



上海必博人力资源服务有限公司

企业详情

企业官方注册名称：上海必博人力资源服务有限公司

企业常用简称（英文）：BIPO

企业常用简称（中文）：必博人力

所属国家：中国

中国总部地址：上海市静安区延安中路841号3楼

网址：www.biposervice.com

所属行业类别：健康保险、体检与健康管理和薪酬管理外包、弹性福利、出海薪酬服务

在中国成立日期：2010年

在中国雇员人数：294

业务详情

1、主要客户所在行业：机械制造、零售业与电子商务、运输及物流、快速消费品、互联网与游戏业

2、曾服务过的客户案例

客户一：

所提供的服务类别	出海薪酬服务
客户公司性质	民营
客户公司行业	互联网与游戏业
客户当时的需求	该公司在摩洛哥、新加坡、墨西哥等6地区能够解决其人员合法雇佣及薪酬管理；希望来解决跨国管控的难题，让总部的管理层能够更准确直观的了解多个地区各种情况；完善公司的整体人力资源管理，协助做好公司的人力资源规划，实现公司管理的智能化及规范化。
具体服务内容	为客户在印度尼西亚、新加坡、泰国、越南、南非、摩洛哥、迪拜、墨西哥、埃及、香港等地区提供以下服务： 1. 工作签证，工作许可证的咨询和办理；



	<ol style="list-style-type: none"> 2. 法定社保账户、个税账户、银行账户的开立; 3. 月度的薪酬管理服务: 包括薪资的计算、法定供款的计算、个税的计算、出具薪酬报告、给员工发工资单等; 4. 日常的行政管理服务: 包括处理该客户员工的入离职, 办理法定的程序, 接受员工或HR对于日常事务的问询; 5. 相关法律文本的模板服务, 根据该客户的需求分国家出具 offer letter, 劳动合同, 员工手册等定制化模板服务; 6. 代理雇佣服务: 在该客户暂未设立分支机构的地区, 为其安置员工, 完成合规雇佣并处理月度的薪酬 7. 根据该客户的需求, 在部分地区提供招聘服务; 8. 根据该客户的需求, 提供法律咨询、课程培训服务。
<p>服务成果</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1、必博以优秀的行业口碑赢得了客户真正一站式的人事代理服务。包括在各地区合法雇佣员工、处理员工的月度薪酬、完成法定内容的交付。使刚刚出海的 HR 们有了强有力的依靠, 能在员工合规管理上无后顾之忧。 2、必博提供在上海设立了 OLS 海外运营服务中, 不分国家、时差的与客户及时、高效对接服务业务及保持顺畅沟通。公司良好的行业信誉与优秀的客服人员给客户带来很大的便利, 真正让我们的服务发挥了价值, 帮客户节省了时间, 专注于公司的管理。 3、必博拥有自己的专业的法律顾问, 专注于劳动法、税务。随时接受客户的咨询, 为客户进行规范化管理提出专业有效的建议和解决方案。规避企业管理和经营的风险。 4、必博通过自主服务网络和供应商服务网络, 覆盖了全球近60个国家和地区, 能够提供全球性的一站式人力资源服务, 在海外的薪酬福利外包方面尤其具有优势, 对于这类员工数量多而分散、业务网点遍布各地的客户非常适合。必博的技术和服务水准赢得了客户的认可。

客户二:

<p>所提供的服务类别</p>	<p>出海薪酬服务</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>外商独资</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>运输及物流</p>
<p>客户当时的需求</p>	<p>该客户是物流行业的佼佼者, 也是最早进驻中国的国际性物流公司之一。客户服务涉及的范围有海运空运、供应链管理、包裹快递、物流服务、公路运输等, 拥有强大的国际网络。必博为客户在中国大陆、新加坡、马来西亚等多个地区提供以下服务:</p> <p>全面人事外包: 从员工入职到离职期间的全过程人事管理。</p>



	<p>考勤自动化服务：减少人工操作，实现考勤自动化，考勤数据自动汇总，数据直接用于薪酬计算。</p> <p>全球薪资计算：使用系统计算薪资，规避人工录入数据造成的错误，提高薪资计算的准确性。</p>
具体服务内容	<ol style="list-style-type: none"> 1、全球薪资服务：根据考勤和由客户另行提供的薪资福利数据进行不同国家地区的薪资计算，并提供客户相关定期需要的报表。 2、人事外包：具体服务范围包括：员工用退工办理、每月社保公积金缴纳、新员工社保公积金开户、个人账户停保和转移、基数调整、各地政策咨询 3、考勤自动化服务：根据客户实际情况为客户提出考勤自动化方案，负责考勤授权控制、日常运营、数据在考勤机器和服务器的定时传输以及存储服务 4、报表统计：提供员工信息及变动报表、考勤报表、薪资报表等给客户管理者参考，使管理者随时掌握员工动态及成本变动情况。
服务成果	<ol style="list-style-type: none"> 1、必博全心全力服务该客户，帮助客户解决了很多零星琐碎的事务，在长期的合作中帮助客户形成了模块化管理。 2、该客户业务网点众多，员工分散。必博的系统管理平台及考勤系统在人力资源管理事务中发挥了巨大的作用。 3、在众多的客户中，该客户对全球薪酬外包、考勤管理、 workflow 设置等方面的要求比较复杂，必博几乎100%满足了客户的需求。 4、客户对灵活用工需求较多，必博在这方面的服务也很到位：从管理、后备人员的储备、风险管理等方面都很成熟。

客户三：

所提供的服务类别	薪酬管理与核算系统
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	零售业与电子商务
客户当时的需求	<p>随着国内零售业务持续扩大，员工数量增加和异动频繁，全国门店高度分散，排班调度困难，人员薪资佣金计算繁琐，使得企业人事HR觉得管理上力不从心，迫切地想找一款智能高效的排班系统用技术赋能管理，保持员工的工作热情和活力，从而提升服务质量、保持销量增长。</p>



<p>具体内容</p>	<p>BIPO了解到客户的实际需求，提供BIPO HRMS人力资源管理系统平台内的3大核心模块，人事主数据、休假考勤以及薪资模块，通过形成大数据库，梳理排班流程，信息畅通公开，合法合规，帮助客户实现智能化和数字化管理，服务员工人数达4500人左右。</p> <p>客制化的排班，满足不同品牌需求</p> <p>客户旗下有多个品牌，其中几个品牌的班次是根据店铺区分的，因此班次总数比较多，这也导致门店员工选择班次时很难找到自己需要选择的班次。必博根据客户需求进行排班定制，在班次和协调员权限处添加店铺权限。这样可以使各门店员工只查看到自己店铺的班次，操作起来更加便捷。</p> <p>联动的人事数据，提高各门店的人员调度</p> <p>客户各品牌门店的数据之间是相互割裂的，统计计算起来十分复杂，现在有了BIPO HRMS，实现本地系统和集团系统人员信息对接，固定薪资项，休假记录的实时对接。就可以解决原独立数据不互通的问题，实现人员数据联动，考勤、排班，薪资数据都可以实现无缝对接，让人事管理向数字化的方向前进。</p> <p>数字化的薪酬管理，让HR腾出时间完成更有价值的任务</p> <p>连锁零售行业经常面临的线下门店分散，零售业工作时长，排班、加班、调休等情况在所难免，人员排班调度困难；人员薪资奖金计算繁琐易出错；必博提供合法合规的薪酬计算，精准匹配门店实际业务情况，帮助客户实现数字化薪酬管理。员工也可以从自助端访问相关信息。</p>
<p>服务成果</p>	<p>BIPO的HRMS平台以及解决方案实施团队在合作中也得到了客户集团的高度认可。不仅提升了企业数字化管理水平，进一步改善在人事管理、排班、考勤、薪酬计算等方面的管理流程。同时，BIPO也进一步积累了在奢侈品和零售行业的应用经验。未来，BIPO将会坚持人力资源管理方式和技术的创新发展，切实为更多企业带来整体的行业解决方案。</p>

客户四：

<p>所提供的服务类别</p>	<p>薪酬管理与核算系统</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>外商独资</p>



客户公司行业	零售业与电子商务
客户当时的需求	客户是全球最大的玩具公司，在儿童产品的设计、生产、销售方面处于领导地位。客户需要利用系统来管控其亚太范围内的薪酬业务，希望借助一站式的人力资源管理解决方案，实现企业内部管理流程的标准化及自动化，实现更便捷的薪酬计算与发放，对此BIP0为客户及其旗下多个主要畅销品牌提供一站式系统服务。
具体服务内容	<p>BIP0部署一站式系统解决方案，通过按需定制模块，帮助企业人力资源管理智能升级</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ 薪酬福利计算系统 ■ 平台项目服务内容 ■ 组织架构管理 ■ 人事信息管理 ■ 休假/出差流程申请审批 ■ 员工自助/APP <p>“全模块”系统整合，实现云服务亚太地区“全覆盖”</p> <p>BIP0所提供的系统服务涵盖多个模块，加强HR对员工的管控。员工通过自助模块，参与管理，提升效率。系统内部可以直接对接考勤数据，HR每月可以简单步骤完成负责的薪酬计算。</p>
服务成果	此次BIP0提供的薪酬服务解决方案，正是BIP0的优势方案。B在考勤、薪酬等落地模块上，帮助客户完成亚太地区的设置与计算。同时辅以传统人事服务，最大限度助力客户降本增效。

客户五：

所提供的服务类别	薪酬管理外包
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	运输及物流
客户当时的需求	<p>该客户是全球著名的邮递和物流公司，业务主要包括航空快件、全球货代、运输及供应链管理。是行业的领导者，也是全球第一的海运和合同物流提供商。为客户提供文件到供应链管理的全系列物流解决方案。在中国拥有众多的网点和员工。</p> <p>客户对人力资源外包的需求如下：</p> <p>一站式服务</p> <p>1、人事代理</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) 用退工申报 2) 社保、公积金申报与代缴 3) 协助员工办理生育医疗费报销或生育津贴申请 4) 工伤保险的申报材料、流程与鉴定咨询



	<ul style="list-style-type: none"> 5) 协助处理劳动争议, 调节劳动纠纷 6) 残疾人管理 2、平台服务 试用期管理、员工信息管理、岗位薪酬变更通知、工资计算器、经济补偿计算器、在线工资查询、劳动合同续签管理、12 万个税申报管理、在职证明、权限设置、考勤数据对接 3、薪酬服务 <ul style="list-style-type: none"> 1) 薪资计算 2) 定制报表 3) 代发工资 4) 个税申报 4、驻场服务 5、法律顾问
<p>具体服务内容</p>	<ul style="list-style-type: none"> 一站式服务 <ul style="list-style-type: none"> 1、人事代理 <ul style="list-style-type: none"> 1) 用退工申报 2) 社保、公积金申报与代缴 3) 协助员工办理生育医疗费报销或生育津贴申请 4) 工伤保险的申报材料、流程与鉴定咨询 5) 协助处理劳动争议, 调节劳动纠纷 6) 残疾人管理 2、平台服务 员工信息管理、在线工资查询、权限设置 3、薪酬服务 <ul style="list-style-type: none"> 1) 薪资计算 2) 定制报表 3) 代发工资 4) 个税申报 4、驻场服务: 5、法律顾问
<p>服务成果</p>	<ul style="list-style-type: none"> 1、必博以优秀的行业口碑赢得了客户真正一站式的人事代理服务。包括员工整个生命周期的管理、定制开发系统平台对客户的数据和流程进行管理、利用大数据技术为客户提供各种所需的报表。使原本庞杂琐碎的事务实现模块化管理。 2、必博与客户及时、高效对接服务业务及保持顺畅沟通。公司良好的行业信誉与优秀的驻场人员给客户带来很大的便利, 真正让我们的服务发挥了价值, 帮客户节省了时间, 专注于公司的管理。 3、必博拥有自己的专业的法律顾问, 专注于劳动法、税务。随时接受客户的咨询, 为客户进行规范化管理提出专业有效的建议和解决方案。规避企业管理和经营的风险。 4、必博通过自主研发的系统平台整合人力资源所有模块, 在薪酬



	福利外包方面尤其具有优势，对于这类员工数量多而分散、业务网点遍布各地的客户非常适合。必博的技术和服务水准赢得了客户的认可。
--	---

客户六：

所提供的服务类别	薪酬管理外包
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	运输及物流
客户当时的需求	<p>该客户是世界上最大的货运和物流集团之一，在60余个国家和地区拥有300余个分支机构。核心业务是综合运输业务，所提供的服务是一体化、适合客户的解决方案。主要提供洲际间的空运货代和海运货代业务。该客户也是较早进入中国的外资物流公司，目前在中国有上千余名雇员。有遍布全国的多达20余家分支机构和代表处。</p> <p>该客户对于人力资源外包服务的需求是：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、作为一家全球企业，客户原使用的系统不能满足中国的管理习惯与政策规则，需要找一家LOCAL的管理系统能够满足企业管理。 2、员工众多，工作地点分散，考勤管理有难度，不易掌控员工出勤状况 3、不同工种和不同网点有不同的薪酬管理方式，人工处理比较耗时耗力。 4、人事管理耗时严重，需要减轻工作负担，寻求合适的人力资源服务供应商，提供薪资及人事外包服务。
具体服务内容	<p>必博为客户量身定制，并提供以下人力资源服务：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、人事外包：具体服务范围包括：员工用退工办理、每月社保公积金缴纳、新员工社保公积金开户、个人账户停保和转移、基数调整、各地政策咨询 2、考勤自动化服务：根据客户实际情况为客户提出考勤自动化方案，负责考勤授权控制、日常运营、数据在考勤机器和服务器的定时传输以及存储服务 3、薪资服务：根据考勤和由客户另行提供的薪资福利数据进行薪资计算，并提供客户相关定期需要的报表。根据客户的要求，代发工资并代为申报个人所得税 4、其它职能外包服务：根据客户的要求提供职能外包服务，比如



	前台和行政事务外包（也可以包括前台驻场提供） 5、补充医疗保险：必博与平安合作，为客户提供优惠的价格和优质的服务
服务成果	该客户对薪酬外包、人事代理、考勤管理、 workflow 设置等方面的要求比较复杂，必博完全满足了客户的需求，客户对于必博的服务也表示非常认可，能够帮助管理者对于公司的人力资源状况尽在掌握之中，及时发现、规避和解决问题。

档案内容更新2023年08月