



企家有道网络技术（北京）有限公司

企业详情

企业官方注册名称：企家有道网络技术（北京）有限公司
 企业常用简称（英文）：Halary
 企业常用简称（中文）：薪人薪事
 所属国家：中国
 中国总部地址：北京市朝阳区北苑路58号航空科技大厦13层
 网址：https://www.xinrenxinshi.com
 所属行业类别：HCM系统-云服务
 在中国成立日期：2015年5月21日
 在全球雇员人数：

业务详情

- 1、主要客户所在行业：作为横向HR Saas公司，客户覆盖大部分行业
- 2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	HCM系统-云服务
客户公司性质	民营
客户公司行业	生命科学（如医药，医疗器械等）
客户当时的需求	<p>痛点：全球业务飞速扩张，规模化人事管理迫在眉睫</p> <p>1. 随着市场份额扩大，该企业需要新的部门和人员编制与急剧增长的市场相配套，这对企业的招聘、人事事务、员工福利、成本控制以及风险防范无疑提出更高的挑战。企业的扩张速度和战略意图，需要更稳固、高效的人力资源管理支撑，希望通过薪人薪事人事系统，进一步提升人力资源管理效率，推动企业战略目标实现，该企业决定引入一套人事管理系统助力企业规模化发展。</p>
具体服务内容	<p>薪人薪事助力该企业口腔助力企业规模化发展解决方案：</p> <p>1、多渠道一站式简历管理，招聘效率极大提升</p> <p>随着业务规模不断扩大，该企业的招聘需求快速增多，全国五十多家门店，每月招聘数百名员工，对HR招聘效率要求极高。通过薪人薪事，一站</p>



	<p>式收取和处理多渠道岗位和简历，根据需求自动筛选，实现简历高效精准匹配。从邀约、面试、offer到入职，系统全流程打通，各个环节实时跟踪，关键节点自动提醒。</p> <p>2、人才库查重与激活，企业每年节省数十万招聘成本 该企业会将部分高端岗位开放给猎头，每年支付的猎头费用高达几十万。薪人薪事将猎头渠道线上统一管理，对推荐简历进行自动查重。建立规范的企业人才库，集中管理简历，还可对人才库的优质人才进行一键激活。打造企业自身发展的“第一资源库”的同时，为企业每年节省招聘成本。</p> <p>3、告别纸质档案，提高多门店员工管理效率 该企业人员规模超3000人，员工信息管理成为HR工作中的巨大挑战。该企业门店分布在全国各地，也带来了档案资料零散、信息填写不规范等问题，再加上企业内部重名现象，员工管理变得十分繁琐，难度成倍增加。薪人薪事作为专业的人力资源管理平台，帮助该企业快速实现员工管理信息化，企业办公无纸化。员工信息自助填写，保证了录入的及时性和准确性，该企业人力资源总部在线收集，管理员工档案，大大降低了人事风险。</p>
<p>服务成果</p>	<p>1、助力企业规模化发展：薪人薪事帮助该企业智能化处理 3000+员工的人力管理，保证了新员工录入的及时性和准确性，该企业人力资源总部在线收集，管理员工档案，大大降低了人事风险。</p> <p>2、降本增效：此前手动制作的各种人事报表，现在系统根据业务需求自动生成，各区域 HR 只需进行基本日常操作，整体统计数据由该企业集团总部统一输出，区域 HR 重点做好招聘及员工赋能，推动区域业务增长，实现了人效的大幅度提升。</p> <p>总之，薪人薪事人力资源云系统，从招聘管理、员工关系管理、HR 业务能力提升等多维度为企业口腔降本增效，助力企业规模化发展。</p>

客户案例二：

<p>所提供的服务类别</p>	<p>HCM系统-云服务</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>民营</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>互联网与游戏业</p>
<p>客户当时的需求</p>	<p>该企业是国内首家在美上市的中小学教育机构，多年来，对数字化的追求让该企业取得了长足的发展，在业务上如此，在内部管理上也是。该企业一直坚信信息化管理是组织高效运转的保障，在2021年，选择薪人薪事协助其建设数字化的人才管理。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>薪人薪事助力该企业实现信息化建设解决方案： 1、AI 批量处理入转调离，为 HR 减负</p>



	<p>随着产品布局的不断扩大，该企业员工数量也大幅度增长，截至 2020 年 2 月底，该企业在全球有超过 45000 名全职员工，在这样的员工体量下，人员入转调离量非常庞大，手动处理信息显然不能满足需求；为了支撑新业务发展而快速调整组织架构，更是劳神费力。</p> <p>薪人薪事组织员工模块，能快速搭建集团化的组织架构，员工信息实时同步，安全地应对组织快速发展的情况。</p> <p>在此基础上，员工的入转调离也全部实现线上处理。员工入职时可以在 app 端自助填写信息，减少 HR 手动誊写的麻烦；员工调岗时档案即可自动到新组织架构下；员工离职时，公积金、社保等也会自动减员。在日常工作就已经帮 HR 节省不少精力，如遇大规模调动，更是确保企业正常运转的核心保障。</p> <p>2、员工信息云储存，人才管理更专业</p> <p>该企业能发展如此迅猛，除了 AI 技术，人才也是其核心竞争力。如何让人才在组织下持续成长，在合适的岗位发挥最大的价值，专业化的人才管理，是该企业一直在探索的方向。</p> <p>薪人薪事的线上化员工管理，帮助该企业实现了大体量的员工档案云管理，降低 HR 操作成本；同时，实现了人才全生命周期的管理，员工入职、调岗、调薪等动态都在系统中呈现，员工成长记录一目了然；年中、年末，HR 还能通过系统按需生成人事报表，为 HR 做人才盘点提供数据支持，更专业地做好人才管理。</p> <p>3、自定义审批流，提升员工满意度</p> <p>作为一家成熟的互联网+企业，该企业的员工也极具互联网人才典型特性：“年轻化、高学历、重视公司体验、普遍追求规范化管理”。因此该企业在内部管理上，也格外重视员工体验，希望通过激发员工活力，进而提升组织效益。</p> <p>薪人薪事规范化审批管理，协助该企业在规范化管理上更进一步。HR 可设置多种场景的审批流，员工可在多端自助提交审批，同时看到当前审批进度、自助催办，部门 leader 也可随时随地进行审核，不仅降低 HR 的操作成本，也让员工体验到更专业/规范化的管理流程。</p>
<p>服务成果</p>	<p>1、人才管理体系更完善：通过使用薪人薪事，告别了以往手动统计的庞杂、计算的繁琐，可以利用薪人薪事，随时取用薪酬、招聘、假勤、员工报表，更有 70 多种统计图可以直观查看。立体化数据分析，更能为为企业战略决策提供依据。每位员工的生命周期档案自动化记录，30 多项信息分类查看，招聘、成长、调薪记录一目了然，人才管理体系更完善。</p> <p>2、人才管理标准化：薪人薪事的标准化实施保障，也让该企业管理人员快速熟悉使用系统，经过一年的使用，该企业已完成人事管理数字化转型，未来在公司内部管理上，也将继续领跑行业。</p>

档案内容更新2023年7月