



北京全聘致远科技有限公司

企业详情

企业官方注册名称：北京全聘致远科技有限公司
 企业常用简称（英文）：Quanzhi
 企业常用简称（中文）：全职招聘
 所属国家：中国
 中国总部地址：北京市朝阳区慈云寺远洋国际中心E座2201
 网址：www.quanzhi.com

所属行业类别：灵活用工（服务业）、高端人才寻访
 在中国成立日期：2010年
 在中国雇员人数：200

业务详情

1、主要客户所在行业：耐用消费品、、金融服务（如银行，保险，财富管理
等）、房地产业机械制造

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	灵活用工（服务业）
客户公司性质	民营
客户公司行业	灵活用工
客户当时的需求	解决短期工招聘，短期工劳动关系处理，各项劳动风险处理 解决员工薪资发放的问题，解决员工工作排班问题，分担hr的工作压力



具体服务内容	<ol style="list-style-type: none"> 1. 批量招聘，集中面试 2. 安排往返车辆，如期到岗； 3. 工作岗位制度的培训，基础工作的操作流程 4. 工作时间的排班，及运营过程中其他员工关系的处理 5. 员工的考勤统计，按月发薪 6. 员工离场的善后工作
服务成果	按照项目要求批量对接候选人，并安排候选人批量线上面试，面试人选到200人之多，并根据项目要求的到岗时间，安排候选人体检，入职前的各项准备工作，成功入职到岗150人，项目启动后，入场准备，培训，排班，各项员工关系的维护，根据员工考聘如约发放工资，并在项目结束后做到善后交接工作。

客户案例二：

所提供的服务类别	灵活用工（服务业）
客户公司性质	民营
客户公司行业	灵活用工
客户当时的需求	客房服务员，pa保洁员外包 解决因为客流量导致服务人员紧缺，解决批量招聘，短期用工，员工管理，流动性大的问题
具体服务内容	<ol style="list-style-type: none"> 1、根据客户客流量，淡旺季用工情况，确定用工人数 2、根据项目用工数量批量完成招聘，面试，入职到岗 3、根据项目情况排班，考勤，员工关系维护 4、根据考勤确定薪资，发放
服务成果	根据客户淡旺季，客流量，确定用工情况，批量完成了30-50人服务，如期到岗，解决了客户用工难，管理难的问题，并在运营过程中及时的维护员工关系，培训员工基本素养，善后处理各项突发事件。

客户案例三：

所提供的服务类别	高端人才寻访
客户公司性质	国有
客户公司行业	高端人才寻访
客户当时的需求	<p>核心需求在社会招聘板块，主要分为几个部分：</p> <p>一、总部：中台和后台岗位，包括但不限于数字金融、机构业务、经纪业务、人力资源、党委、法律合规等条线岗位；</p>



	<p>二、IT条线：信息技术开发、数字化和大数据相关等条线岗位；</p> <p>三、前台：投行、研究所和各地分公司岗位；</p> <p>四、全资子公司岗位</p>
具体服务内容	<p>一、成立猎头项目组，指派项目负责人，搭建顾问和助理团队，独立针对国君岗位进行交付；</p> <p>二、根据国君招聘需求展开分析，确定人选画像和人才寻访渠道、范围；</p> <p>三、进行人选寻访、沟通筛选、面试和推荐，并记录问题以便及时和客户沟通反馈；</p> <p>四、根据企业需要和人选情况，协调双方面面试安排；</p> <p>五、面试通过的人选，协助沟通薪资和offer情况；</p> <p>六、Offer后的人选，进行入职前后跟进和反馈，了解人选在新的工作环境适应和表现情况，协助人选顺利渡过试用期。</p>
服务成果	<p>在2022年全体项目组努力下，国君服务成果如下：</p> <p>一、总部多个部门均有人选入职，包括但不限于法律合规部、数字金融部、战略发展部、内核风控部、资产托管部等，其中多个部门在此之前几乎没有猎头成单；</p> <p>二、IT条线：信息技术多个研发岗位均有人选入职，包括但不限于Java开发、大数据开发和前端开发等；</p> <p>三、前台：投行条线北京，上海和深圳多个团队均有人选成功入职；</p> <p>四、子公司投资板块也有人选成功入职</p> <p>以上成果，在国君合作供应商中名列前茅。</p>

客户案例四：

所提供的服务类别	高端人才寻访
客户公司性质	国有
客户公司行业	高端人才寻访
客户当时的需求	<p>客户需求主要集中在以下四个部分：</p> <p>一、行业研究：各行业首席分析师，包括但不限于：银行，非银、白酒、食品饮料、电力设备新能源、TMT、金融工程等；</p> <p>二、投行：承揽团队和项目承做岗位</p> <p>三、债券业务：团队长，销售等岗位</p> <p>四、各地分公司总经理岗位</p> <p>其他有少量职能岗位需求</p>
具体服务内容	<p>由项目负责人牵头，为首创证券项目配备5-8人交付团队，主要有以下服务内容：</p> <p>一、根据首创人选招聘需求，列出目标公司进行行业mapping，跟大量人选进行深度沟通，匹配出适合的人选推荐给客户；</p> <p>二、根据用人部门和人力反馈，确定进入面试阶段人选，并全程跟进协调面试安排，包括但不限于笔试，电话面试，视频面试和现场面试等；</p>





	三、针对面试通过的人选，进行初步薪资和offer沟通； 四、协助拿到offer的人选，进行入职前的准备工作，以及入职后不定期跟踪，确保人选能尽快适应新工作环境，并顺利通过保证期。
服务成果	一、在人选寻访方面，为多个投行和研究所团队，成功寻访并入职合适人选，主要以北京团队为主，人选年薪多在百万级别以上； 二、在客情关系方面，由于我们对人选的精准和高校寻访，及时解决客户的用人问题，更好协助了业务的发展，得到了业务部门和人力部门的高度肯定，并建立了更加深厚和长远的合作关系。

档案内容更新于2023年8月