



博金人力资源管理（上海）有限公司

企业详情

企业官方注册名称：博金人力资源管理（上海）有限公司
 企业常用简称（英文）：AJINGA
 企业常用简称（中文）：菁客
 所属国家：中国
 中国总部地址：上海市黄浦区陕西南路25弄12号
 网址：www.ajinga.com
 所属行业类别：移动学习
 在中国成立日期：2009/09/14
 在全球雇员人数：50

业务详情

- 1、主要客户所在行业：快速消费品、生命科学（如医药，医疗器械等）、零售业与电子商务、金融服务（如银行，保险，财富管理）、造纸，包装及森林业
- 2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	人工智能技术应用—招聘与任用
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	汽车及零部件
客户当时的需求	<p>面临的挑战</p> <p>该汽车零部件行业的公司，随着招聘需求和时代的数字化转型，HR在招聘流程中需要变得更有效率 and 智能，从管理候选人到职位的同步和对接。企业方也寻求一个能优化现流程的云招聘系统和提升整体人才推荐项目追踪和推荐的流程，提升招聘人员、员工、和内部整体的满意度，以下提供了云端数字化招聘解决方案。</p> <p>解决方案</p> <p>该公司寻求AJINGA的支持，上线云端招聘数字化整体系统包含每天的职位发布和管理、推荐的流程系统化、职位的自动化、和微信招聘系统搭建。招聘人员提升效率同时员工可以便利的推荐并通过链接由系统自动追踪到推荐情况和链条，不断的转发，扩大推广链并触达更多可能的候选</p>



	<p>人，从而获得更多后续人，缩短招聘的流程。</p>
<p>具体服务内容</p>	<ol style="list-style-type: none"> 本土化的应聘管理系统（ATS）为多个业务部门和地区的招聘人员提供一个简洁高效的应聘者跟踪系统（ATS）能够通过云端系统进行招聘工作的管理，并且支持中英双语国际化公司的运用。 职位自动对接：以往HR需要在多个平台做重复性的发布职位工作，浪费宝贵的时间无法很有效率的做招聘人员与候选人的沟通，有了新的自动化职位对接功能，HR只需在人才管理的云平台进行一次职位发布，再选择相应要配置的渠道，即可同步并且回收简历，招聘人员仅需在一个平台管理候选人，也无需进行手动重复工作。 上线微信招聘：该公司需要通过成熟的数字化招聘在微信端的应用，获得更多候选人的关注。任何人都可以随时查看到所有在招聘职位，并且分享到各个不同的渠道朋友圈等，以此来吸引更多候选人的投递。微信招聘里的职位不仅限于在微信里做分享和申请，更可以分享到国际化的社交媒体上进行更广泛的雇主品牌传播和推荐效应。 人才推荐管理系统：有了强大的人才推荐功能以后，企业可以向往节省猎头费用预算，利用系统功能达到内驱动进行人才推荐，企业可以便捷的识别出员工推荐和非员工推荐，甚至可以奖励不同阶段的员工或非员工促进更多的推荐和分享，企业一方面能获得更多的雇主品牌宣传，另一方面能系统化的获得推荐追踪链条并达到快速且合法合规的奖励方式。企业节省了许多手工管理时间，以及针对非员工的合法奖励形式、同时避免了不准确的数据报告。
<p>服务成果</p>	<p>结果（客户要求具体数据保密，仅供参考大致情况） 数字化人才管理平台的解决方案上线已有2年，在不断坚持和搭配推广的工作中取得了令人印象深刻的成果：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 智能的招聘管理系统支持招聘人员工作效率大幅度提升 - 大约节约每天招聘人员45分钟的时间，约2周/年- 每个招聘人员有账号可方便管理候选人在移动端和电脑端，避免做线下的Excel管理。 <ul style="list-style-type: none"> - 利用自动发布的AI机器人可以一键发布职位到招聘渠道，有效的提升招聘人员的效率，减少了重复性的发布职位工作 - 简历也通过自动接收和解析的AI工具将主动申请者简历导入系统，整体让企业招聘流程更便捷和顺畅 • 微信招聘社交媒体上的呈现从0开始，以往候选人的互动掌控在招聘渠道上，现在平均企业的招聘账号每次推送可触达600+的潜在候选人 <ul style="list-style-type: none"> - 功能支持企业能掌控自己的雇主品牌推广内容和信息，更好的管理和



	<p>候选人的互动关系，传达想要分享的信息。</p> <ul style="list-style-type: none"> - 微信上的宣传和页面更方便让候选人知道公司的背景和发展，提升候选人对企业的吸引度和雇主品牌效应，感官上觉得更智能和现代的一家企业。 • 智能的Dashboard帮助企业拥有更便捷的自助分析数据功能，拥有综合全面化的总览分析，更好的提升数据追踪和报告效率给到领导，帮助领导做更有依据的决策方向。拥有更多渠道和数据的分析，深度分析各维度工作内容 • 人才推荐管理工具优化了传统的体系，更智能的追踪人才推荐数据信息 - 拥有将近40%以上的员工注册参与，提升了以往传统的邮件推荐方式。 - 通过人才推荐系统工具节约大约RMB 500,000猎头费，通过系统员工获得有效便利的推荐方式，减少时间和繁琐的操作。
--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

客户案例二：

所提供的服务类别	人才管理平台
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	快速消费品
客户当时的需求	<p>面临的挑战</p> <p>该全球知名快消品公司有着大量的人力资源需求，其目前人力资源管理的侧重点在招聘板块。企业期待优化繁琐的线下日常招聘工作，转换为线上数字化，智能化更符合企业的品牌与发展。</p> <p>企业认为智能便捷的微信招聘系统，强大的AI职能系统将会给零售招聘带来数字化改革的重大转折点。随着招聘量的增加，HR在招聘流程中，每天的工作内容决定了招聘工作的效率；候选人在投递简历，申请工作中的体验决定了企业的雇主品牌。故而企业方寻求一个能兼顾到两者的解决方案的AI智能招聘系统来优化人力资源招聘板块流程，提升求职者的满意度，从而长期提升雇主品牌。</p> <p>解决方案</p> <p>为了满足HR与候选人双重的用户体验和效率，并且提升招聘端的雇主品牌，AJINGA运用现有的功能和AI技术：简化招聘人员重复性的工作内容，释放更多的时间来面试/筛选优质的候选人。同时也为候选人提供微信3分钟创建简历或AI解析已有简历的方案，使投递的便捷体验。</p>
具体服务内容	<p>通过有深度的访谈和沟通，我们了解该企业的内部的人力资源全流程，从而给到了有针对性的改善建议和功能，分为三个阶段。而目前正在并已经执行的大中华区数字化招聘系统功能有：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 协助企业开辟微信招聘的渠道，搭建微信智能招聘平台。 2. 一键智能发布多渠道招聘岗位，包含香港和台湾地区等9个渠道。大大减少了招聘人员繁琐且重复无意义的工作内容。从而提升招聘工作中的效率。



	<p>3. 运用面试系统为招聘经理和候选人多方预约面试。免去了多方协调/提醒的线下工作，通过邮件会议让所有参与面试的与会者在同一频道上。</p> <p>4. 完整，透明，高效的报告系统具有多维度、可追踪、实时呈现招聘情况的强大优势。帮助招聘人员更清晰自己的工作状态，管理者更明确项目进展。</p> <p>5. 强大的候选人关系管理系统和人才库为企业储备所有应聘者信息，在短期需要急招岗位时，随时可运用AI算法为招聘人员提供</p> <p>更多候选人资源；而当企业需要创建更多的机会来与候选人互动时，可为每次活动创建丰富的内容来吸引候选人，从而达到提升雇主品牌的效果，精准投放招聘广告带来更有效的简历和招聘结果。</p> <p>6. 满意度调查问卷让招聘流程更真诚，更多可优化的方向参考。</p> <p>候选人作为数字化求职系统的使用者，在求职的过程中可体验到：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 根据当前所在地，系统优先通过算法推送地理位置较近的工作机会 2. 3分钟上传或创建简历，精准解析完成申请，为零售行业的候选人提供简单便捷的操作界面 3. 面试系统能在面试前获得即时的提醒，避免错过或记错面试时间 4. 满意度调查问卷让候选人更能真实反馈应聘过程中的感受
<p>服务成果</p>	<p>结果： 到目前为止，该企业每天有数十位招聘人员使用，几十个职位被日常更新发布，共有数万名候选人进行投递，上百名员工入职。</p> <p>对于企业</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 微信智能招聘平台上线后，为企业带来了均推文6千的浏览量，年均1870%的人才库增长。更深层的帮客户企业掌握与候选人互动的主动权。 2. 每周运用智能机器人同步投放上百个职位到各渠道，同步接收更新的投递简历，解析分析并储存在系统上以供相应的人员查阅。减少重复性的工作内容，大大提升了招聘人员的工作效率，推算为所有招聘人员每周节省至少40小时的工作量。 3. 自助强大的数据分析系统，为每个不同的用户定制报表需求，10种以上的报表选项，50多个自定义数据模块帮助每个用户日常分析各维度招聘情况，了解自己或团队的工作进展。辅助用户向企业更好的传递工作价值。 4. 根据企业内部业务部门的反馈：“线上数字化的招聘系统确实为所有用户带来了便捷，既学习和体验到了新的智能技术，也为我们企业流程管理赋能。” 5. 智能系统所记录的数据为企业来年的人力资源规划，人力资本管理提供了重大的参考意义，为管理者带来战略的数据价值与长远的经济效益。 <p>对于求职者：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 一键上传解析，体验到了智能，且简便的方式完成了求职的动作。 2. 微信招聘的优质用户体验让求职者对企业的好感提升，与企业的互动性更强，求职意向增强，从而促进了双向的信任感和紧密度。更愿意向身边的伙伴推荐该企业

档案内容更新2023年7月