，一方面避免涉及HR团队过多造成薪酬数据的泄露，另一方面很大程度上缓解了中间的传递过程中造成的压力。</p> <p>基于客户对于每名员工个人的汇缴情况及金额千差万别，给HR带来较大压力。针对此情况，中瑞方胜为客户提供了从数据收集之后同步进行整理、分析并判断数据是否正确、对提交有误的数据进行重新计算并修订，并协助客户进行系统填报的个人年度汇算全流程服务。</p>
<p>服务成果</p>	<p>项目实施之后，德国总部及境内总部、各分公司均得到预期收益。从企业出发，帮助HR绩效管理团队解决全国社保公积金及薪酬管理的数据统一，提高数据准确性，大幅度降低工作强度，降低了各分公司的管理运营成本，同时把剩余精力可投入到核心</p>



	<p>业务，使其可向薪酬福利板块、招聘板块、培训板块进行辅助支持性工作。员工出发，HR绩效管理团队可随时协助员工进行社保公积金及个税数据实时查询，协助员工完成个税综合所得年度汇算，保证了员工的社保公积金及个税数据提交的准确性、及时性。</p> <p>与此同时，中瑞方胜以“管家式服务”作为服务理念，对于任何人力资源及财税方面的政策咨询做到时时政策传递，助力企业了解实时行业资讯，降低客户对于未来可能发生的风险做出辅助预判，切实将服务做到“以人为本，从心出发”。</p>
--	--

**客户二：**

所提供的服务类别	薪酬管理与核算系统
客户公司性质	国有
客户公司行业	汽车及零部件
客户当时的需求	<p>客户集团总部于2021年在海南地区设立分支机构，主要涉及线上电商运营，公司人员规模百余人。因集团总部对于下属二、三级公司设有人员编制特定要求，无法将期望签约员工大批量向内部进行雇佣。同时在招聘环节多数员工诉求为北京地区社保及个税缴纳。结合北京现行雇佣政策，客户无法满足实际员工签约诉求，同时，客户HR团队要求社保薪酬、员工福利方面均需要统一管理；员工均分布在全国各地，对于劳动合同签署及统一用工管理方面同时具有双重挑战。</p>
具体服务内容	<p>在此案例中，中瑞方胜提供基于多年人力资源及薪税服务经验，根据客户需求，为客户提供定制化“书薪人力资源及财税系统平台+薪税及人事外包落地”服务解决方案。</p> <p>由于客户在海南地区设立公司无法满足派遣原则。中瑞方胜向客户进行人力资源岗位外包具象化拆分解析，为客户提供多种形式外包帮助员工落地实操。对于在企业成本节约方面，得到根本性改善。在外包员工入职前期，中瑞方胜将前期遇到的社保及个税问题，以及外包员工及客户HR遇到的问题，积极反馈一一解答。</p> <p>中瑞方胜基于书薪系统平台配合线下服务团队，为客户提供了员工薪资基础数据收集的解决方案。薪资处理上，书薪系统会根据不同时期，不同节点，完成薪酬数据收集。在此过程中，一方面避免涉及人员过多造成薪酬数据的泄露，另一方面很大程度上缓解了中间的传递过程中，大量工作造成的压力，完全达到了</p>



	<p>客户统一管理的需求。</p> <p>因为每个员工个体的汇缴情况及金额千差万别，给人力资源部门带来较大压力。针对此情况，中瑞方胜为客户提供了从数据收集之后进行整理；分析并且判断数据是否正确；对提交有误的数据进行重新计算并修订；并协助客户进行系统填报的个人年度汇算全流程服务。为此我们为客户做了详尽的流程图及相关的指导手册，在服务过程中，我们还持续为客户提供相关政策法规咨询，帮助客户担负起合法合规的责任。</p>
<p>服务成果</p>	<p>通过中瑞方胜的整体外包解决方案，为外包员工的属地化社保、个税缴纳、薪酬发放等做出根本性解决。与此同时，通过中瑞方胜书福弹性福利平台，将内部员工及外包员工的福利进行统一改善，对于员工本身使用感受，给予高度好评。在整个服务过程中，真正为客户做到了“降本增效”，在未来的合作，期待与中瑞方胜通过多维度项目合作，如培训、猎头等服务，深耕企业发展，助力企业前行。</p>

档案内容更新2023年08月