



## 广州红海云计算股份有限公司

### 企业详情

企业官方注册名称：广州红海云计算股份有限公司  
 企业常用简称（英文）：REDSEA  
 企业常用简称（中文）：红海云  
 所属国家：中国  
 中国总部地址：广州市番禺区金山谷意库53栋红海云总部大楼  
 网址：www.hr-soft.cn  
 所属行业类别：HCM系统-本地部署、HCM系统-云服务  
 在中国成立日期：2012年10月  
 在全球雇员人数：268

### 业务详情

1、主要客户所在行业：生命科学（如医药，医疗器械等）、机械制造、能源动力、房地产业、住宿与餐饮业

### 2、曾服务过的客户案例

#### 客户案例一：

所提供的服务类别	HCM系统-本地部署
客户公司性质	民营
客户公司行业	机械制造
客户当时的需求	该集团全面推动数字化转型，推进智慧工厂建设，数字化改造贯穿全集团各个分厂，并向上下游延伸到交易环节、金融环节，伴随着该集团的高速发展，对人力资源结构优化与人效提升提出了更高的要求。希望以红海云HR系统为基座，涵盖组织管理、员工管理、考勤管理、薪资管理、绩效管理、数据分析及移动应用等，打造面向全集团一体化人力资源信息数据共享平台，以自动化、自助化、智能化提升人事运营工作效率，通过深度的流程驱动和数据联动，实现人力资源数据与业务数据的深度融合，高效支撑业务发展。
具体服务内容	<b>一、搭建人力资源数字化管理基座：</b> 对组织人员数据的统一、规范、集中管理，进行全员360°信息“数字档案”建设，将员工入职、转岗、调动、离职、考勤、绩效、薪资福利等全方位信息集中线上管理，智能同步员工



	<p>档案记录, 实现各产业集团内人员信息共享和业务协同; 人事业务流程在线流转, 集中办理, 全面应用电子合同管理, 降低异地员工管理成本, 提供自助服务, 提升员工端体验。</p> <p><b>二、数字化加强集团管控:</b> 红海云帮助该集团管理庞大的组织架构, 实现了高效的组织管理能力和灵活的战略发展支持: 提供可视化组织架构管理功能, 在线上管控组织机构变更及岗位架构变动, 全方位展示组织和员工关系; 系统中集团共有3639个管理组织, 实现实时监控和管理, 通过多维度、多业态呈现组织形式, 使该集团组织及岗位、人员及编制清晰展现。</p> <p><b>三、灵活智能考勤薪资管理:</b> 红海云帮助该集团全面进入智能考勤时代, 系统灵活兼容多套考勤方案, 匹配不同类型员工设计多种考勤规则, 实现复杂的个性化考勤管理, 满足多种工时考勤管理, 员工可以在多地点、通过指纹、WiFi、网页等多种方式打卡签到, 实现在线假勤审批管理, 实时统计全员考勤数据报表, 动态掌握全员考勤状态。</p> <p>通过红海云薪资核算引擎2.0搭载智能信息识别、智能检测系统、智能公式向导、智能提醒助手等创新技术, 快速导入薪资项目数据并实现自动合并计算, 智能校验核对, 解决该集团海量薪资核算工作, 尤其是大量一线人员的计件工资核算、人工成本分摊、社保公积金异地归属等复杂薪资核算。</p> <p><b>四、数字化干部绩效管理:</b> 将数字化管理进一步嵌入干部绩效管理考核体系中, 基于红海云HR系统的绩效管理支持定量、定性、扣分项等多种指标类型, 为每位干部设计独立的绩效考核指标, 并搭建线上打分平台, 考核指标、评价权重、考核方案均可灵活自定义, 针对考评对象的差异性, 科学确定评价指标和权重分布, 实现差异化考核评价。</p> <p><b>五、人力资源数据分析平台建设:</b> 基于红海云BI数据引擎, 加速该集团领导管理驾驶舱建设, 为管理层提供多维度、可穿透、可视化的组织人才数据分析报表, 报表分析结果所呈现的数据, 可实现层层穿透和关联。</p>
<p>服务成果</p>	<p>1、<b>人力资源主数据统一:</b> 通过对组织人员数据的统一、规范、集中管理, 该集团提升了HR工作效率和服务质量, 实现人员主数据统一, 依托红海云HR系统将人员主数据同步至OA、企业微信等系统, 并与企业数据中台等诸多业务系统智能联动, 为业务赋能。</p> <p>2、<b>组织管理与业务战略同频:</b> 数字化提升组织管理效能, 敏捷应对业务快速扩张, 将集团企业战略实现的组织能力贯穿到人力资源管理中。</p> <p>3、<b>解决复杂业务管理难题:</b> 解决跨区域考勤监管难题以及该集团多组织、跨区域薪税处理工作量大的实际问题, 大幅缩减HR在考勤监管、薪资核算上的投入成本。</p> <p>4、<b>完善人才绩效考核:</b> 将数字化管理嵌入干部绩效管理考核体系中, 优化考核业务流程, 提升管理效能, 实时监控考核进度, 助推干部管理考核体系顺利实行。</p> <p>5、<b>提升组织数据洞察力:</b> 进一步挖掘人力资源数据的价值, 使人员数据以不同的视角进行充分的挖掘, 实现立体动态呈现, 全面提升对组织人员的管控能力, 为企业人才战略决策提供精准、直观、实时的数据佐证。</p>

客户案例二:

<p>所提供的服务类别</p>	<p>HCM系统-本地部署</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>民营</p>



客户公司行业	互联网与游戏业
客户当时的需求	<p>随着母婴行业数字化的快速发展，构建数字化和线上能力已成为零售企业转型升级的必修功课。作为提供全品类母婴产品供应链和营销服务的互联网企业，该公司深知数字化转型的重要性。为了提高内部协作效率、人力运营效率，该公司积极探索数字化融合应用，将数字化工具引入人力资源管理中，以实现向精益化管理的转型。</p> <p>该公司希望与红海云的合作，推进行了人力资源数字化系统的升级工作，通过搭建智能化HR管理平台组织管理需求与后续开发提供强有力的支持。除了对组织管理、员工管理、考勤管理、薪资管理、绩效管理等业务模块进行数字化升级之外，还需要实现该公司个性化期权激励管理的数字化落地，以及解决HR管理系统与其他系统集成、信息数据的共享交互问题。</p>
具体服务内容	<p><b>一、支撑敏捷组织管理</b></p> <p><b>可视化组织管控：</b>快速响应组织机构变更和岗位架构变动。红海云HR系统能够多维立体呈现企业的组织脉络和各层级汇报关系，让管理者可以在线盘点组织人员情况，并且智能存档任意组织变动数据，从而清晰回溯历史节点的组织人岗全部数据，掌握组织成长历程。</p> <p><b>在线管理组织人员信息：</b>该公司利用红海eHR平台的花名册管理能够同步人员昵称信息，直接通过昵称检索能定位查询到员工简历、绩效等各种信息，保留企业管理习惯并提升便捷性和智能性；员工的入、转、调、离等人力资源事务均可实现线上办理，通过电子合同和人力业务流程在线流转解决跨地域管理、多地协同办公的入离职问题，</p> <p><b>构建人力资源分析平台：</b>红海云HR系统利用多维度数据进行人力数据分析，使管理者可以实时查看公司的人才流动、人效等数据，掌握公司人力资源动态。</p> <p><b>二、满足人才激励管理</b></p> <p>该公司非常注重建设人才队伍，红海云以数字化、智能化满足其人才激励管理需求。在红海HR系统上搭建符合其薪酬激励理念和管理政策的期权管理应用，不仅可以实现企业员工期权管理数据和流程的可视化管理，还可以通过电子签署在线完成期权授予、回购和行权等流程。</p> <p>此外，红海云还通过数字化绩效管理优化和完善了该公司的人才绩效管理。通过红海云HR系统上的敏捷绩效管理，帮助该公司实现多元化的绩效考核方式，包括季度和年度绩效考核工作的全面有序开展。同时，通过目标管理和组织与个人绩效考核等功能，绩效考评制度和流程在平台上得以固化，从而实现全员绩效考核精细化管理。</p> <p><b>三、解决系统集成问题</b></p> <p>为了提高公司整体经营协作能力，该公司需要解决多个业务系统集成和信息数据共享的问题。红海云的RedPaaS平台的RedAPI连接引擎技术帮助该公司实现了红海eHR管理平台与钉钉的快速无缝对接。这个集成包括组织及员工信息数据同步传输及单点登录的应用，员工可以在钉钉登录后直接查询考勤、薪资、绩效、期权等个人信息查询与业务处理，无需在不同系统之间进行切换。过去，企业内部异构系统集成需要集成开发人员写大量的集成接口代</p>



	<p>码，但是红海云平台的RedAPI连接引擎通过无代码快速开发，帮助该公司高效实现了与其他业务系统应用的复杂数据集成、融合共享，包括与CRM系统、招聘系统与个税对接等。</p>
<p>服务成果</p>	<p><b>1、敏捷高效的组织管理：</b>数字化重塑了组织管理体系，提升了该公司对组织机构变更及岗位架构变动的在线可视化管控，增强了组织管理的敏捷性和高效性。</p> <p><b>2、人力资源工作便捷性和智能化水平提高：</b>在线管理人员信息和人力资源事务，解决了跨地域管理、多地协同办公的入离职问题，夯实了HR管理的根基，全面适配企业动态管理要求。</p> <p><b>3、优化和完善人才激励管理：</b>打造企业动态期权池，决策者可以清晰掌握企业期权现状，便捷地管理和做出决策。员工可以随时查看个人期权信息，更直观了解手中期权的价值，感受与公司价值的捆绑，提升了员工归属感。提高了绩效评估的科学性和透明性，增强了绩效反馈的实时性和公平性，更好地发挥了绩效激励的价值。</p> <p><b>4、解决系统集成与数据共享问题：</b>基于红海云paas平台低代码快速开发及RedAPI引擎能力，帮助该公司高效实现了与其他业务系统应用的复杂数据集成、融合共享，进一步提升了该公司的整体管理效率和协作能力。</p>

档案内容更新2023年8月