



世泓（上海）企业管理咨询服务有限公司

企业详情

企业官方注册名称：世泓（上海）企业管理咨询服务有限公司
 企业常用简称（英文）：SHL
 企业常用简称（中文）：世泓
 所属国家：英国和美国
 中国总部地址：上海市黄浦区太仓路233号新茂大厦3楼306-308单元
 网址：https://www.shlglobal.cn/
 所属行业类别：测评解决方案、招聘技术(除招聘管理系统外)
 在中国成立日期：2011年1月
 在中国雇员人数：约130位

业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品、生命科学（如医药，医疗器械等）、互联网与游戏业、IT信息技术，半导体及通讯、专业性服务（如法律，公关，教育等）

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	测评解决方案
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	快速消费品
客户当时的需求	<p>确保拥有一支强劲的未来领导人才储备梯队是客户的一项重要战略优先事项。随着公司将业务拓展至啤酒之外，需要进一步开拓全新市场，国际毕业生人才招聘项目（IGP）对客户吸引能够引领企业在竞争日趋白热化的跨国市场中取得成功具有关键作用。</p> <p>客户毕业生项目在人才招聘市场中炙手可热。在发布24个职位空缺后的九周内，客户就已经收到了2.2万余份求职申请。要对海量求职者进行快速甄选是无疑费时费力的大工程，给客户带来了巨大挑</p>



	<p>战。</p> <p>为提升候选人质量，提高效率并降低成本，客户意识到亟需优化人才甄选流程，确保客观性和一致性，并需要将候选人和企业文化价值观进行对标。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>客户之前已在使用SHL逻辑推理测评筛选优秀候选人。为优化候选人质量并提升与企业的匹配度，SHL建议其更广泛地使用一系列客观人才测评工具，包括：认知能力测评、性格测评和动机问卷，然后再把测评结果与客户领导力胜任力相映射。</p> <p>客户将这一全新方法投入其年度毕业生招聘流程进行测试。通过组合使用初步筛选、在线能力测评和电话面试，成功地从1.8万名候选人中甄选出120名候选人。成功入围的候选人随后受邀参加深度的线下面试，SHL的一份基于性格和驱动力测评结果的详尽客户领导胜任力报告为该环节提供支持。</p> <p>同时，SHL解决方案与客户现有的人才管理系统无缝集成，可自动邀请候选人参加在线测评，然后对其回答进行校对和评分。</p>
<p>服务成果</p>	<p>SHL解决方案帮助客户显著优化了候选人测评阶段的效率和成本效益：企业高管所需投入的招聘工时与前一年相比降低了60%，预计每年达成175%投资回报率。</p> <p>同时，SHL解决方案帮助客户实现了新招员工质量提升。通过使用一致的测评方法，企业内更容易实现基于同样的领导力价值观公平衡量候选人。因此，客户更具信心其新招毕业生人才具备担任全球领导岗位的才能，确保能够打造一支强劲的领导人才储备梯队，能够带领企业披荆斩棘，成为卓越的全球行业领导者。</p> <p>关于该项目的更多详情，可查看： https://www.shl.com/resources/by-type/case-studies/heineken/</p>

客户案例二：

<p>所提供的服务类别</p>	<p>测评解决方案</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>外商独资</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>专业性服务（如法律，公关，教育等）</p>
<p>客户当时的需求</p>	<p>数据显示：预计到2030年，Z世代（95后和00后）将占到全球劳动力市场的三分之一。到2040年，这一代经常被称为“未来领袖”和“数字时代原住民”的人才将在全球领先企业中担任更具影响力的领导职位。而客户每年都会开展一项类似的活动，名为“一个月CEO（CEO for One Month）”。在活动中，全球</p>



如您对该公司的产品与服务感兴趣，请联系：智享会市场与客户体验部 Grace Zhu
联系电话：021-60561858-812 电子邮件：grace.zhu@hrecchina.org



	<p>18至23岁的有志青年领导者可报名角逐在其所在的国家或地区跟随集团首席执行官工作一个月的机会。</p> <p>在过程中，客户需要了解这些胸怀大志的顶尖青年领导者们的情况，从职场所展现出的行为和解决问题能力着手，剖析他们所拥有的天然潜力，面对不断变化的职场，年轻领导人所需要具备的素质等问题。</p>
具体服务内容	<p>SHL与客户携手合作，对包括来自美洲、欧洲、亚洲、大洋洲和中东的47个国家或地区超过1.1万名候选人进行测评，包括：认知能力测评、性格测评和情景判断测评。</p> <p>这些测评工具的运用提供了一个较为全面的评估体系，不仅考虑到个体智力水平，同时亦考虑到个人行为潜力以及是否能够很好地驾驭各类典型职场情境及挑战。</p>
服务成果	<p>SHL解决方案最终帮助客户甄选出31位优秀候选人，在各个国家和地区跟随当地CEO开展实习，同时，在初步测评中表现出色的候选人亦在接下来的所有测评环节表现出更高的潜力，因此SHL测评助力客户能够更加游刃有余地观察所有候选人在项目中的表现。</p> <p>同时，测评得到的人才数据能够进一步帮助洞察Z世代群体在思维方式、行为风格和应对挑战的方式等方面的独特特质，帮助企业提高发展Z世代人才群体的投资回报。</p> <p>关于该项目的更多详情，可查看： https://www.shl.com/resources/by-type/case-studies/the-adecco-group-case-study/</p>

客户案例三：

所提供的服务类别	
客户公司性质	
客户公司行业	互联网与游戏业
客户当时的需求	<p>随着人才竞争日益激烈，客户希望寻找到合适的工具和方法论，能够在人才招聘场景中帮助快速识别符合岗位要求的优秀人才，判断候选人的匹配程度。同时，客户要求招聘中收集到的测评数据和洞察能够帮助员工在入职后了解自己的优劣势，更好地规划职业发展，奠定职业成功的基础。另外，经过时间累积后，客户希望能够将群体数据运用于招聘选才模型的研发，从而最大程度发挥人才数据的价值，更加精准地甄别能够在客户取得成功的优秀候选人。</p>



具体服务内容	<p>SHL针对客户的要求，为客户提供了性格测评（OPQ）、动机测评（MQ）、交互式认知能力测评（Verify）、Verify报告、OPQ 简介报告、MQ报告、全方位胜任力报告等产品，运用于客户的校园招聘和核心岗位外部招聘等招聘领域。</p> <p>在核心岗位外部招聘环节中，SHL的测评工具为客户提供候选人工作风格偏好和认知能力等人才洞察与数据，并将其与具体岗位的实际需求相匹配，从而判断候选人的匹配程度。</p> <p>而在校园招聘场景中，SHL的测评工具不仅帮助客户从海量毕业生候选人中甄别最有可能取得成功的年轻人才，更为选才模型打下基础——经历了3年的数据积累之后，SHL的专业服务团队与客户携手开展数据研究项目，分析候选人群体的普遍优势和共有短板，为之后的人才选拔与人才发展的侧重指出了参考方向，最大程度实现人才测评数据的价值。</p>
服务成果	<p>SHL每年为客户校园招聘项目提供超过2000人次的在线测评服务，帮助客户精准、高效地从海量毕业生求职者中甄别最匹配岗位要求的优秀人才；同时，SHL的测评系统与客户的招聘管理系统实现集成对接，从而使得招聘和测评流程更加快速便捷。</p> <p>另外，SHL帮助客户运用SHL专利的全方位胜任力模型和长期积累的测评数据，研发了校招选才的“橄榄球模型”并且建立了指标预警体系，帮助客户更具有针对性地选拔应届生人才。</p>

档案内容更新于2023年8月