



上海仁力名才软件有限公司

企业详情

企业官方注册名称： 上海仁力名才软件有限公司

企业常用简称（英文）： MCHR

企业常用简称（中文）： 仁力名才

所属国家： 中国

中国总部地址： 上海市徐汇区云锦路500号绿地汇中心B座20F

网址： www.mchrcloud.com

所属行业类别： 薪酬管理与核算系统

在中国成立日期： 2015年10月29日

在中国雇员人数： 近300人

业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品、生命科学（如医药，医疗器械等）、互联网与游戏业、金融服务（如银行，保险，财富管理）、其他，请注明：大型制造业

2、曾服务过的客户案例

客户一：

所提供的服务类别	薪酬管理与核算系统、其他 <u>考勤系统、绩效系统</u>
客户公司性质	民营
客户公司行业	生命科学（如医药，医疗器械等）
客户当时的需求	<p>面向未来，客户将利用人工智能、大数据等现代科学技术和平台赋能，加快“两转一升”，向创新创造型企业、智慧服务型企业转型，从“以产品制造为核心”向“以产品集群化、产业链体系化的智能制造为核心”升级，围绕构建“大健康”生态圈，锐意创新、砥砺发展，为建设“健康中国”贡献力量。</p> <p>为此，基于灵活、强大的平台化产品，名才mchr将助力客户打造覆盖人力资源管理全模块的人力资源管理系统，大幅提升人力资源管理工作效率和能力，满足人力资源精细化管理要求，打造完善的人才储备库，助力客户的人力资源管理更上一层楼，为</p>



	今后的业务发展奠定更加坚实的基础
具体服务内容	<ul style="list-style-type: none"> ■ 组织员工管理：可存储不同时间段的组织架构图，清晰追溯历史组织架构发展变动历程；同时支持集团下不同分支机构的员工职业生命周期档案信息的综合管理，也满足各个分支机构设置不同的岗位体系，全面实现以事设岗，以岗定人。 ■ 考勤假期管理：通过灵活配置员工考勤与假期额度方案，搭配移动端、PC端、考勤机、WiFi等多种打卡方式，智能获取、归档员工关于打卡、调班、换班等方面的考勤数据，全方位精准掌握、统计和分析员工考勤状况； ■ 薪资社保福利：支持灵活的薪资账套自定义设置，满足一年一变的薪资体系迭代。细化薪资项目，支持差异化工资标准管理，并关联考勤、社保、绩效、个税申报数据，自动判别纳入薪资核算过程，一键生成薪资数据； <p>个性化绩效管理：灵活的系统应用自适应管理层、普通员工不同绩效管理方案，并可自主维护指标库及绩效目标，便捷化操作轻松应对绩效方案调整；支持上级打分同时编辑评语，评价员工工作及改进措施，深化绩效改进反馈；</p>
服务成果	<p>1、满足客户旗下各业态板块多元化薪酬体系的个性化设置，通过系统参数自动调取员工相应考勤、绩效、社保公积金等数据并纳入核算体系，一键核算薪资；以精准角色权限、功能字段权限为客户薪酬数据做好安全保密工作，实现集团型企业对下属公司薪酬事务的强管控模式，做到权责到人。</p> <p>2、无缝对接客户内部钉钉、SAP、测评、OA、SSO、培训、电子合同、邮件、短信等系统，构建全平台数据高度共享互联的一体化管理系统，实现多维度挖掘与剖析企业人事数据，形成集中化、高效化的人力资源管理模式，增强企业核心竞争力。</p>

客户二：

所提供的服务类别	薪酬管理与核算系统
客户公司性质	民营
客户公司行业	IT信息技术，半导体及通讯
客户当时的需求	客户全面推行人力资源管理数字化转型，所有工作流程都要实现电子化、移动化，实现精细化管理和高效运营。在此背景下，数千员工的薪资计算、考勤统计，亟需借助智能化流程高效完成事务性工作，借助全新的人力资源管理平台，提升人力资源管理效率，真正实现降本增效。



<p>具体服务内容</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 名才打造的全新人力资源管理平台，助力HR部门轻松应对业务变化，快速进行薪资计算、考勤统计等核心人力资源管理，大大提升工作效率。 ● 创新的预入职管理功能，可实现新员工快速报道，当工厂进行大批量入职时，可减少HR工作量，为企业合理规避劳动纠纷。 ● 通过移动端，管理者和员工随时随地快速处理工作，员工可以快速完成薪资查询、假期查询等，真正实现协同办公。美观友好的界面，简单易用的操作，给员工及管理者带来了全新的工作体验。
<p>服务成果</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1、在使用系统之前，采用传统的人力资源管理模式，薪资、考勤工作还需要大量的手工台账，全新系统需要支持多类型员工复杂的薪资计算、考勤管理需求，将HR部门从繁重的事务性工作中真正的解脱出来。 2、名才mchr系统模块功能符合人力资源专业需求，系统平台功能灵活、扩展性便捷，系统灵活、稳定性高，能够满足企业持续发展需求。 3、名才mchr系统支持更加易用、人性化的使用体验，支持界面个性化配置。

客户三：

<p>所提供的服务类别</p>	<p>薪酬管理与核算系统、其他 <u>绩效系统、培训系统、人才发展系统</u></p>
<p>客户公司性质</p>	<p>外商独资</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>IT信息技术，半导体及通讯</p>
<p>客户当时的需求</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1、随着客户在中国市场深入发展，原有的人力资源管理系统已经无法灵活、快速满足其多变的管理需求。 2、特别是在薪资、绩效、培训、人才发展等方面，客户均有独特的个性化需求，原有系统已越来越无法支持理光图像不断发展的HR管理要求。 3、为了更好提升人力资源管理效率，支持业务快速发展，开展HR管理数字化变革，重塑人力资源管理新模式，开启人力资源管理创新之旅。
<p>具体服务内容</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1、员工关系：打通全局组织人岗数据，围绕员工“入转调离”实现人事业务管理闭环，将繁琐的线下手工工作全部转为线上自动化流转，数字化提升人事管理效率； 2、智能排班考勤：通过系统智能排班功能，满足职能班、大小班、三班倒、弹性班、综合工时班等多类排班管理要求，自动统计全职工及兼职工工时，支持考勤异常或假期管控预警提醒，动态输出考勤分析报表；



	<p>3、智能算薪：灵活应对企业不同组织、岗位、员工的薪酬管理要求，实现多组织、多账套薪酬方案的快速搭建，一键核算员工薪酬，并支持按年度、月度、部门、人员等维度精准输出工资统计报表，全局剖析企业人力成本。</p> <p>4、培训、绩效管理：强大的自定义机制满足绩效考核指标、绩效评价打分、考核表单、绩效方案的灵活配置，同时考核结果的多维度统计与分析能为企业提供员工在专业领域的培训方向和培训目标，实现优秀人才的精准性培养。</p>
<p>服务成果</p>	<p>通过从核心人力管理到战略人才管理的全流程一体化功能布局，建立统一规范的数字化人力资源管理平台，积极推进管理创新，实现高效组织人事管理，以科技赋能人才发展，落实人才强企和创新驱动战略。</p> <p>高效集成客户现有各类第三方业务系统，实现上下游业务系统的数据衔接，打破孤岛效应，实现企业信息化的整合与共享，构建业务协同闭环。</p>

档案内容更新2023年08月