



杰艾控股（浙江）有限公司

企业详情

企业官方注册名称：杰艾控股（浙江）有限公司
 企业常用简称（英文）：Gi Group Holding
 企业常用简称（中文）：杰艾控股
 所属国家：意大利
 中国总部地址：浙江省宁波市鄞州区启新路128号八骏湾A座1006室
 网址：www.gigroupholding.com

所属行业类别：招聘流程外包、灵活用工（服务业）、灵活用工（制造业蓝领岗位）、高端人才寻访、灵活用工（白领岗位）
 在中国成立日期：2004年7月29日
 在中国雇员人数：400+

业务详情

1、主要客户所在行业：汽车及零部件、零售业与电子商务、机械制造、化工与石化、运输及物流

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	招聘流程外包
客户公司性质	民营
客户公司行业	汽车及零部件
客户当时的需求	<p>针对客户门店端的招聘需求提出以下要求：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Onsite Recruiter及HR岗位，功能涵盖招聘、培训、绩效、薪酬、员工关系等模块； 2. 门店销售岗位，包括：Fellow、23KFellow、NHS、NPE等； 3. 门店技术岗位，包括：换电站值守专员、道路服务专员、机电



	<p>技师、钣金技师、喷气技师、维修技师等；</p> <p>4. 辅助类岗位，包括：服务代表、实习等</p>
具体服务内容	<ol style="list-style-type: none"> 1. 了解客户需求，并确保服务高质量高效率； 2. 组建项目交付团队，派驻Onsite员工； 3. 通过全渠道寻访符合要求人选； 4. 与候选人沟通，筛选，评估适配度； 5. 安排面试； 6. 进行面试辅导与准备； 7. 帮助候选人分析机会与发展，进行offer选择； 8. 跟进人选入职； 9. 同时也提供市场动态/同行薪资水平等相关信息，协助客户了解市场行情。
服务成果	<ol style="list-style-type: none"> 1. 协助客户在上海、南通、嘉兴等地门店的招聘工作妥善完成； 2. 2022年有效招聘人数超过230人； 3. 在客户现场的工作中，与客户建立了良好的互信关系，积极协助客户解决招聘流程中遇到的问题，优化招聘流程，连接HR与用人部门，并在2023年延续了合作关系，成为首选供应商。

客户案例二：

所提供的服务类别	招聘流程外包
客户公司性质	合资
客户公司行业	化工与石化
客户当时的需求	<p>2022年年初客户在客户建厂急需技术人员批量招聘，主要针对岗位包括：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 基础建设类：安全管理员，EHS 2. 专业技能类：DCS, E&I Technician, 吊装技术员, Shift Leader 3. 人事财务类：HR、Tax Manager <p>由于现场处于基础建设阶段，招聘进度需跟随建设周期，按要求在规定时间内招聘规定人员，逐步递进，需要长期高效的合作。</p>
具体服务内容	<ol style="list-style-type: none"> 1. 先做市场mapping，了解附近的化工厂产品特性以及平台背景，找到重点对标企业； 2. 了解英力士企业背景以及内部相关制度，拜访每个部门的部门负责人，了解 用人偏好以及定位，总结相关技术要点及话术；



	3. 开发有效招聘渠道，简历长久合作关系。
服务成果	<ol style="list-style-type: none"> 1. 根据客户的招聘计划，2022年提供大量有效人选，最终offer37人； 2. 基于长期的合作，在客户苛刻的条件下，始终保持紧密合作，早期一起为客户找人的供应商，已经全部退出。期间更换的竞争对手不下8家，但我们始终以出色的表现赢得客户信任，成为2022年度客户的优选供应商。

客户案例三：

所提供的服务类别	灵活用工（服务业）
客户公司性质	民营
客户公司行业	运输及物流
客户当时的需求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 灵活用工需求，客户集团战略需求； 2. 客户为扩大业务外包服务内容，提升与业务伙伴合作粘合度，持续运行招聘外包业务，将服务区域进行区域划分，让人力资源服务商进行分段式招投标，整个片区内人员招聘及流程让中标的服务商进行承接，并对承接服务商进行指标考核。
具体服务内容	<ol style="list-style-type: none"> 1. 岗位涉及搬运工、分拣、下料、打标、扫码等职位； 2. 事务性工作项： <ol style="list-style-type: none"> A. 员工入职办理，包括入职资料审核、收集（按照材料清单）、系统操作（招聘HR系统）、工牌制作、发放（周期发放）等； B. 员工离职办理，包括离职资料收集、网点上报后按照清单回收、离职员工电话回访等； C. 劳动合同处理，包括新签（按照现行法规及客户要求签订）、续签、变更等； D. 员工考勤资料，包括请假资料&纸质考勤签字表回收等； E. 员工福利，包括生日礼品收集、发放（月度）、法定节假日福利、其他福利相关发放等； F. 档案，包括入职档案管理、离职档案管理、一&二线员工调入、调出（材料寄送、签署）等； G. 其他事宜。
服务成果	<ol style="list-style-type: none"> 1. 杰艾控股已与客户建立了稳定的战略合作关系，专为其提供灵活且可靠的人力资源服务； 2. 合作项目从2007年开始持续至今，杰艾控股共设有近40名专职服务人员，目前合作区域覆盖浙江、江苏、上海、安徽、福建、



	广东、江西等地，平均月度在职人数10000+人。
--	--------------------------

客户案例四：

所提供的服务类别	灵活用工（服务业）
客户公司性质	民营
客户公司行业	运输及物流
客户当时的需求	<p>该客户是国内行业领先的冷链物流企业，目前面临的需要解决的主要问题包括以下几点：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 客户业务站点离散程度大，分布交广，远程管理成本较高； 2. 客户提出需要为员工在业务当地缴纳社保； 3. 客户目前员工编制数量饱和，需要增加临时人员。
具体服务内容	<ol style="list-style-type: none"> 1. 岗位涉及配送员、仓库理货员、统计员等职位； 2. 杰艾控股通过遍布全国各地的分支机构支持以及内部资源的整合和调配，为客户在业务属地提供岗位外包服务，降低企业用工成本； 3. 通过在杰艾控股分公司社保账户为客户员工缴纳社保； 4. 通过劳务派遣服务解决客户编制问题
服务成果	<ol style="list-style-type: none"> 1. 合作项目从2015年启动至今运营稳定，双方建立了稳定的战略合作关系； 2. 截止目前，杰艾控股一直为该客户在苏州、湖州、嘉兴、南京、台州、绍兴、金华、杭州、宁波等多个离散站点提供属地化服务； 3. 双方合作各项目的分包和派遣的平均人数保持在150人以上。

客户案例五：

所提供的服务类别	灵活用工（制造业蓝领员工）
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	机械制造
客户当时的需求	<p>由于用工人数激增导致无法满足日常生产活动的需要，客户急需引进一家全球规模的供应商来满足蓝领等岗位外包的需要。通过外包这种灵活用工模式，可以减少不必要的费用成本，同时可以使企业将工资支出从固定支出转换为可变成本，节约企业成本。</p>



具体服务内容	<ol style="list-style-type: none"> 涉及岗位包括：供应链专员、总经理助理、物流工程师、搬运工、包装工、焊工、电工、维修工等综合职位； 杰艾控股通过调动分支机构资源为客户提供当地交付服务；并通过项目系统、驻场服务以及第三方供应商管理模式为客户及时补充蓝领需求。
服务成果	项目从2020年开始持续至今，目前外包人数约250人，并计划在短期内达到300人。通过灵活用工这种模式，我们帮助客户解决了人员招聘问题，用工也更加地灵活方便，从而有效地应对了高峰期人员需求波动大，用工成本高的问题。

客户案例六：

所提供的服务类别	灵活用工（制造业蓝领员工）
客户公司性质	民营
客户公司行业	机械制造
客户当时的需求	该客户是一家集科研、生产、经营、服务于一体的大型民营企业，主营制冷空调控制元器件产业，在全国各地拥有多个分子公司。由于集团战略发展，其多个地区都出现人员缺口，需要有能力强解决多区域的集团人力资源公司的合作服务。
具体服务内容	<ol style="list-style-type: none"> 杰艾控股专门安排了客户经理，与交付团队进行严谨的客户需求分析和KPI分解，通过调动分支机构资源为该客户提供当地交付服务； 该客户经理与杰艾控股内部的客户服务、财务和法务等部门进行合作，通过项目制、驻场服务以及第三方供应商管理模式为客户及时补充蓝领需求。
服务成果	<ol style="list-style-type: none"> 双方合作项目从2015年开始已持续至今，建立了稳定的战略合作关系，为其在全国范围内提供灵活且可靠的人力资源服务； 杰艾控股通过高效的服务能力为该客户在疫情期间、高峰人员需求波动大时期保驾护航，目前外包人数约2000人。

客户案例七：

所提供的服务类别	高端人才寻访
客户公司性质	外商独资





客户公司行业	化工与石化
客户当时的需求	客户当时需要招聘一位亚太区的合规经理岗位。要求候选人英文能力突出，有5年以上外资制造业工厂端合规经验。岗位的直线老板在浦东办公，而这个岗位是设置在闵行的，所以需要人选每周1天去往浦东办公室汇报工作。期望能够快速寻到合适的候选人。
具体服务内容	我们通过各大平台去搜索合适的合规人选，这个岗位的挑战在于地点，英语能力以及薪资预算。我们在整个流程中共推荐了5份简历，每个简历客户都会细致的沟通背景，然后快速安排面试。面试过后也会及时反馈业务部门的想法。
服务成果	这个项目从开启到关闭一共用了45天时间，给客户迅速的交付了合适的人选。但是在入职前期，人选体检出现了问题。导致无法按时入职。我们通过之前的一些面试总结，在1个月内快速补了3位人选给客户面试。其中一位，客户非常满意。最后成功入职。

客户案例八：

所提供的服务类别	高端人才寻访
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	化工与石化
客户当时的需求	此客户公司需要搭建IT应用系统团队，且需要找sap不同模块方向的产品负责人。该岗位需要英文流利，有和global对接的经验，并且精通sap不同模块，还要有外资制造业行业经验，同时擅长处理内外部沟通，以及供应商的开发和管理。
具体服务内容	职位拿到的时候，外部也有其他猎头公司在竞争找人。我们通过对客户公司业务的了解，和分析客户过往招聘风格。快速推荐了5份简历给客户做比较。并且在第一批的面试过程中，就有候选人被业务部门认可。走到了offer环节，在出offer环节，我们也在不断的维护人选的积极性，确保他入职顺利。
服务成果	与客户从2016年5月合作至今，成功推荐了数位候选人入职，入职成功率基本为100%，大部分通过了试用期。这个项目交付时间为60天。通过这个项目的成功，客户给予了高度认可，把平级的其他几个模块产品负责人项目，一起给到了我们。



档案内容更新于2023年8月



如您对该公司的产品与服务感兴趣，请联系：智享会市场与客户体验部 Grace Zhu
联系电话：021-60561858-812 电子邮件：grace.zhu@hrecchina.org