



点米（北京）科技有限公司

企业详情

企业官方注册名称：点米（北京）科技有限公司

企业常用简称（英文）：DIANMI

企业常用简称（中文）：北京点米科技

所属国家：中国

中国总部地址：南京

网址：<http://www.dmhro.com>

所属行业类别：薪酬与福利咨询、薪酬管理外包

在中国成立日期：2015

在中国雇员人数：2000+

业务详情

1、主要客户所在行业：生命科学（如医药，医疗器械等）、金融服务（如银行，保险，财富管理）、运输及物流

2、曾服务过的客户案例

客户一：

所提供的服务类别	薪酬管理外包
客户公司性质	国有
客户公司行业	
客户当时的需求	1、降低企业运营成本，提高企业办事效率； 2、节约人工成本，提升企业人力资源管理效能； 3、税筹优化、多地社保缴纳、数据分析相关事务； 4、解决薪酬发放工作中大规模数据录入、跨地区工资发放、外籍员工工资发放薪酬统计与设计方案；
具体服务内容	1、定制客户化薪酬制度设计 根据客户属性，制定符合现状的薪酬方案，进行岗位分级，岗位标杆设计等。 2、薪酬日常管理



	<p>薪税落地服务、专属客服员工咨询服务、员工岗位培训、公司代发工资、代缴个人所得税、薪资计算、薪资发放、社保公积金、个人所得税计算申报缴纳等。</p> <p>1. 3、通过点米风控中心进行用工风险管控，有效降低集团HR管理难度；解决用工风险。</p>
服务成果	<p>1、转移企业用工风险；</p> <p>2、日常服务、问题处理及时；</p> <p>3、降低企业20%-30%的用工成本；</p> <p>4、提升企业薪酬管理效能与专业水平；</p> <p>5、定制化薪酬制度符合企业要求并执行实施管理；</p> <p>6、节约人工成本，减少HR繁琐工作，提升企业人力资源管理效能；</p>

客户二：

所提供的服务类别	薪酬管理外包
客户公司性质	民营
客户公司行业	
客户当时的需求	<p>1、招聘难度大；</p> <p>2、全国多地分公司社保属地化缴纳难；</p> <p>3、各地办公差异化较大，薪酬管理统一协调难；</p> <p>4、随着业务快速发展，企业项目不断涌进，技术人员紧缺，招聘难度大；</p> <p>5、企业编制问题需要解决，降本增效力度增强，HR部门陷于大量事务性工作；</p> <p>6、筹划搭建人力资源共享服务中心，专业的人力资源供应商优化整合内部流程；</p>
具体服务内容	<p>1、分析客户社保属地化缴纳的现状和问题，制定解决方案，完成属地缴纳；</p> <p>2、根据客户的人员需求，专属定制招聘计划，通过多种渠道简历筛选和面试，并对任职员工进行绩效管理和考核；</p> <p>3、满足招聘需求，上岗2000+员工数，进行员工全面的入职手续办理服务，进行员工培训，提高员工的专业水平和工作效率；制定不同岗位绩效评估，制定针对性的培养方案；</p> <p>4、专属客服员工咨询服务、公司代发工资、代缴个人所得税、薪资计算、薪资发放、社保公积金、个人所得税计算申报缴纳等；</p> <p>5、支持在线核算员工每月工资，存储员工薪资档案，方便随时在线查看下载打印；生成薪酬分析结果，查看企业成本对比、薪酬对比、调薪分析、薪资趋势；线上发放电子工资条，实现办公无纸化。</p>



服务成果

- 1、转移企业用工风险；
- 2、解决属地化社保缴纳
- 3、满足企业招聘需求，提高工作效率；
- 4、节约人工成本，提升企业人力资源管理效能；
- 5、根据企业的经营战略及业务特点这制定薪酬结构及水平，解决薪酬难统一问题；

档案内容更新2023年08月