



信华人才服务集团

企业详情

企业官方注册名称：信华人才服务集团
 企业常用简称（英文）：Xinhua Talent Service Group
 企业常用简称（中文）：上海信华人才服务集团有限公司
 所属国家：中国
 中国总部地址：上海市闵行区申昆路2377号4号楼5楼
 网址：www.xinhuatsg.com

所属行业类别：招聘流程外包、灵活用工（服务业）、灵活用工（制造业蓝领岗位）、招聘管理系统、高端人才寻访、其他
 在中国成立日期：2008
 在中国雇员人数：350

业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品、汽车及零部件、零售业与电子商务、机械制造、住宿与餐饮业

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	灵活用工（服务业）
客户公司性质	民营
客户公司行业	住宿与餐饮业
客户当时的需求	痛点一：用工需求临时性、波动性大； 痛点二：新店扩张，招人缓慢； 痛点三：如何合规解决员工的社保属地化缴纳需求？ 痛点四：复杂事件多



具体服务内容	<p>1. 从线上线下的职位信息发布及推广，再到招聘全流程、自动化的简历收集、筛选、面试、试工、反馈，所有环节数据都能通过技术沉淀在系统中，生成企业独有的招聘数据并进行智能化分析，最终匹配到合适的人才。</p> <p>2. 针对部分非核心岗位工作人员，该公司与我司签署外包服务协议，服务内容不限于人员招聘，入职前培训，人员关系管理，薪酬发放，个税缴纳，保险缴纳等。</p> <p>3. 定制化客户端操作系统，根据企业分店所在地及员工岗位职级定制组织架构，以此提高全国所有门店人资管理的工作效率。同时，通过数据报表分析企业的人力成本，对比全国所有门店的数据，为战略决策提供支撑。</p>
服务成果	<p>1. 简化劳务程序，降低了企业综合用工成本，并使得流程符合法律法规规范，把企业 HR 从繁重的、低层次的事务性工作中解放出来；</p> <p>2. 全风险危机处理及承担：用工纠纷、工伤等用工风险处理等</p>

客户案例二：

所提供的服务类别	灵活用工（服务业）
客户公司性质	民营
客户公司行业	
客户当时的需求	<p>该企业所面临的用工管理痛点：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 人力资源管理模式需要 “更灵活、更弹性” 2. 门店分散、管理分散、人员流动性大、总量需求大，招聘难 3. 快递员基数大，工作时间不固定，流动性大管理难 4. 结算量大、流程繁琐、成本高又易出错
具体服务内容	<p>结合该企业面临的用工管理痛点，以及对该行业用工本身痛点和挑战做深度剖析，信华人才充分发挥人才作用，打造符合该企业自身特点的数字化人力资源解决方案。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 签订合作协议，需求信息统计，系统建模 2. 手机APP承揽人资料上传，系统审核 3. 企业后台发布抢单信息承揽人通过手机进行“抢单” 4. 正向计算、反向计算验收数据 5. 费用结算、薪酬结算、保险结算 6. 根据结算清单进行发放
服务成果	<p>服务价值：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 帮助企业节约招聘、人工支出等成本，缩短招聘周期，缓解企业人力不足挑战； 2. 全风险危机处理及承担，让企业合法、合规； 3. 为企业劳动力管理模式提供新思路，增加企业的敏捷和创新力，帮助企业提升自身抗风险能力，随着业务灵活调整劳动力结构。



客户案例三：

所提供的服务类别	灵活用工（服务业）
客户公司性质	
客户公司行业	
客户当时的需求	<p>现状：1. 门店分布区域广，基层员工工资不高、本地员工占比较少、员工流动性较大，用工手续办理繁琐</p> <p>2. 入离职人员投退保无法及时跟进处理、部分人员社保不足额缴纳</p> <p>3. 酬金发放时效性、合规性不足</p> <p>面临风险：1. 统筹管理困难，人员管理方面效率低但成本不断增加，跨区域可能存在管理脱节，手续无法及时完成，可能存在人员用工风险隐患，甚至发展为劳动仲裁等复杂事件</p> <p>2. 社保由税务局统管后，监督检查企业合规缴纳的执法力度增强。金税三期后，征收体系和系统空前完善。如发现社保、税款缴纳不合法，将成为稽查重点，企业面临补缴、滞纳金、罚款等经济风险</p> <p>3. 酬金无法按期发放造成员工不满情绪，导致人员流动性增加或引发负面舆论</p>
具体服务内容	<p>解决方案：</p> <p>1. 用工方式优化，综合化用工将基层用工人员外包给第三方公司，临时性及对社保需求低的人员采用承揽用工，人效比提高，个人到手收入提高，降低流失率</p> <p>2. 配备商业保险，兜底用工赔付风险。</p> <p>3. 事务性工作交给专业第三方公司，减少企业管理成本</p> <p>4. 第三方公司标准系统操作、复杂核算系统降低管理、核算成本，保障薪酬发放的准时准确</p> <p>5. 复杂事件交由第三方法务团队，降低舆情风险</p>
服务成果	<p>提高效能：流失分析及预防、优化收入结构、提高个人收入来源、员工视角的体验服务</p> <p>降低成本：合理匹配业务需求、灵活快速响应、任务交付保质保量、科技赋能减低成本</p> <p>用工合规：外包风险承担、合理用工改造、风险隐患预防管控、突发事件快速响应、特殊事件法务支持</p>

档案内容更新于2023年8月