



甲骨文（中国）软件系统有限公司

企业详情

企业官方注册名称：甲骨文（中国）软件系统有限公司

企业常用简称（英文）：Oracle

企业常用简称（中文）：甲骨文公司

所属国家：美国

中国总部地址：北京市海淀区中关村软件园24号楼甲骨文大厦

网址：www.oracle.com/cn

所属行业类别：HCM系统-本地部署、HCM系统-云服务

在中国成立日期：1989年

在全球雇员人数：2000+

业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品、互联网与游戏业、零售业与电子商务、金融服务（如银行，保险，财富管理等）

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	HCM系统-本地部署
客户公司性质	民营
客户公司行业	金融服务
客户当时的需求	<p>客户作为一家金融科技公司，在智能金融时代，将充分发挥客户的AI优势和技术实力，携手金融机构合作伙伴，用科技为更多人提供值得信赖的金融服务。</p> <p>业务角度不同类型员工薪酬计算规则不同，算薪相关参数多、计算逻辑复杂，数据收集整理工作量大且时有错漏情况发生，单次算薪周期长。需要一套系统能够将全公司员工基础信息、日常转调离及薪酬核算进行数字化管理，既能满足管控层面的需求、又能满足各业务部门的个性化需要。能够实现员工基础信息及薪酬核算的全过程管理，能够将各类复杂计算规则通过系统实现，满足对历史数据进行追溯的处理。</p>
具体服务内容	产品层面应用Oracle PeopleSoft HCM产品核心人力、薪酬、自助、报表与数据分析. 通过6个月的系统建设，进行了如下核心业务梳理讨论及部署落



	<p>地</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 业务现状梳理，含不同类型员工日常转调离业务流程梳理 2. 梳理不同类型员工对应个薪资项目及具体算法规则，梳理各种薪酬核算场景，例如月中调薪分段折算、一个员工多银行卡情况、一月多次发薪合并计税等 3. 对HR、高层分别梳理所需的报表及统计分析模型，实现实时数据展现 4. 厘清上下游系统对接情况 5. 将厘清规则的所有计算逻辑通过系统进行配置实现
<p>服务成果</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 通过人力业务管理的系统落地，对日常HR人员减少手工操作量，明显提升效率，通过接口等方式自动获取薪酬计算原始数据，确保了数据准确性 2. 系统提供财务记账用文件、银行报盘文件、报税文件 3. 提供各维度汇总表供日常管理分析，数据实时展示 4. 信息系统高度集成，提升运营效率、员工服务，并结合新型的服务模式，进一步提升管控与决策 <p>系统通过配置的方式实现足够的前瞻性及足够柔性以适应变化。统一人力资源规划、开发与配置；构建多元化员工团队、差异化、精细化的人力资源管理。</p>

客户案例二：

<p>所提供的服务类别</p>	<p>HCM系统-本地部署</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>民营</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>快速消费品</p>
<p>客户当时的需求</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● <input type="checkbox"/> 系统集中化建设需求：一体化平台上建设该公司人力资源数字化系统，完成员工管理、薪酬核算同时，筹划人才战略落地 ● <input type="checkbox"/> 薪酬核算：全集团含各事业部员工通过系统进行薪酬核算，核算逻辑能够灵活调整； ● <input type="checkbox"/> 数据分析层面：对于数据深入分析以支撑领导管理决策的需求，通过系统设计规范统计维度，提升报表易用性 ● 操作体验层面：需要增强系统易用性、优化系统、通过采用流程自动化等形式提升工作效率的需求
<p>具体服务内容</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 业务现状梳理，含不同类型员工对应个薪资项目及具体算法规则 2. Oracle PeopleSoft HCM核心人力模块建设：组织管理、岗位体系、员工信息及员工异动管理； 3. 梳理各种薪酬核算场景，例如月中调薪分段折算、一个员工多银行卡情况、一月多次发薪合并计税等。通过Oracle PeopleSoft HCM薪酬模块实现薪酬体系、制度系统落地；薪酬核算逻辑灵活配置； 4. 数据分析：全集团核心数据统计分析模型构建及系统展现； <p>1、系统接口：企业内部系统打通</p>
<p>服务成果</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 厘清管理维度及管理深度，从人力成本角度增强集团对各业务单位的有效监督与监控； 2. 完成岗位体系和薪酬体系系统落地，奠定和框实人力资源管理的基礎； 3. 完成全部员工薪酬核算系统落地； 4. 完成员工基础信息及薪酬历史数据迁移； 5. 通过系统将人力资源的管理流程延伸到每一个细胞组织，提升员



	工的参与程度和满意度； 信息系统高度集成，促进人力资源共享服务中心构建，提升运营效率、员工服务，并结合新型的服务模式，进一步提升效率及满意度。
--	--

客户案例三：

所提供的服务类别	HCM系统-云服务
客户公司性质	民营
客户公司行业	互联网与游戏业
客户当时的需求	客户成立于2009年，从事移动网络游戏的研发及运营，广告平台，同时开发原创IP，并提供基于原创IP的演出、音乐、动画片、授权业务和周边商品等产品及服务。在北京、上海、深圳设有游戏工作室和研究机构，吸引了来自世界各地的优秀人才。需要一个具备全球化业务布局的人力数字平台，能够解决日常业务在线处理、增强员工与人力业务交互、提升管理层及人力专业用户效率的平台
具体服务内容	<ol style="list-style-type: none"> 1. Oracle Fusion HCM 核心人力模块建设：组织管理、岗职位体系、员工信息及员工异动管理； 2. Oracle Fusion HCM 薪酬管理：薪酬体系、制度系统落地；薪酬核算逻辑灵活配置； 3. 数据分析：核心数据统计模型构建及系统展现； 4. 系统接口：企业内部系统打通
服务成果	<ol style="list-style-type: none"> 1. 完成岗位体系和薪酬体系系统落地，奠定和框实人力资源管理的 基础； 2. 完成全部员工薪酬核算系统落地； 3. 完成员工基础信息及薪酬历史数据迁移； 4. 通过不断优化系统满足人力资源的管理需求，逐步提升员工体验

客户案例二：

所提供的服务类别	HCM系统-云服务
客户公司性质	民营
客户公司行业	零售业与电子商务
客户当时的需求	客户创立于2007年，公司运营新零售平台，在大数据分析的支持下整合线下零售店和线上渠道，旨在了解客户需求，为客户提供一站式的购物体验。客户期望整合内外部资源，打破业务边界，实现更完整和高效的一站式人力资源管理，加速推动业务全场景数字化转型，在云技术的赋能下持续引领服装行业的新零售变革。
具体服务内容	<ol style="list-style-type: none"> 1. 搭建Oracle Fusion HCM核心人事模块：在核心人事中应用组织管理、岗职位体系管理、员工信息管理及员工异动管理； 2. 搭建 Oracle Fusion人才管理模块，整合人才管理中业务流程，提升数据的可见性，提供了更好的人才管理体验； 3. 将Oracle Fusion HCM与客户业务中相关的其他应用相集成，全面打通数据流，审批流与业务流； 4. 在Oracle Fusion HCM中，提供多维度的数据分析，为幕尚提供全面的数据运营支持。



服务成果	<ol style="list-style-type: none">1. 客户一体化人力资源管理平台落地，实现各业务模块间的协同办公，各系统间的数据共享，初步实现了对员工全生命周期的人力资源管理。2. 通过一体化平台，标准化员工基础信息数据，提升了数据的准确性和及时性，为数据分析奠定了基础。3. 通过启用人才管理模块，优化了业务处理流程，提升了业务部门的工作效率。
------	---

档案内容更新2023年7月