



金蝶软件（中国）有限公司

企业详情

企业官方注册名称：金蝶软件（中国）有限公司

企业常用简称（英文）：Kingdee

企业常用简称（中文）：金蝶软件

所属国家：中国

中国总部地址：中国深圳

网址：https://www.kingdee.com/

所属行业类别：移动学习、HCM系统-本地部署、HCM系统-云服务、招聘管理系统（ATS）、劳动力管理

在中国成立日期：1993

在全球雇员人数：>5000

业务详情

1、主要客户所在行业：耐用消费品、汽车及零部件、机械制造、电子电气、房地产业

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	HCM系统-本地部署
客户公司性质	民营
客户公司行业	耐用消费品
客户当时的需求	客户业务遍及全球180多个国家，拥有数十万员工。近年来内外部战略环境发生重大变化，未来业务的不确定性增加，公司面临转型压力。为了应对挑战，当前的人力资源管理体系亟需变革。随着IT技术发展，未来将实现HR作业线上化，并通过建立统一的数据底座，全流程数据的一致、完整及准确，夯实人力资源标准化、数字化基础运营，同时基于数据分析及应用，不断提升客户价值（效率与效益）与用户体验。
具体服务内容	金蝶结合该集团业务现状及战略方向，从贴近业务到融入业务、从偏重管控到注重服务、从经验驱动到数据驱动，实现全集团全平台全方位数字化转型，包括：面向不同用户提供差异化价值服务、从内部管控到场景化服务、统一人力资源数字化运营平台，助力客户全面实现变革目标，重塑人力资源管理，支持企业战略价值创造。
服务成果	组织进化：支撑业务战略，打造敏捷组织，推动流程持续变革。



	<p>场景化服务：打造可组装服务，支撑多场景差异化管理，助力企业全球化发展。</p> <p>国产化替代：坚持发展战略，实现关键核心技术自主可控。</p>
--	------------------------------------------------------------------------------

客户案例二：

所提供的服务类别	HCM系统-本地部署
客户公司性质	民营
客户公司行业	
客户当时的需求	<p>随着集团人力资源管理体系愈发庞大和复杂，事务性工作愈发繁重，HR大部分时间都在处理人力资源事务性工作，无法分出精力做人力资源的专业设计以及对企业人力资源各类体系进行梳理、规范等。这很大程度制约了企业人力资源管理水平的提升。</p>
具体服务内容	<p>随着集团人力资源管理体系愈发庞大和复杂，事务性工作愈发繁重，HR大部分时间都在处理人力资源事务性工作，无法分出精力做人力资源的专业设计以及对企业人力资源各类体系进行梳理、规范等。这很大程度制约了企业人力资源管理水平的提升。</p> <p>客户携手金蝶，利用金蝶的HR软件来推动企业的人力资源数字化转型。通过职位体系的规范，完善以能力为核心的人员的由进至出的一体化管理流程；通过业务整合与协同，实现各业务的整体互动，全面提高服务质量和办公效率；围绕能力、组织、职位的核心，建立全面的组织、人事、考勤、共享服务等业务的规范体系。</p>
服务成果	<p>1. 加强管控、制度落地 通过梳理，固化488条流程，涵盖组织发展、员工关系、招聘、考勤等业务，灵活运用系统流程工具线上审批，实现集团人力资源管理制度的落地，加强了集团管控</p> <p>2. 提升效率、专注设计 运用线上流程工具、移动审批，提升流程效率，避免流程等待，使得HR有更多的时间从事体系梳理、制度建设，整体提升了人力资源管理水平。</p> <p>3. 业务协同、整体互动 不同业务单元之间通过系统工具实现业务联动，如：系统控制编制，关联人事变动、招聘相关业务；招聘需求关联职位任职资格、岗位职责；OFFER发送后，关联共享入职；人事变动自动更新考勤档案、假期档案；</p> <p>4. 高效服务、员工满意 搭建了员工自助服务平台、人力资源共享中心，员工通过手机或者自助一体机就可以办理相关人力资源业务，变相提高了生产效率，同时也提升了员工满意度。</p>

客户案例三：

所提供的服务类别	HCM系统-本地部署
客户公司性质	民营
客户公司行业	



<p>客户当时的需求</p>	<p>作为一个以重化工为主的多元化企业集团，客户非常重视劳动生产率和员工能力提升。早在2008年，客户就开始着手人力资源的数字化转型，通过业务流程上的梳理实现了单模块的数字化建设。然而，随着集团规模与业务的不断扩展和人力资源管理模式不断变革，原有的人力资源管理系统已无法继续支撑多地域、多种管控模式下的集团化人力资源管理要求。客户急需通过新一代HR系统来实现人力资源管理向集中化共享模式转型，打造一个完全标准化、一体化、集中化的人事共享服务平台。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>通过数字化为企业管理者提供必要的手段和决策数据，以保持企业的持续性竞争优势，这种应对变化的能力即EBC（企业业务能力）。金蝶HR产品与客户其他各业务系统实现了互联互通互控，帮助客户实现了人力资源数据共享，为管理层提供了平台化、数字化、智能化的数据决策支撑。</p>
<p>服务成果</p>	<p>客户基于金蝶s-HR Cloud产品成功落地，实施了集团人事集中化的闭环管理解决方案，面向集团300余家子公司、3万余名干部员工提供了组织管理、薪酬管理、社保管理、培训学习、HR数据分析、员工自助等私有云服务，按期达成了集团人事集中化管理的阶段目标，为集团后续业务经营变革深入推进提供了必需的组织能力准备和支撑。</p>

档案内容更新2023年7月