

前锦网络信息技术（上海）有限公司

企业详情

企业官方注册名称：前锦网络信息技术（上海）有限公司

企业常用简称（英文）：51job Training

企业常用简称（中文）：前程无忧培训

所属国家：中国

中国总部地址：上海

网址：http://training.51job.com

所属行业类别：领导力发展培训

在中国成立日期：2001

在中国雇员人数：300人

业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品、生命科学（如医药，医疗器械等）、汽车及零部件、互联网与游戏业、IT信息技术，半导体及通讯

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	领导力发展培训
客户公司性质	合资
客户公司行业	化工与石化
客户当时的需求	该公司是世界级石化基地，是某企业合资合作的成功典范。未来 3-5 年内，该公司将面临 300-500 名人员退休，新进人员将有较大增加，会有一批新领导者上岗。因此面临着新老更替，人员结构变化的挑战，以及，数字化转型背景下的新领导者如何成长和带领团队的挑战。
具体服务内容	结合该公司的挑战与需求，前程无忧培训为其量身打造了新领导者项目（简称NLP项目）。2020年12月至2022年底是NLP项目的第三期，目前该项目已进行到第四期。



	<p>NLP项目第三期内容如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、前期一对一访谈，再结合访谈结果设计针对性的培养计划。 2、项目采取内外部结合的形式，涉及四个部分内容： <ol style="list-style-type: none"> A) 领导力准则——领导角色转变的重要性 B) 领导力基础——公司内部领导力课程+通用管理知识4门外部课程 C) 领导力提升——《布兰佳SLII领导力》《变革领导力》帮助新任领导者学习领导团队和领导组织。《领导角色转变》帮助新任领导者学习自我管理。 D) 领导力反馈——与领导力导师对话。导师均由公司内部高级经理及以上高级管理者担任。 3、在项目过程中提供全程运营服务，确保项目的前后衔接和完整。 4、项目最终采取答辩的形式，确保每个学员都能有所收获，有所感悟。
<p>服务成果</p>	<p>NLP项目第三期进行过程中，有5人被选拔进入公司重点打造的数字化项目中。同时产生6位优秀的内部讲师，为企业内部课程贡献了优秀的课程案例。共计产出10门优秀课程学习成果。参加答辩人数28人，产出优秀课题9份。</p> <p>项目产生了良好的领导力培养效果，截至2022年12月30日，28名学员中，有11人得到了提拔或调动，在更重要的岗位上为公司发挥更大的价值。</p>

客户案例二：

<p>所提供的服务类别</p>	<p>领导力发展培训</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>民营</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>快速消费品</p>
<p>客户当时的需求</p>	<p>该公司是成都本土茶饮连锁品牌，创立于2008年，全国门店超4000家，品牌已覆盖全国大部分城市。2021年3月31日，在成渝餐·饮峰会中斩获“2021成渝餐·饮标杆品牌奖”。</p> <p>为创造更大的经营优势，该公司希望通过系统化的领导力培训达成承接战略需求，促进组织融合，优化内部流程的目标，并形成内部统一领导力语言、系统化管理思维。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>前程无忧培训经过详细的调研分析，针对主管、经理、总监三个层级的管理者，分别导入《布兰佳SLII®领导力》课程，并为该公司量身定制了战略落地、团队融合、技能提升三步走的领导力发展解决方案。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、战略落地：基于组织战略要求，协助该公司制定培训规划全貌，制定配合组织战略发展的领导力学习路径，帮助组织实现战略落

	<p>地。</p> <p>2、团队融合：协助该公司进行人才梯队建设，搭建管理能力维度图谱；基于公司对管理干部的领导能力要求，促进管理团队融合交流的同时有针对性匹配知识输入，系统化提升综合素养能力；通过系统化统一的领导力知识学习，优化内部管理流程。</p> <p>3、技能提升：结合企业特点及学员特点进行内容与场景设计，培训工具与方法能够投入实战，提升业务能力；通过课后实践、团队共创等，将学习的内容落地。</p>
<p>服务成果</p>	<p>完整的领导力解决方案，协助该公司取得了丰厚的人才培养成果：</p> <p>1、建立了公司内部学习文化，提升了主管、经理、总监三个层级管理者的领导力水平，孵化出公司领导力项目IP，生成专属系列学习路径图。</p> <p>2、促进了内部管理团队融合，尤其是新聘职业经理人与公司管理文化的深入交流创新。</p> <p>3、统一了内部领导力语言，在公司内部形成了统一的领导力文化，内化了一批符合公司管理文化的管理工具/表单。</p> <p>4、协助人力资源人才发展中心搭建了一套领导力培训全流程运营体系，从项目前期调研、品牌化设计；项目中期品牌化运营、成果化班级管理；项目后期成果成册、课后反馈评估（含360评估/绩效关联评估）等方面留存属于人才发展中心的标准化项目运作SOP。</p>

档案内容更新于2023年8月