



中瑞方胜人力资源科技（北京）有限公司

企业详情

企业官方注册名称： 中瑞方胜人力资源科技（北京）有限公司

企业常用简称（英文）： ZRFS

企业常用简称（中文）： 中瑞方胜

所属国家： 中国

中国总部地址： 北京市朝阳区广渠路18号世东国际大厦A座10层

网址： www.zrfsoutsourcing.com

所属行业类别： 薪酬与福利咨询、薪酬管理外包、弹性福利、薪酬管理与核算系统、出海薪酬服务、其他

在中国成立日期： 2014年12月3日

在中国雇员人数： 126

业务详情

1、主要客户所在行业： 快速消费品、生命科学（如医药，医疗器械等）、汽车及零部件、IT信息技术，半导体及通讯、能源动力

2、曾服务过的客户案例

客户一：

所提供的服务类别	薪酬管理与核算系统
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	机械制造
客户当时的需求	该客户总部位于德国，中国境内投资公司总部设立在北京，香港、上海、深圳、哈尔滨、沈阳、西安等地设有分公司及代表处，员工约300余人。在日常社保及薪酬管理工作中，需要将所有数据汇总至北京总部，由北京总部在月底前向德国总部进行报批。在企业日常人事工作中，某些岗位需要按照不同时间截点进行工资发放，工作重复导致工作量急剧上升；当月报表需要各地汇总至北京总部时，有时会发生个人所得税累计扣除数据错误，导致次月初的报税周期，再次开始重复性检查复核工作，数据量大，



	<p>出错率较高；每月升成工资发放的银行报盘文件，重复检查工作等事件发生；由于涉及城市较多，社保公积金数据流转的准确性、时效性经常存在误差等问题，北京总部作为统一管理较难实现最终预期效果。</p> <p>基于以上问题，客户希望通过专业的财税及人力资源系统作为日常工作支持，通过人工与系统双运行，从而降低错误发生，节约人工成本的同时，实现可覆盖全国范围内的社保公积金、薪酬双维度的数据库，提升数据管理的准确性，进而赋能企业HR绩效管理团队专注做好全国业务执行落地。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>在此案例中，中瑞方胜以科技赋能服务为出发点，根据客户定制化需求，为客户提供：“系统平台+薪酬外包+人事外包”服务解决方案。</p> <p>作为中瑞方胜自主研发的书薪系统工具，支持为客户提供了专业的全流程服务，根据角色功能权限进行多级设置，同时数据权限也可进行分隔。为客户提供人力资源系统板块、薪酬系统板块、财务板块三部分组成，并通过PC端及移动端为载体，通过系统工具，为客户提供人力资源与薪酬财税双重服务。该系统操作逻辑严格执行国家人力资源管理、劳动关系管理及社保公积金相关法律法规要求，确保操作技术的准确性及合规性。同时系统可记录客户HR操作记录与进展，便于客服人员追踪服务办理近况、汇总日常服务数据、生成日常服务报表，供客户审核缴纳记录。书薪系统配合线下服务团队，为客户提供了员工薪资基础数据收集的解决方案。薪资处理上，企业HR只需提供薪酬管理原则、并把原始薪酬数据上传至系统，系统会根据不同时期、不同节点完成数据收集。在此过程中，一方面避免涉及HR团队过多造成薪酬数据的泄露，另一方面很大程度上缓解了中间的传递过程中造成的压力。</p> <p>基于客户对于每名员工个人的汇缴情况及金额千差万别，给HR带来较大压力。针对此情况，中瑞方胜为客户提供了从数据收集之后同步进行整理、分析并判断数据是否正确、对提交有误的数据进行重新计算并修订，并协助客户进行系统填报的个人年度汇算全流程服务。</p>
<p>服务成果</p>	<p>项目实施之后，德国总部及境内总部、各分公司均得到预期收益。从企业出发，帮助HR绩效管理团队解决全国社保公积金及薪酬管理的数据统一，提高数据准确性，大幅度降低工作强度，降低了各分公司的管理运营成本，同时把剩余精力可投入到核心</p>



	<p>业务，使其可向薪酬福利板块、招聘板块、培训板块进行辅助支持性工作。员工出发，HR绩效管理团队可随时协助员工进行社保公积金及个税数据实时查询，协助员工完成个税综合所得年度汇算，保证了员工的社保公积金及个税数据提交的准确性、及时性。</p> <p>与此同时，中瑞方胜以“管家式服务”作为服务理念，对于任何人力资源及财税方面的政策咨询做到时时政策传递，助力企业了解实时行业资讯，降低客户对于未来可能发生的风险做出辅助预判，切实将服务做到“以人为本，从心出发”。</p>
--	--

客户二：

所提供的服务类别	薪酬管理与核算系统
客户公司性质	国有
客户公司行业	汽车及零部件
客户当时的需求	<p>客户集团总部于2021年在海南地区设立分支机构，主要涉及线上电商运营，公司人员规模百余人。因集团总部对于下属二、三级公司设有人员编制特定要求，无法将期望签约员工大批量向内部进行雇佣。同时在招聘环节多数员工诉求为北京地区社保及个税缴纳。结合北京现行雇佣政策，客户无法满足实际员工签约诉求，同时，客户HR团队要求社保薪酬、员工福利方面均需要统一管理；员工均分布在全国各地，对于劳动合同签署及统一用工管理方面同时具有双重挑战。</p>
具体服务内容	<p>在此案例中，中瑞方胜提供基于多年人力资源及薪税服务经验，根据客户需求，为客户提供定制化“书薪人力资源及财税系统平台+薪税及人事外包落地”服务解决方案。</p> <p>由于客户在海南地区设立公司无法满足派遣原则。中瑞方胜向客户进行人力资源岗位外包具象化拆分解析，为客户提供多种形式外包帮助员工落地实操。对于在企业成本节约方面，得到根本性改善。在外包员工入职前期，中瑞方胜将前期遇到的社保及个税问题，以及外包员工及客户HR遇到的问题，积极反馈一一解答。</p> <p>中瑞方胜基于书薪系统平台配合线下服务团队，为客户提供了员工薪资基础数据收集的解决方案。薪资处理上，书薪系统会根据不同时期，不同节点，完成薪酬数据收集。在此过程中，一方面避免涉及人员过多造成薪酬数据的泄露，另一方面很大程度上缓解了中间的传递过程中，大量工作造成的压力，完全达到了</p>



	<p>客户统一管理的需求。</p> <p>因为每个员工个体的汇缴情况及金额千差万别，给人力资源部门带来较大压力。针对此情况，中瑞方胜为客户提供了从数据收集之后进行整理；分析并且判断数据是否正确；对提交有误的数据进行重新计算并修订；并协助客户进行系统填报的个人年度汇算全流程服务。为此我们为客户做了详尽的流程图及相关的指导手册，在服务过程中，我们还持续为客户提供相关政策法规咨询，帮助客户担负起合法合规的责任。</p>
服务成果	<p>通过中瑞方胜的整体外包解决方案，为外包员工的属地化社保、个税缴纳、薪酬发放等做出根本性解决。与此同时，通过中瑞方胜书福弹性福利平台，将内部员工及外包员工的福利进行统一改善，对于员工本身使用感受，给予高度好评。在整个服务过程中，真正为客户做到了“降本增效”，在未来的合作，期待与中瑞方胜通过多维度项目合作，如培训、猎头等服务，深耕企业发展，助力企业前行。</p>

档案内容更新2023年08月