



广州红海云计算股份有限公司

企业详情

企业官方注册名称： 广州红海云计算股份有限公司

企业常用简称（英文）： REDSEA

企业常用简称（中文）： 红海云

所属国家： 中国

中国总部地址： 广州市番禺区金山谷意库53栋红海云总部大楼

网址： https://www.hr-soft

所属行业类别： 薪酬管理与核算系统

在中国成立日期： 2012年10月

在中国雇员人数： 268

业务详情

1、主要客户所在行业： 生命科学（如医药，医疗器械等）、能源动力、房地产业、住宿与餐饮业、机械制造

2、曾服务过的客户案例

客户一：

| | |
|----------|--|
| 所提供的服务类别 | 薪酬管理与核算系统 |
| 客户公司性质 | 国有 |
| 客户公司行业 | |
| 客户当时的需求 | 集团是业务涵盖建筑设计、建筑施工、建筑工业化、城市服务、综合开发、建筑科技等大型国资国企，为了有效管控集团整体的人工成本，满足工资总额管控要求，需要对企业薪资成本进行精细化、规范化、合规化管控，同时，下属企业涉及业务范围广、发展阶段不一、经营规模差异较大等各种因素，需要平衡规范化与差异化薪酬管理，降低管理成本，减少工作复杂度，提高工作效率，由此打开深圳集团携手红海云开启了薪酬管理数字化转型升级的序幕。 |



| | |
|---------------|--|
| <p>具体服务内容</p> | <p>1、薪资预算实时管控 利用红海云HR系统搭建面向集团的薪资管理平台，内置薪资成本测算逻辑，合理制定工资预算总额，并支持提报审核，审核批复后自动生成预算执行报表。基于统一的算薪管理平台，根据成本统计规则自动归纳薪资成本数据，薪酬管理人员可实时知晓每个月的薪酬预算执行情况。</p> <p>2、薪资管理规范化 借助红海云HR系统数字化在线薪资管理平台建设，由集团总部牵头，统一各项薪资项目和标准，将各下属单位分散的薪资科目规范化，系统内设置最新的薪资科目标准，统一规范薪资核算，各单位薪酬发放进度，每个项目发了多少人，发了多少钱，都可以通过系统后台进行监控，全面走向数字化，帮助HR从重复的人事事务工作中解放出来，提升工作效率。 同时也能够灵活支持各单位薪酬差异化设计，可在统一薪资科目下对薪酬子项目、人员类别、发放规则、计算规则、发放周期等进行个性化调整。</p> <p>3、薪资核算智能化 薪资核算所需的全部数据，无需再从其他系统中逐一获取，可直接通过系统后台一键获取，传输至薪酬核算引擎进行计算，解决薪资变动和人事信息的联动，对于外部业务系统数据，提供统一标准接口，自定义引用规则应用于薪资公式进行计算，自动完成所有人员的薪资核算，与工资相关联的保险与公积金计算也同步完成，实现万人级薪资实时结算，生成规定格式的银行报盘文件，实现真正的统一智能算薪，同时自动生成各类薪资数据报表，可以按财务需要的格式导出工资变动表，生成收入证明、工资统计报表等表格。</p> |
| <p>服务成果</p> | <p>通过智能薪酬管理简化集团组织人员多样化带来的薪资复杂业务流程，提高薪资管理效率，实现了薪酬的线上管理、线上发放，线上发放审批以及薪资变动和人事信息的联动，多维度生成薪资数据统计报表，多视角呈现企业的薪酬现状。实现成本管控精细化，聚焦成本预算管控和薪酬管理体系设计，实现总部对下属单位人力成本的管理和监督，并及时进行超标预警，根据企业人工成本预算，使薪资总额有效控制在企业工资总额计划之内。 通过以上服务内容的落实，将提升员工的职场体验和工作满意度。员工将感受到他们的努力和贡献被认可和赞扬，从而激发他们更好地发挥个人潜力，主动参与公司活动和团队合作，形成良性的工作循环。</p> |

客户二：

| | |
|-----------------|------------------|
| <p>所提供的服务类别</p> | <p>薪酬管理与核算系统</p> |
|-----------------|------------------|



| | |
|---------|--|
| 客户公司性质 | 国有 |
| 客户公司行业 | |
| 客户当时的需求 | <p>客户是在国内外汽车行业具有广泛影响力的综合性科技企业集团，直属机构且分子公司众多，分布地域广，员构成类型多样，高端技术型人才多。一方面，在符合集团管控的要求下，需要充分满足了下属各所差异化的薪酬业务，另一方面薪酬分配管理工作量大、复杂性高，需要灵活满足国家对科技型人才各类分配激励政策以及各类奖励性绩效工资福利分配规则，由此客户通过红海云HR系统智能薪酬管理完善与高效落地集团人才薪酬分配制度。</p> |
| 具体服务内容 | <p>1、集团多元薪资管理 红海云HR系统支持客户兼容多套薪资方案，集团总部与下级单位能独设置工资发放方案，独立核算工资，集团总部可以查看到各个下级单位设置工资方案情况，标准的工资项目统一由集团管理，各个下级单位可以在标准的工资项目外增设个性化的核算项目，满足集团规范管控与薪资差异化管理要求。</p> <p>2、复杂薪资智能核算 客户通过红海云HR系统可灵活配置各项薪资项目参数与计算公式，快速落地集团不同组织、部门、岗位员工薪酬管理体系，一键核算员工薪资，智能输出薪酬业务所需的各类人力成本报表，可按部门、法人等维度进行月度、年度人工成本分摊报表出具，同时能够根据领导需求自定义配置某些工资明细表、汇总表。</p> <p>3、智能个税管理 红海云HR系统支持智能计算个税，能够与国税平台进行数据交互，支持一键采集、算税、申报，保障客户个税业务随国税政策变化可自动更新，并且支持合并计税、个税筹划、个税预测等功能，如：项目奖金、年终奖合理分配方案。</p> <p>4、福利年金一体化管理 灵活高效满足客户社保、公积金、企业年金以及补充医疗保险等各种企业福利管理，比如可维护和调整全国各地及代缴机构的社保\公积金缴纳地、社保\公积金基数、社保\公积金比例等信息，补充医疗、商业保险等额外福利一体化管理，与薪资核算智能联动；可根据客户制度要求制定年金规则、年金比例、年金基数等，自定义年金计划方案，员工按照规则自动匹配方案，可按一定的提取比例，生成年金总额进行管理；符合要求员工由系统智能提醒办理年金业务，能够按照职务职称、工作年限、学历学位和人才奖项等多因素进行年金费用的分配，与薪资核算智能联动，并且可多维度多条件组合查询年金费用等数据，并导出报表。</p> |
| 服务成果 | <p>在满足客户集团管控的前提下，红海云HR系统智能薪酬管理支持客户落地多元薪酬激励方案体系，实现差异化管理，帮助企业落实各级单位、部门的薪资激励及薪资分配管理，实现薪酬管理业</p> |



务流程线上统一规范管理，规避管理漏洞风险，统一薪酬成本归属科目、合理规范薪酬标准、薪资成本核算合规化，搭载智能核算规则引擎，高效满足了客户绩效工资、奖金、各类人才补贴以及社保公积金、个税计算、企业年金等等复杂薪资核算与福利发放管理。

档案内容更新2023年08月