





具体服务内容	<p>帮助企业选择有效简历，投放网络招聘</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 简历统一收集、筛选。</li> <li>● 部分职位提供主动访寻服务。</li> <li>● 面试和电话面试。</li> <li>● 撰写候选人报告。</li> <li>● 协调安排候选人到企业方的面试。</li> <li>● 候选人入职前的背景调查</li> </ul>
服务成果	<p>共计月缺口100+，月入职40个。月邀约180人，面试156人，沟通100人，入职50人，留存40人，40人由我们的客服管家去负责签订合同，办理入职，核对考勤，处理员工关系，发放工资，做好工资异常发放反馈，如果有离职，及时补员，把缺口填补上，离职员工做好离职管理，办好手续，做离职回访，什么原因离职，反馈到业务端，后期在员工的管理和员工关系上做改进，以便保障员工的稳定性。不定期巡店，更新用人要求，和店长保持多频次沟通，更好的完成交付任务</p>

**客户案例二：**

所提供的服务类别	招聘流程外包
客户公司性质	民营
客户公司行业	
客户当时的需求	<p>全国各地要开新店，并且招聘人数和招聘速度需求大，因此需要供应商介入去大量满足上人补员的需求，另外考虑到公司的运营和人工成本，因此会产生一定的劳动用工风险和后期员工的概率性最高的工伤风险，因此需要供应商提供招聘+全风险外包，处理入转调离等一系列的事务性工作</p>
具体服务内容	<p>跟据客户提供的岗位要求，我司内部迅速启动沟通会，成立招聘运营专项小组，由运营和甲方去对接项目的缺口，人员画像，每个城市和每个店的特殊需求，如果涉及招聘岗位多的城市，运营负责带面，辅助面试，第一时间链接甲方和员工沟通信息，顺利保障员工入职。交付团队根据需求迅速匹配我们对应的自交付的简历库，招聘的平台，分配责任专员对应交付</p>
服务成果	<p>共计月缺口200+，月入职50个。月邀约250人，面试160人，沟通100人，入职70人，留存50人，50人由我们的客服管家去负责签订合同，办理入职，核对考勤，处理员工关系，发放工资，做好工资异常发放反馈，如果有离职，及时补员，把缺口填补上，离职员工做好离职管理，办好手续，做离职回访，什么原因离职，反馈到业务端，后期在员工的管理和员工关系上做改进，以便保障员工的稳定性。不定期巡店，更新用人要求，和店长保持多频次沟通，更好的完成交付任务</p>

档案内容更新于2023年8月



如您对该公司的产品与服务感兴趣，请联系：智享会市场与客户体验部 Grace Zhu  
联系电话：021-60561858-812 电子邮件：grace.zhu@hrecchina.org