



## 上海嘉扬信息系统有限公司

### 企业详情

企业官方注册名称：上海嘉扬信息系统有限公司  
 企业常用简称（英文）：Kayang  
 企业常用简称（中文）：嘉扬  
 所属国家：中国  
 中国总部地址：上海市浦东新区秀浦路3188弄创研智造G5，18-119号  
 网址：www.kayang.com  
 所属行业类别：HCM系统-本地部署、HCM系统-云服务、劳动力管理、电子签名及电子合同  
 在中国成立日期：1995  
 在全球雇员人数：400

### 业务详情

1、主要客户所在行业：生命科学（如医药，医疗器械等）、汽车及零部件、互联网与游戏业、IT信息技术，半导体及通讯、机械制造

### 2、曾服务过的客户案例

#### 客户案例一：

所提供的服务类别	HCM系统-本地部署
客户公司性质	民营
客户公司行业	生命科学（如医药，医疗器械等）
客户当时的需求	<p><b>客户上e-HR系统的背景：</b></p> <p><b>难点：</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 目标管理需逐层分解，落实到岗到人；</li> <li>➢ 计划变更根据不同阶段逐层向下确认变更；</li> <li>➢ 任务计划跟踪过程需要在线进行评价和跟踪；</li> <li>➢ 组织结构的变化引发指标库信息变更，不同管理员之间的及时协同工作；</li> </ul> <p><b>痛点：</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 人员分散，周期跨度长，造成数据统计效率低；</li> <li>➢ 不同工作岗位之间信息沟通成本高；</li> </ul> <p><b>客户期望：</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 强化企业内部目标绩效管理，使公司年度经营战略目标能更好的落</li> </ul>



	<p>地和执行。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 以目标为导向，以KPI为工具，将公司的年度经营目标落实到每月的KPI考核中。</li> <li>➢ 为公司信息化统一管理，提供人员绩效管理数据及接口服务。</li> </ul>
具体服务内容	组织人事，薪资福利，考勤假期，绩效考核，员工自助，报表中心，APP……
服务成果	<p>特色业务功能简介： 目标任务分解、任务计划跟踪、重点任务划分、绩效考核和指标库管理等；</p> <p><b>项目收益：</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 通过对重点工作的实时监测、数据诊断分析建立一个对企业年度目标完整的评估体系和考核体系。</li> <li>2. 实现了人力资源管理数字化体系建设目标和集中式管理，提高管理效益。</li> <li>3. 作为集团数字化管理体系的一部分，为数字化管理提供全方位服务，并有效的提高企业的运行效率及管理水平，提高企业自身的经济效益。</li> </ol>

**客户案例二：**

所提供的服务类别	HCM系统-本地部署
客户公司性质	合资
客户公司行业	耐用消费品
客户当时的需求	<p><b>管理难题：</b></p> <p><b>解决复杂的考勤规则：</b> 考勤管理为刷卡考勤，有排班，且各工厂都在使用，有很复杂的排班规则，需满足日常管理中很复杂的业务管理，高效实现考勤管理。</p> <p><b>提升薪资计算的效率：</b> 9000余人，50个薪资项目，薪资计算规则复杂。</p> <p><b>对企业各类员工的管理：</b> 对于正式员工、外包员工、派遣员工等多种类型的独立管理。</p> <p><b>人才盘点：</b> 对企业内部岗位晋升体系的梳理，核心人才的盘点功能。</p>
具体服务内容	<p>覆盖范围员工人数：总人数600人左右</p> <p>计划规模：1000人左右</p> <p>使用模块：</p> <p>组织管理</p> <p>员工事务管理</p> <p>考勤假期管理</p> <p>薪资福利管理</p> <p>绩效考核管理</p> <p>员工自助</p> <p>APP微信移动管理</p> <p>审批流管理</p> <p>报表中心</p> <p>契约锁</p> <p>接口管理</p>





服务成果	<p>系统成功落地后为企业带来的能效转换：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1、建立集团规范的日常管理平台。实现各公司HR的业务规范及数据规范；</li> <li>2、统一平台进行考勤管理、薪酬计算及审核，效率提高，总部实现审核管控。</li> <li>3、根据各参股控股企业的管理特点，配置符合下属企业管理的流程及统计口径。实现统一管理和个性需求结合；</li> <li>4、集团内股权激励人员的系统考核管理，符合上市内部审计要求；</li> <li>5、提供员工自助门户及移动端门户，员工参与度高；</li> </ol>
------	---

**客户案例三：**

所提供的服务类别	HCM系统-云服务
客户公司性质	合资
客户公司行业	耐用消费品
客户当时的需求	<p>难点：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 目标管理需逐层分解，落实到岗到人；</li> <li>➢ 计划变更根据不同阶段逐层向下确认变更；</li> <li>➢ 薪资计算时所需的材料收集困难；</li> </ul>
具体服务内容	<p><b>一期项目（5个月）：</b>组织、人事，考勤管理，薪酬管理，员工自助，APP， workflow，报表、接口</p> <p><b>二期项目（实施中）：</b>组织、人事，考勤管理，薪酬管理，员工自助，APP， workflow，报表、接口</p> <p><b>三期项目（项目启动中）：</b>组织、人事，考勤管理，薪酬管理，员工自助，APP， workflow，报表、接口</p>
服务成果	<ol style="list-style-type: none"> <li>1、基础模块业务需求不算复杂，但因为各机构独立管理，需要单独实施，在权限方面互相之间无交集。</li> <li>2、昭和电工的薪资方案和系统功能配置比较有亮点，后被深圳、沈阳参考借鉴，嘉扬在上海的功能基础上做了微调后在较短时间内以较低成本分别交付给深圳和沈阳。</li> <li>3、有一些日企特有的个性化功能和业务流程，如日文揭示板、私车公用等等。</li> </ol>

**客户案例四：**

所提供的服务类别	HCM系统-云服务
客户公司性质	
客户公司行业	
客户当时的需求	<ol style="list-style-type: none"> <li>1、该企业作为一家大型的医药企业，分子公司遍布全国各地，人员信息数据分散，需要有强大的系统支持并统一管理。</li> <li>2、公司业务不断扩张，急需专业的系统支持人员规模，组织架构，绩效体系的不断变化。</li> <li>3、需要转的系统实现HR的信息化管理，在提高HR工作效率的同时使HR各模块的管理更加专业。</li> </ol>



<p>具体服务内容</p>	<p>一期（4个月）： 组织、人事，考勤，薪酬，员工自助，APP，工作流 600人 二期（2个月）： 绩效、接口等 600-700人</p>
<p>服务成果</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1、人员预算与薪资预算相结合，实现多维度预算预警与管理。</li> <li>3、员工持股情况、股票购买、解禁、出售、股票税、支付等全周期的股权激励管理，并与薪资连动实现报税。</li> <li>4、个性化KPI管理，灵活调整考核期间各阶段的信息。</li> <li>5、预录入管理将大量信息采集工作前置，减轻HR信息采集量，增加信息完整度和进度的提醒。</li> <li>6、工作流以APP为载体，实现全线上的流程发起与审批，在过程实现全套的双语邮件提醒。</li> <li>7、系统支持海外员工使用，实现全球一体化管理。</li> <li>8、全面薪资看板让员工更直观了解薪酬的变化趋势与员工在司的权益与福利。</li> <li>9、系统在2022年升级为Kayang最新V9版本，用户操作体验更佳。</li> <li>10、系统实现与福利平台、股票信息发布平台、培训与发展平台集成，让员工一站式全方位了解信息。</li> </ol>

档案内容更新2023年8月