



上海亚洲人才人力资源（集团）有限公司

企业详情

企业官方注册名称：上海亚洲人才人力资源（集团）有限公司
 企业常用简称（英文）：ASIAHR
 企业常用简称（中文）：亚洲人才
 所属国家：中国
 中国总部地址：上海市浦东新区浦东南路999号新梅联合广场A座11楼
 网址：www.asiahr.com

所属行业类别：招聘流程外包、灵活用工（服务业、灵活用工（制造业蓝领岗位）、灵活用工（白领岗位）、残疾人招聘就业
 在中国成立日期：2003-11-5
 在中国雇员人数：2945

业务详情

1、主要客户所在行业：零售业与电子商务、房地产业、机械制造、住宿与餐饮业、电子电气

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	灵活用工（制造业蓝领员工）
客户公司性质	国有
客户公司行业	机械制造
客户当时的需求	客户空调压缩机制造车间岗位劳务派遣及外包服务，涉及机器人操作、锻造、组装等岗位的劳务派遣需求及外包需求，另外要求我们在订单大幅增长急需大量人员到岗时提供招聘支持，以及要求还要负责后勤服务安排员工宿舍以及工厂班车的管理工作。



<p>具体服务内容</p>	<p>劳务派遣服务（蓝领）+蓝领外包服务+定制化服务： 1、车间机器人操作、锻造、组装等岗位，从招聘到入离职管理以及社保缴纳、薪酬发放、所有人员用工风险，劳动争议都是我司负责及交付。 2、安排专职运营人员服务此项目，24小时不关机，负责此项目上所有员工的管理及突发事件；并成立专职服务组，设立A/B角色来进行服务。 3、应对客户因订单大幅增长急需大量人员到岗的要求，公司统筹安排调用一切资源如数到位，并制定后续流失人员补充计划，帮助客户电器解决人员急需问题，保证了订单的如数完成， 4、后勤管理：员工宿舍管理以及员工班车管理</p>
<p>服务成果</p>	<p>2003年2月起合作劳务派遣，人数600+；高峰人数1200+ 2014年开始合作蓝领外包，人数120+ 2020年5月客户电器因生产订单大幅增长，急需450人到岗方能满足生产要求，客户联系与之合作13家供应商，唯有亚洲人才可保证在10个工作日内到岗。在接到任务后，亚洲人才制定了招聘计划，7日内分三批450人到岗，提前1天如数全部到位，并制定后续流失人员补充计划，帮助客户电器解决人员急需问题，保证了订单如数完成，得到了电器表扬和奖励。 后勤管理：负责安排与管理员工宿舍65间，以及员工的上下班班车管理</p>

客户案例二：

<p>所提供的服务类别</p>	<p>灵活用工（制造业蓝领员工）</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>外商独资</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>汽车及零部件</p>
<p>客户当时的需求</p>	<p>客户电子电子感应器车间岗位劳务派遣及外包服务,涉及电子部、机械部、SMT、质量检查部、仓库的岗位的劳务派遣需求及外包需求，另外要求我们在订单大幅增长急需大量人员到岗时提供招聘支持，还要求我司提供后勤服务（员工体检、员工培训、员工档案管理、更衣室管理以及员工入离职手续、劳动争议等服务）。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>劳务派遣服务（蓝领）+蓝领外包服务+定制化服务： 1、劳务派遣服务（蓝领）+蓝领外包服务：电子部、机械部、SMT部、质量检查部、仓库岗位，从招聘到入离职管理以及社保缴纳、薪酬发放、所有人员用工风险，劳动争议均由我司负责及交付。 2、员工体检：（岗前体检、在职体检、离职体检、职业病危害）； 3、员工培训：员工入职培训（公司简介、福利待遇/人事规章、厂级安全生产教育培训、车间操作培训、仓库培训、安全培训、安保培训）； 4、员工档案管理、更衣室管理等。</p>





服务成果	<p>蓝领劳务派遣服务：人数120+；高峰期近300人；</p> <p>蓝领外包服务：人数60+</p> <p>合作至今至少累计为客户招聘人数3000+，（客户因生产订单增长需要250人，但是用工时间仅2.5个月，因生产技术的要求，这些人必须稳定，否则会导致产品品质达不到要求和造成成本的浪费。若市场招聘这些人，工期结束后又无法安排这些人继续上班，易导致劳动争议与经济纠纷，客户联系我司提供解决方案，我司经过摸底筹划后，提供了可解决办法，帮客户解决了人员的缺口并体现了亚洲人才的协调性与灵活性，得到客户认可，亚洲人才获得了客户优质供应商，所有相关业务优先考虑使用亚洲人才）。</p>
------	---

客户案例三：

所提供的服务类别	灵活用工（服务业）
客户公司性质	
客户公司行业	机械制造
客户当时的需求	<p>客户门店&仓库用工外包服务项目，涉及全国10多个城市上嘉、小时工、店仓店岗位外包需求。另外要求我们：专职PM及管理团队、风险保障团队、法务如为企业内部人员提供从业资格证，社保缴纳证明，；如外部合作，需提供律师事务所的合作协议，对客户业务的发展规划：提供完善的项目运营方案（包括不限于短期目标、长期目标、方法、团队等）。</p>
具体服务内容	<p>1、小时工、上嘉、门店人员的岗位，从招聘到入离职管理以及社保缴纳、薪酬发放、所有人员用工风险，都是我司负责及交付。</p> <p>2、我司安排专职运营人员服务此项目，24小时不关机，负责此项目上所有员工的管理及突发事件出来，亚洲针对此项目，成立专职服务组，设立A/B角色来进行服务。</p>
服务成果	<p>合作至今，涉及全国6个城市，上海、杭州、苏州等地，累计服务人数达到500人，解决企业在订单高峰及日常用工需求，改变原有沉缓机制，使总体产能与效率迅速提高，企业降低自身大量管理成本。亚洲人才服务的产线各项指标成为企业内的标杆线。</p>

客户案例四：

所提供的服务类别	灵活用工（服务业）
客户公司性质	国有
客户公司行业	机械制造
客户当时的需求	<p>全国一些门店的导购岗位&仓储或江苏城市的员工，需要劳务派遣或人事代理服务；需求包含：员工劳动合同的签订、员工工资发放、代缴个人所得税、为员工购买保险、工伤申报以及意外的申报处理、办理辞退员工及劳务纠纷处理、劳动法各项政策的咨询、</p>



	处理各种政府监察问题等。
具体服务内容	全国一些门店的导购岗位&仓储或江苏城市的员工的劳务派遣服务或人事代理服务，服务内容包含但不限于：员工劳动合同的签订、员工工资发放&代缴个人所得税、为员工购买保险、工伤申报以及意外的申报及处理、办理辞退员工及劳务纠纷处理、劳动法各项政策的咨询、处理各种政府监察问题等。
服务成果	自18年合作至今，主要服务劳务派遣及人事代理以及商保代理服务，月服务人数约400人，服务多个城市，减少企业日常人事事务性工作，协助处理员工用工关系及员工纠纷的处理，提高效率，合理降低企业的成本。亚洲人才服务的产线各项指标成为企业内的标杆线。

档案内容更新于2023年8月