



上海易路软件有限公司

企业详情

企业官方注册名称：上海易路软件有限公司

企业常用简称（英文）：eRoad

企业常用简称（中文）：易路人力资源科技

所属国家：中国

中国总部地址：上海市闵行区万源路2163号A栋3A楼

网址：www.ersoft.com

所属行业类别：HCM系统-本地部署、HCM系统-云服务、电子签名及电子合同

在中国成立日期：2004

在全球雇员人数：700

业务详情

1、主要客户所在行业：耐用消费品、汽车及零部件、零售业与电子商务、运输及物流、专业性服务（如法律，公关，教育等）

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	HCM系统-云服务
客户公司性质	民营
客户公司行业	零售业与电子商务
客户当时的需求	<ul style="list-style-type: none"> ● 缺乏整合的、统一的平台来管理员工、组织、流程和人事事务 ● 一线员工的入离调转、考勤等日常人事工作繁杂，各地用工政策和规则多样，导致工作量非常大，不仅不及时，也面临很多合规风险 ● 一线销售人员的销售提成因为有不同产品品类、不同渠道等计算复杂，销售激励的制定、传达和落实的有效性都需要有更高效的数字化方式支撑，以达到更好的业务结果
具体服务内容	<input type="checkbox"/> 实现了总部对于遍布全国1000多家门店，5000多名员工的集中化、可视化管理，人事流程的自动化提高了准确度、效率和合规性 <input type="checkbox"/> 大大减少了人事工作量，同时，易路系统与业务系统的对接将人员信息直接传给业务单，信息更加统一一致，减少了重复工作提高组织效率 <input type="checkbox"/> 实现了基于不同规则、系数、品类、促销等的销售佣金实时计算，通过与业务订单系统的整合，将复杂的薪酬核算、校验自动化



	<input type="checkbox"/> 销售佣金激励模式更加优化和清晰，更好的支持了业务的增长。
服务成果	<ul style="list-style-type: none"> ● 实现了总部对于遍布全国1000多家门店，5000多名员工的集中化、可视化管理，人事流程的自动化提高了准确度、效率和合规性 ● 大大减少了人事工作量，同时，易路系统与业务系统的对接将人员信息直接传给业务单，信息更加统一一致，减少了重复工作提高组织效率 ● 实现了基于不同规则、系数、品类、促销等的销售佣金实时计算，通过与业务订单系统的整合，将复杂的薪酬核算、校验自动化 ● 销售佣金激励模式更加优化和清晰，更好的支持了业务的增长。

客户案例二：

所提供的服务类别	HCM系统-云服务
客户公司性质	国有
客户公司行业	快速消费品
客户当时的需求	<ul style="list-style-type: none"> ● 营销从过去的渠道商模式转为更为下沉的甚至直面消费者的方式，因此需要更扁平化的组织变革和集中化的营销管理 ● 产品多样化、营销网点分布在全国25个战区、营销人员数量近5000人，需要更加有效和准确的数字化赋能营销管理 ● 各地销售佣金规则多样化，调整频繁，维护工作量巨大，集中化统一化管理困难，薪酬核算和绩效、佣金激励需要更有效的数字化管理；
具体服务内容	<ul style="list-style-type: none"> ● 借助易路People+人力资源系统，为客户中国本部搭建了集中化、自动化的营销佣金核算与管理以及激励体系，为4000多名营销导购人员的佣金、激励、薪酬核算提供了高效统一的政策平台、核算方案和在线化管理 ● 提前根据全国人群及激励规则的差异，设计多套核算方案，各核算方案可分开管理 ● 灵活管理核算周期、任务，支持规则的修改与调整，结果的比对，满足客户差异化激励方案的成本测算。
服务成果	<input type="checkbox"/> 借助易路 People+人力资源系统，为客户中国本部搭建了集中化、自动化的营销佣金核算与管理以及激励体系，为 4000 多名营销导购人员的佣金、激励、薪酬核算提供了高效统一的政策平台、核算方案和在线化管理 <input type="checkbox"/> 提前根据全国人群及激励规则的差异，设计多套核算方案，各核算方案可分开管理 <input type="checkbox"/> 灵活管理核算周期、任务，支持规则的修改与调整，结果的比对，满足客户差异化激励方案的成本测算。

客户案例三



所提供的服务类别	HCM系统-云服务
客户公司性质	合资
客户公司行业	专业性服务（如法律，公关，教育等）
客户当时的需求	<ul style="list-style-type: none"> ● 一线员工数量庞大，既需要满足自身企业员工管理需求，也要满足派驻客户方的用工要求 ● 服务的地域和项目分散，既要分布式运营又面临集中化管控的挑战 ● HR相关业务不仅体量大、而且频率非常高，高效和准确运营核心人力资源管理挑战巨大 ● 如何高效打通人力资源流程，规范制度，完善员工发展，真正赋能业务
具体服务内容	<ul style="list-style-type: none"> ● 适应客户组织架构多变的动态组织管理，将业务、职能等快速打通的主数据平台人事流程全优化 ● 实现跨地域、多样化规则和用工规范、不同薪酬账套的复杂薪酬管理数字化，使得薪酬计算的准确度和效率大幅提高 ● 通过数据看板及时掌握完成率和进行纠偏，使得年度业务期望值得以顺利达成 ● 让基础数据、岗位人才模型、标杆模型等通过智能化工具实现人才赋能，提升人效推动业务高效发展。
服务成果	<ul style="list-style-type: none"> ● 适应客户组织架构多变的动态组织管理，将业务、职能等快速打通的主数据平台人事流程全优化 ● 实现跨地域、多样化规则和用工规范、不同薪酬账套的复杂薪酬管理数字化，使得薪酬计算的准确度和效率大幅提高 ● 通过数据看板及时掌握完成率和进行纠偏，使得年度业务期望值得以顺利达成 ● 让基础数据、岗位人才模型、标杆模型等通过智能化工具实现人才赋能，提升人效推动业务高效发展。

档案内容更新2023年7月