



## 深圳呗佬智能有限公司

### 企业详情

企业官方注册名称：深圳呗佬智能有限公司  
 企业常用简称（英文）：Bello  
 企业常用简称（中文）：倍罗  
 所属国家：中国  
 中国总部地址：广东省深圳市南山区来福士办公楼1905  
 网址：https://www.belloai.com/  
 所属行业类别：HCM系统-本地部署、招聘管理系统（ATS）  
 在中国成立日期：2016年11月24日  
 在全球雇员人数：50

### 业务详情

1、主要客户所在行业：耐用消费品、互联网与游戏业、IT信息技术，半导体及通讯、金融服务（如银行，保险，财富管理等）、专业性服务（如法律，公关，教育等）

### 2、曾服务过的客户案例

#### 客户案例一：

所提供的服务类别	HCM系统-本地部署
客户公司性质	民营
客户公司行业	IT信息技术，半导体及通讯
客户当时的需求	目标：针对高价值业务场景，落地业务场景“+智能”工作。优化系统流程与IT质量，提升业务价值与收益。 问题：招聘管理系统中简历标准数据统一归集后资源积累复用性低，简历重复下载问题严重，且存在中英文简历解析精准度低的问题。
具体服务内容	解决方案：运用人工智能新技术，构建本地化标准化业务组件-简历解析，提升简历中英文解析精准度。 新增标准化人才库应用服务（与现有人才库进行数据同步功能），打造简历多场景入库管理、浏览器插件等体验级应用服务，并同步优化查重、搜索、行为统计动作，最终降低简历下载成本及提升简历复用效率。 提供完善账户管理、人才库简历管理、职位管理API服务。 私有化部署保障信息安全。 合作内容：[私有部署]人才库，简历插件入库（神奇小倍，面板功能），简



	历解析, 查重, 搜索, 行为统计, (职位管理和账户体系打通), 数据初始化, 数据双向同步。
服务成果	<p>超过 1000 名招聘 HR/内部猎头同时在线;</p> <p>智能解析服务提升应聘者投递简历体验, 扩大入库简历量, 降低简历入库门槛, 年新增简历量增长 600%以上;</p> <p>智能人才库实现海量内部人才库语义搜索, 搜索精准度提升 200%。库内简历信息完善率提升 50%以上, 人才库利用率提升至 15%以上。</p> <p>外网浏览简历、猎头推荐简历实时指纹查重(无需联系方式), 节省大量招聘费用。</p>

**客户案例二:**

所提供的服务类别	HCM系统-本地部署
客户公司性质	民营
客户公司行业	金融服务(如银行, 保险, 财富管理)
客户当时的需求	<p>目标: 聚焦人力资源业务痛点, 融合“大数据+AI 技术+应用”, 服务智能化平台 HR-X, 打造敏捷组件化服务架构, 强化智能化应用如搜索、推荐、人岗匹配、知识图谱在内部系统中应用。</p> <p>问题: 全局整体规划, 产品层业务涉及面广, 对整体规划中交付组件服务要求较高, 底层交付组件自研开发周期性长, 希望通过快速采购方式实现如: 简历解析、简历回收、知识图谱等产品组件快速部署, 进而通过产品业务重构提升现有系统流程服务。</p>
具体服务内容	<p>解决方案: 构建标准化 AI 平台能力组件“简历解析、邮箱简历回收”应用, 重点优化流程体验;</p> <p>构建本地化标准化业务组件-简历解析, 提升简历中英文解析精准度。打造邮箱简历回收应用服务, 打通内外部渠道差异化简历入库关键节点, 提升数据流转效率。</p> <p>结合倍罗超大规模语料解析基础, 本地化构建招聘场景下百科知识、行业领域知识、概念知识的知识图谱应用, 结合<b>该公司</b>集团内部图谱挖掘技术, 大幅提升了图谱构建效率。</p> <p>合作内容: 中英文图片简历解析, 邮箱简历回收, 知识图谱(百科+概念+技术中台), 技术咨询</p>
服务成果	<p>极速部署, 只花 1 个小时便轻松实现高效信息化;</p> <p>告别人工录入简历, 大大降低了人力输入的时间, 准确快速的在库中搜索到大量合适人选, 实现多职位对应大量人才的人岗匹配;</p> <p>批量入库, 无需手动填写信息, 提高招聘效率 70%+;</p> <p>自动生成简历亮点、风险点分析, 为直线经理快速提供候选人优缺点, 大大缩减浏览简历时间。</p>

**客户案例三:**

所提供的服务类别	人工智能技术应用—招聘与任用
客户公司性质	民营



客户公司行业	耐用消费品
客户当时的需求	<p>目标：重点打造统一人才库，落地业务场景智能化应用让人才库真正用起来，让资源更多，找人更快。</p> <p>目标：优化现有自建系统用户体验，基于统一解析标准服务、打造统一人才库基础数据服务，赋能差异化场景降本增效，让系统“更好用”。</p> <p>问题：招聘模块中流程环节体验缺失严重，资源积累复用性差。</p> <p>外网职位、简历归集管理效果差：职位发布需对大量网聘渠道进行统一化管理，简历入库无法做到统一化归集，线上线下管理复杂。</p> <p>简历解析精准度低：简历无法精准解析入库，原有系统简历解析精准度较低；</p> <p>查重场景不完整且精准度低：导致猎头反复从网站上下载相同的简历，增加公司招聘成本。</p>
具体服务内容	<p>解决方案：</p> <p>组件化提供基础支撑能力服务。</p> <p>高精度的简历解析：解析精准度超过 96%，私有化部署保障信息安全，降低简历购买成本；并同时形成建立人才画像。</p> <p>外网职位一键发布：支持多渠道职位发布-更新-下架-恢复等操作，提升顾问事务性工作效能。</p> <p>构建统一人才库：搭建简历邮件、浏览器插件、手动上传等 建立入库应用，并支持人才库快速模糊搜索，在提升资源整合度基础上加强资源搜索效能提升资源复用率。</p> <p>强大的简历指纹查重能力：通过算法进行入库指纹查重，有效盘活企业人才库，大大减少企业简历成本。</p> <p>合作内容：简历解析、职位发布、邮箱简历回收、浏览器插件-神奇小贝</p>
服务成果	<p>解析精准度超过 96%，私有化部署保障信息安全，降低简历购买成本；并同时形成建立人才画像；</p> <p>职位一键发布，提升顾问事务性工作效能；</p> <p>构建统一人才库，在提升资源整合度基础上加强资源搜索效能提升资源复用率；</p> <p>简历指纹查重，有效盘活企业人才库，大大减少企业简历成本。</p>

**客户案例四：**

所提供的服务类别	人工智能技术应用—招聘与任用
客户公司性质	耐用消费品
客户公司行业	
客户当时的需求	<p>目标：围绕该集团 iHR 整体规划目标，落实人才管理中招聘模块应用，聚焦组件化应用服务基础支撑层，构建企业人才供应链入口服务，提升业务价值与收益。</p> <p>问题：招聘模块中流程环节体验缺失严重，资源积累复用性差。</p> <p>外网职位、简历归集管理效果差：职位发布需对大量网聘渠道进行统一化管理，简历入库无法做到统一化归集，线上线下管理复杂。</p> <p>简历解析精准度低：简历无法精准解析入库，原有系统简历解析精准度较低；</p>



	<p>查重场景不完整且精准度低：导致猎头反复从网站上下载相同的简历，增加公司招聘成本。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>解决方案：                      组件化提供基础支撑能力服务。                      外网职位一键发布：支持多渠道职位发布-更新-下架-恢复等操作，提升顾问事务性工作效能。                      构建统一人才库：搭建简历邮件、浏览器插件、手动上传等建立入库应用，并支持人才库快速模糊搜索，在提升资源整合度基础上加强资源搜索效能提升资源复用率。                      高精度的简历解析：解析精准度超过 96%，私有化部署保障信息安全，降低简历购买成本；并同时形成建立人才画像。                      强大的简历指纹查重能力：通过算法进行入库指纹查重，有效盘活企业人才库，大大减少企业简历成本。                      合作内容：职位一键发布服务, 邮箱简历回收服务, 简历指纹查重, 简历解析-画像版</p>
<p>服务成果</p>	<p>解析精准度超过 96%，私有化部署保障信息安全，降低简历购买成本；并同时形成建立人才画像；                      职位一键发布，提升顾问事务性工作效能；                      构建统一人才库，在提升资源整合度基础上加强资源搜索效能提升资源复用率；                      简历指纹查重，有效盘活企业人才库，大大减少企业简历成本。</p>

档案内容更新2023年7月