



北京科锐国际人力资源股份有限公司

企业详情

企业官方注册名称：北京科锐国际人力资源股份有限公司
 企业常用简称（英文）：Career International
 企业常用简称（中文）：科锐国际
 所属国家：中国
 中国总部地址：北京
 网址：www.careerintlinc.com

所属行业类别：招聘流程外包、灵活用工（服务业）、灵活用工（制造业蓝领岗位）、招聘技术（除招聘管理系统外）、高端人才寻访、出海招聘、灵活用工（白领岗位）

在中国成立日期：1996年
 在中国雇员人数：

业务详情

1、主要客户所在行业：生命科学（如医药，医疗器械等）、汽车及零部件、IT信息技术，半导体及通讯、机械制造、金融服务（如银行，保险，财富管理）

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	出海招聘
客户公司性质	民营
客户公司行业	汽车及零部件
客户当时的需求	客户是A股上市的民营汽车配件公司，接到海外需求要在德国建立工厂，需要招聘工厂总经理。客户当时面临的挑战主要有： 用工政策差异： 欧盟劳动法和雇佣习惯与国内差异大，德国离职周期长达3-6个月，人才获取有难度。 访寻渠道单一： 当地猎头对中企发展情况的了解有限，和人选的



	<p>沟通容易浮于表面，渠道也较单一。</p> <p>人选文化顾虑：因文化差异，人选对中企的经营模式、管理风格、工作方式、发展前景等存在顾虑。</p>
具体服务内容	<p>我们提供的解决方案：</p> <p>配置资深顾问：为客户配置一名精通中、英、德三语且在德国有过工作经验的顾问，对德国用工政策和工作文化有一定了解，打破了和人选沟通障碍，提高沟通效率。</p> <p>渠道资源：借助过往丰富的人选资源积累，以及科锐国际自有的人才数据库、候选人转推荐以及当地招聘平台等多个渠道，多维度访寻合适人才。</p> <p>人才吸引：立足科锐自身的中国基因，持续向候选人提供关于中国经济环境、文化习俗、用工政策、企业发展现状等信息，帮助其深度了解客户的国际业务和发展前景，增强职位吸引力。</p>
服务成果	<p>借助我们专业的海外顾问、丰富的渠道资源和有效的人才吸引经验，最终我们联系触达了超过250位候选人，收到了70余份简历投递，经过筛选推荐和客户面试环节，成功offer了1位理想的候选人，为客户在欧洲市场的业务布局提供了优秀的人才助力。</p>

客户案例二：

所提供的服务类别	出海招聘
客户公司性质	民营
客户公司行业	金融服务（如银行，保险，财富管理等）
客户当时的需求	<p>客户作为中国互联网汽车金融交易头部平台初次出海新加坡，需从零搭建国际化团队，覆盖HR、市场、管理等不同岗位职能。客户当时面临的挑战主要有：</p> <p>不了解：客户对新加坡当地市场情况、人才招聘、法规政策等不了解，且缺乏海外招聘渠道和海外人才数据库。</p> <p>不确定：出海起步阶段，客户业务模式存在较大不确定性，岗位需求也充满变化，给人才招聘带来较大挑战。</p>
具体服务内容	<p>我们提供的服务内容如下——</p> <p>HR职能搭建：配备行业资深顾问，首先搭建HR职能岗。借助科锐在新加坡当地的华人人才库，快速锁定了优秀的HR人选，该人选有新加坡顶尖大学的教育背景及外企数百人规模的团队搭建经历，其文化、教育、工作经历均非常契合出海的中企需求。</p> <p>快速响应调整：客户最初计划将国内金融APP进行本地化，我们协助其进行市场研究和竞品分析，并寻找法务人才做金融牌照及与金管局对接；之后因市场壁垒高，客户转而打算利用现金流和技术优势对本地企业进行投并购，我们也快速调整并给出建议，并</p>



	<p>访寻到了相关投资人才，在不确定性中及时响应了客户的人才需求。</p> <p>充当沟通桥梁：在团队组建过程中，客户高管成员因疫情无法出国，我们持续协助客户进行海内外的关系链接和业务沟通，并为管理层提供签证咨询和代办服务。</p>
服务成果	<p>为客户成功完成了人力、市场、管理等三个岗位的招聘，具体涵盖了人力资源经理、投资分析师、商务拓展经理等职位。人才的及时到位，助力客户顺利打开海外市场，以进一步开展海外业务。我们的专业表现和交付成果也赢得了客户的高度赞誉。</p>

档案内容更新于2023年8月