



苏州英特科制造外包有限公司

企业详情

企业官方注册名称：苏州英特科制造外包有限公司
 企业常用简称（英文）：Engma Intec
 企业常用简称（中文）：英特科
 所属国家：中国
 中国总部地址：中国苏州高新区狮山路22号人力资源服务产业园1901室
 网址：www.engmaintec.com

所属行业类别：灵活用工（制造业蓝领岗位）
 在中国成立日期：2014.12.01
 在中国雇员人数：126

业务详情

- 1、主要客户所在行业：汽车及零部件、IT信息技术，半导体及通讯、机械制造
- 2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	灵活用工（制造业蓝领员工）
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	IT信息技术，半导体及通讯
客户当时的需求	1、招聘渠道单一、员工流动率大，招聘和保留员工困难。 2、人力资源部门忙于庞大的人事事务性工作，没办法将精力其中到核心事务上。 3、面临解除劳动关系、发生各类工伤等用工风险，严重影响企业形象。 4、合作的其他的的外包供应商能力不足，品质管理困难。



<p>具体服务内容</p>	<p>1、人员配置&管理：人员招聘，岗前培训，新人产能爬坡培训，多能工培训；出勤排版管理，离职率管控，班组长能力培训，日常管理；根据客户生产计划进行人员调整，应对产能高峰和低估的人员增减。</p> <p>2、环境&安全管理：实施环境管理方针，管理环境因素；实施职业健康安全管理体系的活动。</p> <p>3、材料管理：材料、半成品、成品的数量和质量管控。</p> <p>4、生产管理：把控生产过程中已知，未知因素，保证按时按质完成产品。</p> <p>5、效率管理：保证生产效率达成率100%；训练多能工、开展改善活动等方式保障产线的持续向上。</p>
<p>服务成果</p>	<p>1. 人员管理：有效的员工招聘渠道为员工招聘的及时性及可靠性提供了保障，2021年离职率4.1%，远低于客户要求的12%，为企业人员稳定提供了保障。</p> <p>2. 生产管理：生产计划达成率保持在100%。</p> <p>3. 效率管理：2021年产能提升15%。</p> <p>4. 安全管理：抓好企业安全管理工作，医疗事故及工作受限事故均为0，做到了2021年生产0工伤</p> <p>5. 降低成本：通过外包管理，为客户节约员工人事面管理及生产面管理费用，大大降低客户成本</p>

客户案例二：

<p>所提供的服务类别</p>	<p>灵活用工（制造业蓝领员工）</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>外商独资</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>机械制造</p>
<p>客户当时的需求</p>	<p>1、订单不稳定，生产波动比较大，业务旺季招聘困难，产能不足；淡季人员闲置，人力成本压力大。</p> <p>2、制造成本已经压缩到极限，没办法继续缩减。</p> <p>3、招聘的员工能力参差不齐，无法作为即刻战斗力马上投入生产。</p> <p>4、生产效率提升困难</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>1、人员配置&管理：人员招聘，岗前培训，新人产能爬坡培训，多能工培训；出勤排版管理，离职率管控，班组长能力培训，日常管理；根据客户生产计划进行人员调整，应对产能高峰和低估的人员增减。</p> <p>2、环境&安全管理：实施环境管理方针，管理环境因素；实施职业健康安全管理体系的活动。</p>





	<p>业健康安全管理体系的活动。</p> <p>3、材料管理：材料、半成品、成品的数量和质量管控。</p> <p>4、生产管理：把控生产过程中已知，未知因素，保证按时按质完成产品。</p> <p>5、效率管理：保证生产效率达成率100%；训练多能工、开展改善活动等方式保障产线的持续向上。</p>
<p>服务成果</p>	<p>1、人员管理：从2018年制造外包累计帮客户解决招聘1371人次；帮助客户应对4次淡季减产，2次疫情波动，1次材料波动；离职率5.91%。</p> <p>2、生产管理：2019年6月至今，生产计划达成率保持在100%。</p> <p>3、效率管理：2018年产能提升5.6%；2019年产能提升4.9%。</p> <p>4、安全管理：项目组建至今0事故。</p> <p>5、品质管理：品质达成率99.81%。</p>

档案内容更新于2023年8月