



上海仁力名才软件有限公司

企业详情

企业官方注册名称：上海仁力名才软件有限公司
 企业常用简称（英文）：mchr
 企业常用简称（中文）：名才
 所属国家：中国
 中国总部地址：上海市徐汇区云锦路500号绿地汇中心B座20F
 网址：https://www.mchrcloud.com/
 所属行业类别：HCM系统-本地部署、HCM系统-云服务
 在中国成立日期：2015年10月29日
 在全球雇员人数：300+

业务详情

- 1、主要客户所在行业：生命科学（如医药，医疗器械等）、互联网与游戏业、IT信息技术，半导体及通讯、零售业与电子商务、金融服务（如银行，保险，财富管理）
- 2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	HCM系统-本地部署
客户公司性质	国有
客户公司行业	金融服务（如银行，保险，财富管理）
客户当时的需求	<p>1、虽然该集团当时没有人力资源管理系统，但是对于HR系统建设的期望值很高，引入全球著名的咨询公司驻场，协助其在国内外第一梯队人力资源管理系统服务商中选择合适的供应商，为其提供整体人力资源管理系统解决方案。</p> <p>2、在该集团的整体规划中，由集团统一构建组织架构、员工信息管理等核心基础人事模块，各子企业结合自身实际，部署实施薪酬管理、招聘管理、培训发展、绩效考核、人才发展等系统模块，并且无缝对接集团核心人事模块，着力提升人力资源管理效率。</p> <p>3、按照集团人力资源管控和人才发展要求，最终要建设成全级次全模块集团数字人力资源系统和员工自助服务平台。集团统一构建组织架构、员工信息管理等核心基础人事模块，各子企业结合自身实际，按照集团人力资源管控要求，实现集团人力资源全面数字化统一化管理。</p>



具体内容	组织结构管理、员工事务管理、考勤假期管理、薪酬福利管理、人才招聘管理、培训开发管理、绩效考核管理、人才发展管理、员工自助管理、工作流管理、报表管理、移动端、接口管理（OA系统\三重一大\智慧党建系统\综合行政系统\战略绩效系统\财务系统等）
服务成果	1、为该集团打造了全贯通的人员信息管理平台，实时掌握员工入转调离、选用育留的全部数据沉淀，对人员的信息进行全方位、深层次、多角度的获取与分析，动态、精准掌控集团人力资源整体状况。 2、实现了绩效管理、薪资管理、人员培训以及招聘管理的流程化管理，打通了该集团的业务流程、信息系统、系统数据各环节，实现数字科技赋能管理。 3、创新式地解决了该集团的复杂组织架构管理、多元薪酬账套设置、培训地图维护和关键岗位分析等诸多问题，满足该集团业务发展需求和人力资源管理全面转型升级

客户案例二：

所提供的服务类别	HCM系统-本地部署
客户公司性质	国有
客户公司行业	生命科学（如医药，医疗器械等）
客户当时的需求	1、组织员工管理：可存储不同时间段的组织架构图，清晰追溯历史组织架构发展变动历程；同时支持集团下不同分支机构的员工职业生命周期2、档案信息的综合管理，也满足各个分支机构设置不同的岗位体系，全面实现以事设岗，以岗定人。 3、考勤假期管理：通过灵活配置员工考勤与假期额度方案，搭配移动端、PC端、考勤机、WiFi等多种打卡方式，智能获取、归档员工关于打卡、调班、换班等方面的考勤数据，全方位精准掌握、统计和分析员工考勤状况； 4、薪资社保福利：支持灵活的薪资账套自定义设置，满足一年一变的薪资体系迭代。细化薪资项目，支持差异化工资标准管理，并关联考勤、社保、绩效、个税申报数据，自动判别纳入薪资核算过程，一键生成薪资数据； 5、个性化绩效管理：灵活的系统应用自适应管理层、普通员工不同绩效管理方案，并可自主维护指标库及绩效目标，便捷化操作轻松应对绩效方案调整；支持上级打分同时编辑评语，评价员工工作及改进措施，深化绩效；
具体内容	组织架构管理、员工事务管理、考勤假期管理、薪资福利管理、绩效考核管理、人才发展管理、员工自助管理、工作流管理、报表管理、移动端、接口管理（SAP、OA、钉钉、大易、CRM、培训、电子签）
服务成果	1、满足该集团旗下各业态板块多元化薪酬体系的个性化设置，通过系统参数自动调取员工相应考勤、绩效、社保公积金等数据并纳入核算体系，一键核算薪资；以精准角色权限、功能字段权限为该集团薪酬数据做好安全保密工作，实现集团型企业对下属公司薪酬事务的强管控模式，做到权责到人。 2、无缝对接该集团内部钉钉、SAP、测评、OA、SSO、培训、电子合同、邮件、短信等系统，构建全平台数据高度共享互联的一体化管理系统，实现多维度挖掘与剖析企业人事数据，形成集中化、高效化的人力资源管理模式，增强企业核心竞争力。

客户案例三：



所提供的服务类别	HCM系统-本地部署
客户公司性质	国有
客户公司行业	金融服务（如银行，保险，财富管理等）
客户当时的需求	<p>1、多维组织体系：提供灵活高效的组织建模工具，全方位满足国企根据事业部、项目条线、行政管理线等维度搭建立体组织架构体系，实现不同下属单位组织架构及员工情况的精细化统一管控；</p> <p>2、员工数字档案：打造覆盖员工职业生命周期全流程的数字档案平台，助力国企管理者在线实时管理员工职位变动、岗位变动、级别晋升降级等事务，动态跟踪员工成长历程；</p> <p>3、党团工会管理：搭建党团工会组织条线，自动生成可视化党组织架构图，可基于架构图实时查看员工党支部信息、党籍信息、职务信息等；支持对流动党员及党组织关系的转移，集团公司所属党委之间自动转接组织关系；</p> <p>4、薪酬福利管理：支持各种薪酬项目和参数的灵活配置，满足国企构建多元化薪酬管理体系，高效完成薪酬精准核发；可按项目、业务线等不同成本中心进行人力成本分摊统计，帮助国企实现薪酬精细化管理；</p>
具体服务内容	<p>组织架构管理、员工事务管理、党团工会管理、考勤假期管理、薪资福利管理、员工自助管理、工作流管理、报表管理、移动端接口管理（主数据、企业微信、财务、云学堂、元年、CLMS、电子签）</p>
服务成果	<p>1、满足国有企业针对不同类型岗位和员工搭建多元化薪酬管理解决方案，智慧挂钩五险一金、福利津贴等数据，一键实现薪资的精准核算，多维度生成各类薪资报表，助力中远决策层全局洞察人力成本，科学做好薪酬预算。</p> <p>2、适配国企不同人力业务应用场景下差异化数据统计需求，智能生成符合国资委、中组部、人社局格式要求的人力报表，为中远快速上报不同人力业务数据提供强有力的支撑。</p> <p>通过名才 mchr 与该公司运租赁的深入合作，双方协同共建人力资源数智化管理系统，共同打造融资租赁行业人力资源管理转型新标杆，助力该公司运租赁在新时代披荆斩棘，实现全新跨越式发展。</p>

档案内容更新2023年7月