





	外包来完成，包括用人理念、职位需求、与用人部门负责人沟通，筛选简历，人才测评，面试到录用通知，直至候选人报到的所有环节。
具体服务内容	盛达外包提供专业蓝领外业务，拥有超强的交付能力，为客户的抗原项目提供灵活用工劳务外包及招聘流程外包服务，提供蓝领员工招聘、筛选、培训、入职、安置等全流程服务，满足客户的抗原项目生产要求，帮助企业规避用工风险，降低运营成本，提高效率。
服务成果	2022年4月，盛达外包集团江北分公司与客户—2022抗原项目达成合作，为其输送蓝领人才，在业务高峰期最高输送蓝领人才近2000人，累计输送蓝领达3000人，持续为客户提供优质的交付服务，大大缓解了生产型企业短期内大量用工的难题，在同行中并一直保持较强的交付能力，在合作期间获得了客户的高度信任和赞誉，荣获客户2022年度“年度优质供应商”荣誉。

#### 客户案例二：

所提供的服务类别	招聘流程外包 灵活用工（制造业蓝领员工）
客户公司性质	民营
客户公司行业	
客户当时的需求	根据生产订单不定时发放蓝领用工缺口： 招聘岗位：装配工、金属件、总装、发泡 招聘要求：18-40岁，男女不限，身体健康，无纹身烟疤，无犯罪记录，少数民族提前报备零散可接收，身体健康、吃苦耐劳，适应倒班，服从单位工作安排 根据订单周期需要大批量灵活用工，以及整个招聘流程交付盛达外包来完成，包括用人理念、职位需求、与用人部门负责人沟通，筛选简历，人才测评，面试到录用通知，直至候选人报到的所有环节。
具体服务内容	根据企业招聘要求，长期为客户提供灵活用工劳务外包及招聘流程外包服务，提供蓝领员工招聘、筛选、培训、入职、安置等全流程服务，满足客户生产要求，及时补充缺口，帮助企业规避用工风险，降低运营成本，提高效率。
服务成果	客户是我司长期稳定的合作伙伴，今年是第六年合作，多年来盛达外包集团为客户提供优质的蓝领员工是输送服务，累计输送蓝领员工1500多人，为客户提供一线蓝领操作工、技术工、员工培训等全方位服务，深受企业信任，是客户首选服务外包人力资源服务机构服务商。



## 客户案例三：

所提供的服务类别	招聘流程外包 灵活用工（制造业蓝领员工）
客户公司性质	民营
客户公司行业	
客户当时的需求	<p>【工作内容】普工，看管机器活，简单容易上手。</p> <p>【招聘要求】男女不限，18-35周岁（可放宽2岁），识26个字母，初中以上文化，无色盲色弱，无纹身烟疤，发型不要太张扬，恒温无尘车间，站班，需穿无尘服。</p> <p>【工作时间】12小时倒班制，六休一。</p> <p>根据订单周期需要大批量灵活用工，以及整个招聘流程交付盛达外包来完成，包括用人理念、职位需求、与用人部门负责人沟通，筛选简历，<a href="#">人才测评</a>，面试到录用通知，直至候选人报到的所有环节。</p>
具体服务内容	根据客户招聘要求，为客户提供灵活用工劳务外包及招聘流程外包服务，提供蓝领员工招聘、筛选、培训、入职、安置等全流程服务，满足客户生产要求，及时补充缺口，帮助企业规避用工风险，降低运营成本，提高效益。
服务成果	盛达外包集团优质的交付能力多次受到客户领导高度赞扬，盛达外包交付的蓝领员工的综合素质、工作能力表现突出，并多次荣获“优质供应商”称号，成为客户优先选择的外包服务人力资源供应商，累计输送蓝领员工2000多人，经过几年的沉淀发展，盛达外包在义乌劳务市场，交付能力遥遥领先。

## 客户案例四：

所提供的服务类别	招聘流程外包 灵活用工（制造业蓝领员工）
客户公司性质	民营
客户公司行业	
客户当时的需求	<p>根据生产订单不定时发放蓝领用工缺口：</p> <p>招聘要求：18-40岁，男女不限，身体健康，无纹身烟疤，无犯罪记录，少数民族提前报备零散可接收。</p> <p>严格遵守疫情防控要求：行程轨迹带的暂停接收、健康码绿码+滁州本地行程码（携带48小时核酸报告）、外地行程码（携带本地3天2检核酸报告）</p> <p>根据订单周期需要大批量灵活用工，以及整个招聘流程交付盛达外包来完成，包括用人理念、职位需求、与用人部门负责人沟通，筛选简历，人才测评，面试到录用通知，直至候选人报到的所有环节。</p>



具体内容	根据企业招聘要求，为客户提供灵活用工劳务外包及招聘流程外包服务，提供蓝领员工招聘、筛选、培训、入职、安置等全流程服务，满足客户新能源股份生产要求，及时补充缺口，帮助企业规避用工风险，降低运营成本，提高效益。
服务成果	盛达外包集团累计输送蓝领员工1000多人，盛达外包专业的招聘团队、交付团队、优质的驻厂服务，为客户持续输送优质蓝领员工，蓝领职工在职率高达67%，从众多人力资源机构中脱颖而出，较强的业务能力深受客户信任。

档案内容更新于2023年8月