



	<p>指导，展示良好的雇主形象和专业的技术内涵，最终选拔出最符合企业要求的优秀人才，为人才梯队建设注入坚实力量。同时科学的招聘程序也为未来的社会人才选拔提供了可复制的样版。</p>
<p>具体服务内容</p>	
<p>服务成果</p>	<p>我司根据用人单位对候选人的考核要求，可灵活设置多种测评方式、提供多种面试形式和完善的面试流程服务及后续对候选人的培训管理，行程招聘闭环，最终选拔出最符合企业要求的优秀人才，为人才梯队建设注入坚实力量。客户非常满意。</p>

客户案例二：

<p>所提供的服务类别</p>	<p>测评解决方案</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>国有</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>金融服务（如银行，保险，财富管理）</p>
<p>客户当时的需求</p>	<p>客户属于政府背景的投资平台公司，21年7月初创成立，公司成立初期只有5位高管由政府任命，组织架构及人力资源体系等均无。客户层与其他人力资源服务公司合作开展组织架构及定岗定编工作。各种制度完善后，去哪里找合适的人成为客户最关心的问题。智联招聘在本地</p>



	<p>拥有较高的知名度，社会招聘经验十分丰富，通过该人力资源服务公司引荐，智联招聘接手此次招聘项目，本次招聘涉及集团公司，15岗15人，二级子公司，合计17岗17人，三级子公司 3岗3人，共计35岗35人。</p>
<p>具体服务内容</p>	<div style="text-align: center;"> </div> <p>测评方式：公告发布+简历筛选+线上机考+线上面试+线下半结构化面试 评估岗位：多分子公司多岗，共计35人35岗。 评估方式：笔试+半结构化面试 执行规模：笔试1800人，到场率89.56%；面试308人，到场率90.87%</p>
<p>服务成果</p>	<p>本次招聘35人35岗，涉及多个公司及岗位，公告一发布后报名人数迅速5000人。通过简历初筛人员2000+，报名人员分散在全国各地，人数较多，但客户一直坚持线下考试。郑州突发疫情后，无法进行线下统一笔试，临时改为线上机考。在线测评选用职业行为风险测验及管理风格测评等，笔试根据客户岗位需求出具题目，面试采用半结构化面试，最终提供背调、体检及offer拟录用服务</p>

档案内容更新于2023年8月



如您对该公司的产品与服务感兴趣，请联系：智享会市场与客户体验部 Grace Zhu
 联系电话：021-60561858-812 电子邮件：grace.zhu@hrecchina.org