



上海益培科技有限公司

企业详情

企业官方注册名称：上海益培科技有限公司
 企业常用简称（英文）：extalents
 企业常用简称（中文）：益才
 所属国家：中国
 中国总部地址：上海市普陀区中山北路2000号中期大厦25层2501室
 网址：http://www.ex-talent.com/
 所属行业类别：HCM系统-本地部署
 在中国成立日期：2016年4月12日
 在全球雇员人数：25

业务详情

- 1、主要客户所在行业：快速消费品、能源动力
- 2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	人才管理平台
客户公司性质	合资
客户公司行业	快速消费品
客户当时的需求	需求1:集团公司人员规模大、管理复杂度高,在庞大的组织架构下,人才的选用育留存在着很大挑战,尤其是在人才各项素质上的识别,需要一套整体、科学和高信度和效度的分析,测评的结果要应用在主人层、经理层的盘点、选拔和培养工作。 需求2:为了全面了解全集团100多个单位及工厂人员队伍的敬业度和满意度,帮助下属公司在员工队伍的稳定、文化建设上有有力抓手,需要开展全集团的敬业度和满意度调研。
具体服务内容	服务1:针对全集团主人层、经理层级开展潜能评估,评估结果与考聘、晋升、培养相挂钩,测评工具由集团人才管理模型而来,重点考察各层级干部综合能力及潜质。 服务2:针对集团现有敬业度满意度模型,开发在线测评工具,应用到集团下属100多个分公司及工厂关于敬业和满意度的深度分析



	两项服务共涉及人群全年计算，不低于10000人次。
服务成果	<p>成果1:测评产品有客户人事行政素质测评、客户营业所长能力测评、客户消费品事业部总经理测评、客户餐饮事业部营销经理在线测试、客户项目负责人测评、客户面粉品管经理测评、客户面粉生产经理素质测评等共计15个在线测评产品</p> <p>成果2:一套在线敬业度满意度调研工具</p>

客户案例二：

所提供的服务类别	人才管理平台
客户公司性质	民营
客户公司行业	IT信息技术，半导体及通讯
客户当时的需求	为了满足公司年度员工的行为评价，辅助各部门、分公司在人员盘点、配置、培养上的需求，公司需要针对各级核心及管理人员开展360度测评，其中测评的模型由客户自定义，在测评的功能上，要完全满足公司调研逻辑和规则，同时出具的报告有固定的格式要求。
具体服务内容	<p>针对客户的360测评模型，调研功能需求，针对性开发一套专属客户的360测评系统，系统调研功能包括：异常分数的处理、极值的识别、调研结果的实施汇总等。</p> <p>调研题目需要有中英双语、出具的报告需要包含中英双语内容，</p>
服务成果	开发一套专属客户的360调研系统，能满足上千人实时在线（国内和国外）的调研实施，针对极端的数据，系统实现了实时在线的预警和回调功能。出具的报告有个人分析报告和团队分析报告，全程共计实现1000人次以上的测评调研。

客户案例三：

所提供的服务类别	人才管理平台
客户公司性质	民营
客户公司行业	能源动力
客户当时的需求	<p>通过平台测评、评价数据共享，围绕培养群体能力短板有效匹配领导力学习发展资源，实现不同人群差异化的领导力发展和培养，助力公司的管理人才供给和可持续发展。分为组织层面和个人层面。</p> <p>1、组织层面领导力发展（GDP），结合群体人才评价数据，智能锚定领导力培养方向，推荐相关课程，制定团队发展计划，并进行实施项目管控；</p> <p>2、关键人才个人层面能力发展（IDP），锚定个人领导力发展方向，利用“721”的人才发展模式，通过平台自动智能匹配个人发展计划，提供课程、阅读书籍等资源推荐，实现IDP计划上级审核、逐月实施、季度跟踪与回顾、导师过程评价及指导反馈的全线上流程，动态追踪人才发展轨迹，执行进度实时在线监控，员工、业务主管、HR三方全程共同参与，实现人与系统的双向交互。</p>
具体服务内容	<p>提供领导力发展系统定制开发，开发内容及实现功能包括：</p> <p>1. 支持自定义添加、删除或编辑具体学习活动的名称、内容、形式、顺序、排期等；</p> <p>2. 支持新建领导力发展计划，设置项目名称、目的、人数、起止日期等基</p>



	<p>本信息，以及不同用户账号对该项目的管理权限</p> <ol style="list-style-type: none"> 3. 查看每位员工参与的所有学习发展任务 4. 针对所选员工创建新的领导力发展计划，生成领导力发展计划设计模板，并支持线下导入。 5. 支持在线查阅或下载PDF版本的模块操作指南
<p>服务成果</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1、系统可以支持多种发展形式的线下数据导入和管理，包括线上课程学习完成率、领导力实践课题任务（完成率、季度推进进度、中期、终期评价结果）。 2、领导力学习项目状态分为设计中、未开始、进行中、已完成 3、领导力实践课题季度进度分：正常推进、滞后、严重滞后三个维度。 4、领导力实践课题中期（终期）课题评价结果分：优秀、良好、合格、不合格五个维度。

档案内容更新2023年7月