



同道快才（上海）人力资源有限公司

企业详情

企业官方注册名称： 同道快才（上海）人力资源有限公司
 企业常用简称（英文）： liepinHRO
 企业常用简称（中文）： 猎聘外包
 所属国家： 中国
 中国总部地址： 北京市朝阳区常营未来时大厦13-15层
 网址： https://ir.liepin.com/
 所属行业类别： 灵活用工（白领岗位）
 在中国成立日期： 2020年7月3日
 在中国雇员人数： 50+

业务详情

1、主要客户所在行业： 汽车及零部件、互联网与游戏业、IT信息技术，半导体及通讯、零售业与电子商务、金融服务（如银行，保险，财富管理）

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	灵活用工（白领员工）
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	汽车及零部件
客户当时的需求	汽车行业内公认的独立工程专家；专业研究车辆的集成开发与优化、生产设备、衍生车型以及模块开发。 1、短期内人员招聘量激增，招聘人手不足； 2、涉及（北京、上海、合肥、长春、天津）一线、二线多城市汽车项目的招聘； 3、岗位包含测试、车辆设计、系统开发工程师等专业技术型人才，现有招聘人员无法满足；



	4、岗位要求高（统招本科、英语熟练、相关行业3年以上经验），对学历、英文水平、行业经验，有一定高要求，前期简历筛选、人员面试耗时耗力。
具体服务内容	针对英语水平&行业经验等高要求，启动猎聘汽车行业人才库进行甄选定向进行匹配； 针对多城市、多岗位、多数量的诉求，协调启动多地交付力量执行，组建专项招聘小组，依托500+专业招聘顾问，为全国空缺岗位招募候选人； 与客户共同确认行之有效的招聘绩效考核方案，正向引导员工的工作行为，逐步达成绩效要求。
服务成果	依托集团猎聘网8700万+的注册用户、21万+的验证猎头，启动猎聘汽车行业人才库进行甄选挖掘定向进行匹配。针对招聘需求多地，项目紧急需要大量招聘顾问投入，协调启动多地交付力量执行进行挖掘。与客户共同确认行之有效的招聘绩效考核方案。总计入职10人+，并通过正向引导员工的工作行为，逐步达成绩效要求。确保各地工作正常有序的进行，提升企业管理效能。

客户案例二：

所提供的服务类别	灵活用工（白领员工）
客户公司性质	合资
客户公司行业	零售业与电子商务
客户当时的需求	国内跨境赛道的领军出海品牌集团公司（独角兽企业），全球近年来发展势头和影响力持续高涨的跨境电商独立站。 1、业务发展迫切，岗位需求紧急，要求短期内人员到岗； 2、行业经验要求高，需有同行业5年以上、及电商项目经验； 3、招聘岗位要求高，前端、JAVA、测试岗技术岗要对标知名大厂W4、W5，面试通过率较低； 4、现有供应商交付不佳，岗位空缺时间久。
具体服务内容	依托集团猎聘网8700万+的注册用户，且三年及以上工作经验占比90.73%、本科以上学历占比78.64%的优质人才库； 快速组建专业的服务团队，1个月左右的时间完成1500余人寻访，330余人推荐，简历通过191人，面试170人，初试通过29人，复试通过15人，offer10人，入职8人； 为企业提供用工战略规划、用工结构优化的人力资源服务综合解



	<p>决方案；</p> <p>对人员进行暗访、员工关怀、处理员工日常管理及应急事件预防和处理；</p> <p>提供劳动合同管理、薪酬发放、社会保险、档案管理，以及劳务纠纷处理等全方位的服务。</p>
服务成果	<p>1个月时间入职8人，为企业运营的所有项目提供人员保障，再也无需因为人员不到位影响项目研发周期，助力项目快速搭建；</p> <p>简化用工流程，降低用工风险，真正实现省时、省心、省成本；</p> <p>解放HR事务性工作，让HR专注核心业务，有效降低综合人力成本、提升管理效率；</p> <p>后续与该企业开展更多形式的合作及更多岗位外包，交付速度领先其他同行。</p>

客户案例三：

所提供的服务类别	灵活用工（白领员工）
客户公司性质	民营
客户公司行业	IT信息技术，半导体及通讯
客户当时的需求	<p>全球领先的企业云服务与软件提供商，全球企业级应用软件(ERP) TOP10中唯一的亚太厂商，在全球ERP SaaS市场位居亚太区厂商排名第一。</p> <p>1、新项目上线紧急，现有人员编制不足，短时间内需要java开发、ERP实施、数据开发岗位的快速到岗；</p> <p>2、项目周期短，并且项目多且分散，人员管理风险大，项目结束后，需要快速撤离员工；</p> <p>3、项目预算有限，招聘难度大；</p> <p>4、所有人员需要针对不同项目，精准匹配人选；</p> <p>5、原有的用工模式，难以满足业务发展过程中，对于更加灵活的人才组织形式的要求。</p>
具体服务内容	<p>为企业提供的服务包括员工招聘与面试、入职和离职手续办理、背景调查、培训与员工关怀、员工绩效管理、员工劳动合同签订、社保公积金管理、薪资发放、个人所得税管理、福利管理、劳动关系风险管理的一站式全风险岗位外包服务；</p> <p>提供用工战略规划、用工结构优化，以及运营执行管理的人力资源服务综合解决方案及落地服务；</p> <p>组建专业的服务团队，处理员工日常管理及应急事件预防和处理；</p> <p>维护雇主品牌，控制舆论风险；</p>



	协助企业项目实施的有序进行，简化用工流程，降低用工风险及综合人力成本。
服务成果	<p>1、依托集团猎聘网8700万+的注册用户、21万+的验证猎头、27座城市的完善服务网络，及三年及以上工作经验占比90.73%、本科以上学历占比78.64%的优质人才库；15个工作日内完成500人寻访，120人推荐，87人初试，60人复试，15人offer，12人入职；</p> <p>2、后续随多个项目的启动，5-10个工作日内完成项目员工到岗；</p> <p>3、为该企业所有项目提供人员保障，再也无需因为人员不到位影响项目研发周期；</p> <p>4、通过人才档案机制，追踪每一位员工从入职的工作表现、培训结果、绩效达成，协助企业达成完善的人员管理；</p> <p>5、针对项目周期较短的问题，提前签署了员工承诺方案，明确服务期限，降低员工预期，达成平稳退工。</p>

档案内容更新于2023年8月