



企家有道网络技术（北京）有限公司

企业详情

企业官方注册名称：企家有道网络技术（北京）有限公司

企业常用简称（英文）：Halary

企业常用简称（中文）：薪人薪事

所属国家：中国

中国总部地址：北京市朝阳区北苑路58号航空科技大厦13层

网址：www.xinrenxinshi.com

所属行业类别：薪酬管理与核算系统

在中国成立日期：2005年

在中国雇员人数：300左右

业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品、互联网与游戏业、零售业与电子商务、机械制造、住宿与餐饮业

2、曾服务过的客户案例

客户一：

所提供的服务类别	薪酬管理与核算系统
客户公司性质	民营
客户公司行业	制造业
客户当时的需求	<p>作为一家研发主导的科技型企业，客户的员工构成以研发人员和生产人员居多，专业差异度大，业务沟通较为困难。此前，客户大部分业务审批仍采用纸质化文件沟通，大量时间被耽搁在反复邮寄与领导审批上，办公效率亟待提升。</p> <p>客户员工职能众多，薪酬方案复杂，每次算薪都需要HR手动统计、核算，工作量巨大。由于各地财税政策、流程的复杂度均不同，报税工作也会拖长薪酬周期。</p>



<p>具体服务内容</p>	<p>薪人薪事人力资源云系统帮助客户实现集团化管理，通过搭建平台化、标准化的HR管理系统和体系，实现总部监督管控，并将大量基础管理工作的主权释放给各分公司、事业部负责人，降低重复沟通成本，提升工作效率。</p> <p>同时，依托电子合同模板、电子签章等功能，客户轻松完成线上流程无纸化流审批，并可以批量处理各类事务，将审批流程大幅缩短，不再出现因为领导出差而“卡点”的情况。</p> <p>通过薪人薪事中的薪酬系统模块，HR可将员工的考勤数据、绩效数据等与其薪酬自动关联，只需设置好薪酬规则公式，即可依托薪酬系统AI一键完成包括佣金提成、计件计时、福利激励等薪酬数据的计算。薪人薪事还与国税平台达成官方合作，帮助HR、业务经理进行一键报税，提升效率。</p>
<p>服务成果</p>	<p>通过使用薪人薪事人力资源云系统，客户全员均实现了手机线上HR业务处理，流程审批、考勤、算薪等均实现电子化，大幅提升了办公效率，缩短业务周期，将HR从繁琐的基础业务中解放出来。</p> <p>客户原先的薪资核算周期需要1-2周左右时间，使用薪人薪事人力资源云系统后，从计算到完成报税，仅需3天时间。</p> <p>客户人力资源负责人Emily表示： 公司对信息化、数据化、系统化的管理有着强烈需求。在薪人薪事的帮助下，我们已经实现考勤、薪酬、培训、招聘等多个模块的平台化运作。通过使用薪人薪事产品，HR部门效率提高了100%以上，目前已为公司节省1个HR人力成本，未来还将有更多人效提升。</p>

客户二：

<p>所提供的服务类别</p>	<p>薪酬管理与核算系统</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>民营</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>制造业</p>
<p>客户当时的需求</p>	<p>客户一线工作人员众多，薪酬考勤方案多样，计算公式复杂。作为一家以冷链物流为主体的制造企业，客户的一线工作人员（司机、生产员、操作员等）占了55%以上。相较于研发、管理岗位，他们的考勤、薪酬制度都十分灵活，不仅有着十余种不同的计件、提成方案，甚至同一名司机根据其配送位置、里程的不同，也会应用多个薪酬公式。</p> <p>海量的薪酬数据、复杂的算薪过程，都让HR头疼不已。HRD 王女士</p>



	<p>士坦言，自己经常为了计算、审核员工工资，连续半个月忙碌到凌晨两三点钟。30 多家分子公司带来的人员离散度高、流动性大等问题，更是无形中增加了 HR 的组织管理难度，客户急需系统化方案，辅助 HR 处理基础事务。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>1、薪人薪事云系统可帮助客户，按岗位制定多种绩效/薪酬方案。在绩效板块，HR 可以自由设定绩效周期频率，例如：年/月/季度；</p> <p>2、HR 还可以添加其他一线员工为方案管理员，共同跟踪管理该绩效方案的落实进度，真正实现多劳多得，提高员工工作积极性。</p> <p>3、AI 一键完成复杂算薪，时间成本节省 50%。薪人薪事系统支持复杂算薪，AI 一键完成佣金提成、计件计时、福利激励等 2000+ 个业务数据计算。同时，经理也可自助提交业绩、奖金包、成本分摊等，减轻 HR 算薪压力，让时间成本降低 50%以上。</p> <p>4、支持2000+业务数据的复杂计算。HR只需在系统中设定好薪酬公式、提成算法，系统即可自动完成计算工作，告别繁琐的算薪工作产生的加班。</p>
<p>服务成果</p>	<p>客户副总经理高荻表示：</p> <p>“薪人薪事对我们人力资源管理的核心的价值在于：一、可以灵活配置多种薪酬、考勤、组织架构方案，满足复杂的场景需求，二、能够约束我们的管理，帮助我们实现标准化管理。”</p> <p>“未来希望薪人薪事可以越做越好，帮助客户解决更多HR管理问题，让我们一起在战争中学习战争，共同成长！”</p>

客户三：

<p>所提供的服务类别</p>	<p>薪酬管理与核算系统</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>民营</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>住宿与餐饮业</p>
<p>客户当时的需求</p>	<p>客户，成立于1998年，是中国大陆最早的专业团餐管理公司之一。24年来，客户累计为2000余家机关团体、星级酒店、大中型企业、高档写字楼、部队及高校提供过团餐服务，服务群体超百万人次。</p> <p>企业高速发展，离不开全体员工上下一心：客户现有员工近2000</p>



	<p>人，其中90%以上均为外驻的餐饮服务人员。然而，如此高的一线员工占比，也带来了一些管理难题：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 员工分布在 200+不同客户处，难以集中管理，HR 每次想要统计人员入转调离、或传达公告时，算薪、发放工资条等都要耗费很长时间。 2. 客户许多员工对数字化认知程度不高，审批采用纯线下执行，无法完全合规，会为公司带来法务风险。
<p>具体内容</p>	<p>作为一家团餐服务企业，客户存在业务淡/旺季，员工人数也在 1300-2000人之间浮动，因此，老板对于员工数量、人员入转调离等情况格外关注。但由于员工分散度高，这些数据差不多每个月才能被统计一次。</p> <p>段总表示：之前想要统计公司有多少人时，只能靠自己在QQ群发消息，让各个店的负责人去线下数人头、填表，一项简单的工作，却要花上大半天时间。</p> <p>在上线薪人薪事系统后，客户实现了自动化处理员工入转调离，让员工信息得以实时同步：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、员工在待入职阶段，即可通过公司开放的权限，在薪人薪事 App 内自助填写信息，入职后信息自动同步至系统，无需 HR 手动录入； 2、依托完整的组织架构功能，将员工档案、信息直接“移交”到新部门； 3、HR 线上审批离职申请，并提前设置公积金、社保减员月，到期系统自动处理，避免劳务风险。 <p>AI 智能算薪，根据员工入转调离时间，自动算薪，一键发放工资条。</p>
<p>服务成果</p>	<p>原本每月一更的人员信息，如今 24 小时内即可刷新一次，数据的时效性大幅跃迁，帮助总部随时掌控公司所有员工情况。在业务旺季，通过批量办理入、离职，算薪、发薪，可为 HR 团队节约 75%以上时间。</p> <p>对于餐饮管理行业而言，不少企业仍是“业绩为先”，而忽略了管理的价值。事实上做好内部管理，是可以指导一些业务的决策，从而为企业带来业绩提升的。而数字化工具，恰恰就是帮助管理</p>



	<p>提效的重要手段。</p> <p>对此，客户总经理助理/人力资源负责人段晓勇表示： 我们在综合对比了很多家服务商后，最终选择了薪人薪事，不止是因为系统的集成性和高性价比，也来源于团队一流的服务质量。合作以来，薪人薪事与我们业务的契合度与日俱增，双方团队也在见证彼此的成长。烦。</p>
--	--

档案内容更新2023年8月