



北京易普斯咨询有限责任公司

企业详情

企业官方注册名称：北京易普斯咨询有限责任公司
 企业常用简称（英文）：EAPs
 企业常用简称（中文）：易普斯
 所属国家：中国
 中国总部地址：北京市西城区新街口外大街8号5幢二层221号
 网址：<https://www.eap.com.cn/>
 所属行业类别：移动学习
 在中国成立日期：2001年10月19日
 在全球雇员人数：130+

业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品、汽车及零部件、互联网与游戏业、金融服务（如银行，保险，财富管理等）、能源动力

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	员工体验平台
客户公司性质	国有
客户公司行业	金融服务（如银行，保险，财富管理等）
客户当时的需求	为做好人才引进工作，防范潜在心理健康风险，需要心理健康测试项目供应商需提供心理健康测试产品，及时提示候选人心理方面风险。产品需配置专人负责系统开发和技术运维，测试完成后按要求导出可视化测试报告，报告呈现方式需简洁、可视、易操作。 产品应满足以下要求：（1）准确筛查潜在心理健康问题，出具完成测试报告；（2）不依赖前端硬件，可在异地使用；（3）筛查迅速，完成测试后即时报告评测结果；（4）产品稳定性高，适用性强，能满足各分支机构测试需要；（5）测试结果查看方式简便易操作，可为不同机构配置专有账号。（6）具有独立知识产权。
具体服务内容	（一）在服务期间内为客户方潜在入职员工提供易普斯咨询专业型员工心理风险筛查系统线上测评工具。本测评从积极因素和消极因素两个方面评估受测人员的心理风险水平。积极因素越多或消极因素越少，心理风险水



	<p>平越低；积极因素越少或消极因素越多，心理风险水平越高。由于本测评主要应用于招聘情境下，有的受测者会揣测题目内容和测评意图，并以社会期望的“好的方式”来做答，导致测评结果无法反映受测者的真实情况。为了解决该问题，量表中设置了社会赞许（测谎）维度，该维度得分的高低代表了受测者答题过程中存在“说谎”倾向的程度。</p> <p>（二）在服务期间内提供了风险筛查测评系统，客户可通过管理员账号自主运营、发布测评任务，线上系统为轻量网站登录，不依赖硬件也无需安装软件，稳定性高，为客户开通多个管理员账号，满足客户各分支机构测试需要。</p>
服务成果	<p>共测评潜在入职员工 6 万余人，开通管理员账号 500 余个，满足了数十个分支机构的入职员工测评。测评结果从员工个人心理层面和全体受测人员整体层面向客户进行反馈，极大程度地帮助客户规避了人力招聘隐患与职场危机事件发生，维持企业正常运行，降低管理成本。</p>

客户案例二：

所提供的服务类别	员工体验平台
客户公司性质	国有
客户公司行业	金融服务（如银行，保险，财富管理）
客户当时的需求	<p>为加强员工心理辅导，有效提升员工心理调节力和队伍凝聚力，需要心理健康服务供应商为我行提供员工心理关爱平台，为员工提供心理健康测评、心理健康自助服务。</p> <p>产品需配置专人按要求实现系统开发、网络对接、运营维护等。产品需依托该企业开展员工心理健康测评工作，以及搭建趣味心理测评与心理健康阅读这两个心理健康自助服务功能模块。</p> <p>产品应满足以下要求：（1）可依托该企业或内部网络开展员工心理健康测评工作；（2）准确筛查员工潜在心理健康问题，出具完成测试报告；（3）筛查迅速，完成测试后即时报告评测结果（4）对测评结果收集储存，一定时间内形成个体心理画像，建立员工心理健康电子档案；（4）产品稳定性高，适用性强，能满足全行及各分支机构员工的需要；（5）测试结果查看方式简便易操作；（6）自助服务板块各类心理内容紧跟时下流行，定期滚动更新，将高点击率场景主题内容置顶推送给员工；（7）具有独立知识产权。</p>
具体服务内容	<p>（一）心理健康测评：定制开发适合定制开发适合中国工商银行北京市分行实际的员工心理健康测评量表，依托该企业或内部网络开展线上测评，对员工压力与心理健康状况进行评估，并出具心理健康评估报告；</p> <p>（二）心理健康自助服务平台：1、趣味心理测评，按不同主题场景，为员工提供趣味心理测评不少于 40 条；2、心理健康阅读，按侧重不同分设“心理文章”、“心理讲书”、“心理微课”三个子栏目。</p>
服务成果	<p>1、心理健康测评方面，于2022年11-12月发起心理健康大检查，总覆盖公司1.8万余人，最终得到有效数据1.5万余份，有效数据占总人数的80%以上，及时准确地筛查员工心理健康问题，并按年龄层、机构层、岗位层等</p>



	<p>多维度分析员工队伍整体心理健康状况水平，出具全行及各分支机构员工队伍心理健康评估报告；此外，提供了115个心理测评量表。</p> <p>2、在2022年度服务期间，总计提供了6场心理专题培训，分别是：《突发疫情隔离期的心理应对技巧》、《疫情下的身心防护心态调节》、《谈“情”说“爱”话两性关系》、《中高考心态调节秘诀-家长和孩子》、《当天使遇上青春期-青春期沟通秘诀》多主题心理培训课。</p> <p>3、在2022年度期间，提供了450+心理文章，涵盖了职场心理、情绪管理、亲子教育、人际关系、个人成长、婚恋情感多主题的心理学文章，从内在提升员工对生活和工作积极看法，提高其心理资本水平。</p> <p>4、2022年度期间，提供了92节主题微课，涵盖了职场人际、情绪管理、子女教育、个人成长、婚恋情感、正念冥想等多主题的心理微课，就员工感兴趣的心理困扰主题，细致深入的进行解析并带来专业的心理知识，帮助个体进行成长。</p>
--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

档案内容更新2023年7月