



AI得贤招聘官

企业详情

企业官方注册名称: AI得贤招聘官
 企业常用简称 (英文): AI RecruitAs
 企业常用简称 (中文): AI得贤招聘官
 所属国家: 中国
 中国总部地址: 上海
 网址: https://airecruitas.com/
 所属行业类别: 招聘管理系统 (ATS)
 在中国成立日期: 2017
 在全球雇员人数: 少于100人

业务详情

1、主要客户所在行业: 生命科学 (如医药, 医疗器械等)、互联网与游戏业、IT信息技术, 半导体及通讯、金融服务 (如银行, 保险, 财富管理等)、房地产业

2、曾服务过的客户案例

客户案例一:

所提供的服务类别	人工智能技术应用—招聘与任用
客户公司性质	民营
客户公司行业	能源动力
客户当时的需求	<p>业务高速发展, 人才供给不能满足业务需求, 甄选质量也不够稳定, 招聘流程长, 成本投入高。</p> <p>生产力低下</p> <p>招聘管理松散、线下, 无法实时掌握招聘需求, 无法有效跟踪和管理招聘进展, 无法有效开发和管理招聘渠道, 用人经理和面试官, 在面试筛选评估工作中投入了大量的时间和精力, 脉冲式、重运营的校招工作消耗了HR及业务部门大量的时间和精力。</p> <p>缺乏统一的面试标准</p> <p>人才筛选过程中, 企业缺乏针对岗位的胜任力、专业技能等的统一标准, 这一困境使得人才招聘质量也参差不齐, 造成入职后高昂的淘汰成本, 影响了企业人效。</p> <p>无法全面评估</p>



	<p>招聘量巨大，给到每位候选人的面试时间非常短，且面试官在面试过程中会受情绪、体力、偏好、时间等因素的影响，导致无法全面评估候选人的质量。</p> <p>跨时间跨空间面试难度大</p> <p>在批量面试情况下，跨时空的面试难度大，易错失大量优质候选人</p>
具体服务内容	<p>AI 得贤招聘官为该公司提供了AI面试服，帮助该公司打造常规面试的逐步AI化，加强该公司的AI招聘能力，降低招聘成本，提升招聘效率和质量，优化候选人体验，从而有效支撑该公司业务的快速扩张和战略落地。</p> <p>从客户的需求和痛点出发，然后来设计解决方案，再用测试用例和培训的方式，陪练的方式，来确保我们的客户里面的每一位HR同事都能够很好的使用我们的产品。来解决他目前手上的问题，所以我们帮该公司解决了校园招聘、社会招聘一系列的各种各样的流程再造的这样一个过程。最后在整个过程中，我们也开始把AI面试，把我们已经训练好的很多的模型，在他们家用起来，主要是一些校园招聘的模型。通用管培生的模型，工程师的模型，程序员的模型。</p> <p>提供将近60多个HR的账号，200多个面试官账号。</p>
服务成果	<p>提高生产力</p> <p>减少HR及业务部门在面试工作中投入的时间和精力30%以上，沉淀面试数据，为将来的筛选优化奠定数据基础。</p> <p>建立统一的面试标准</p> <p>建立校招面试筛选量表，提升筛选的信效度、一致性和稳定性。</p> <p>全面评估候选人</p> <p>AI面试替代1.8轮人类面试，进一步提升筛选的信效度、一致性和稳定性，且提升面试筛选效率70%以上。</p> <p>打破跨越空间的障碍</p> <p>打破校招对时空的限制，为疫情常态化做好准备。</p>

客户案例二：

所提供的服务类别	人工智能技术应用—招聘与任用
客户公司性质	民营
客户公司行业	房地产业
客户当时的需求	<p>1. 有50个区域，60多个HR账号以及巨量的面试官账号，对成本掌控有要求；</p> <p>2. 希望产品及解决方案要有延展性，该公司是很看中持续迭代的，能不断优化，随着该公司的发展而不断迭代优化对能力是关键；</p> <p>3. 要有客户成功的经验：该公司对服务响应和专业咨询能力非常看中，因为内部组织复杂，需要专业的咨询服务对内部业务流程进行梳理，从而架构出更适合业务的线上流程，对接8个内部系统。具体在系统层面的痛点有：</p> <p>1) 招聘流程中90%的业务流程在线下进行，尤其是面试流程，数据未留痕，无法进行有效分析及优化；</p> <p>2) 业务数据在eHR系统、招聘系统、电子签系统间未打通，导致HR线下对编制数据、录用信息沟通校验繁复，耗费大量时间在低价值工作上。</p> <p>3) 招聘流程中表单、测试都由线下HR与候选人单线联系，表单的合规性、测试的公正性都难以保证，且候选人体验也依赖于沟通的HR，有一定的随机性，候选人体验有待进一步加强。</p>
具体服务内容	<p>由于招聘业务涉及整个该公司集团，AI得贤招聘官通过专业的HR资深专家团队提供的咨询服务，细致地梳理了该公司的复杂内部流程，为该公司地产设计了一整套能够平衡多部门多业态的多元化需求和不同层级使用习惯</p>



	<p>的高效招聘流程解决方案。</p> <p>1) AI得贤招聘官同时为该公司地产将招聘业务流程数据要在多个系统间打通，满足不同系统间的业务流程设计无缝对接。</p> <p>2) AI得贤招聘官是由三位甲方资深HRD，为该公司地产梳理了内部招聘流程，提供了一套专业的解决方案。</p> <p>3) AI得贤招聘官是由行业顶尖的算法团队创立的，通过超强的AI技术水平和专业的客户服务，为该公司地产提供一套基于AI+RPA+BI技术的自动化招聘管理系统。</p>
服务成果	<p>将该公司地产的业务流程数据化、数据信息精准化、招聘业务高效化、流程文档合规化、报表分析自动化、用户体验人性化，切实完成招聘流程再造，提高招聘效率。</p>

客户案例三：

所提供的服务类别	人工智能技术应用—招聘与任用
客户公司性质	民营
客户公司行业	房地产业
客户当时的需求	<p>该公司的业务覆盖地产、建筑、物业、教育、环保等9大产业，业态丰富。在地产行业下行的周期中，控制成本、提升人效、数字化驱动就成为其重要战略目标。越是产业结构复杂，越需要一致的、通用的人才筛选标准。该公司高管们也非常清楚这一点，再加上该公司文化的开放性和创新性，以及对新技术的包容性，2021年年中，该公司地产的招聘团队开始寻找新科技，希望采用更高等级的AI面试，建立整个集团的通用胜任力模型，并据此建立自动化的评价体系，首先应用到校招场景，再进一步推广至社招场景。</p>
具体服务内容	<p>该公司的解决方案，其实是协助该公司进行一场变革管理。首先，通过专业的咨询团队进行组织诊断，业务梳理，协同总部与九大集团的HRD进行了深入的访谈沟通，统一方法论；其次，是快速的多模态算法试用，用已经训练好的管培生模型在两周内针对实习生岗位的招聘进行快速验证，通过人机对比实验看到模型精准度达到了89%，给整个集团未来的推动建立信心；然后就开始顺畅地建立1+2胜任力模型，即1个通用模型+2个特殊业态特有模型，既能覆盖全业态，又照顾到特殊业态的需求，通过2021年秋招对数据进行收集训练，2022年便可开始大规模推广应用。在系统层面，该公司使用的是北森系统，除了系统数据的对接，AI得贤招聘官还帮其整合了北森测评与AI面试，让候选人体验更优。</p>
服务成果	<p>AI得贤招聘官提供的专业解决方案和高效的工作模式，让该公司取得了巨大的成就：1) 顺畅地进行1+2模型的建立，1就是该公司人模型，覆盖了该公司的基础素质，企业文化与潜在领导力这三个方面，2是包括工程岗以及营销岗在内的岗位能力素质模型，并通过2021年秋季的数据对模型进行训练。2) 2022年初，双方顺利地完成了对于该公司定制模型的人机对比验证，精度高达90%，并且在该公司集团内开始大规模推广使用。经过这次合作，该公司对AI得贤招聘官建立了非常高的信任，并评价AI得贤招聘官是真正拥有AI技术和RPA技术的公司，而不是通过关键词技术做伪AI面试。</p>

档案内容更新2023年7月