



上海蓝海人力资源科技股份有限公司

企业详情

企业官方注册名称：上海蓝海人力资源科技股份有限公司
 企业常用简称（英文）：BlueseaHR
 企业常用简称（中文）：蓝海股份
 所属国家：中国
 中国总部地址：上海市真光路539弄15号
 网址：www.blueseahr.com

所属行业类别：招聘流程外包、灵活用工（服务业）、灵活用工（制造业蓝领岗位）、高端人才寻访
 在中国成立日期：2008年8月18日
 在中国雇员人数：372

业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品、汽车及零部件、IT信息技术，半导体及通讯、机械制造、运输及物流

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	高端人才寻访
客户公司性质	民营
客户公司行业	快速消费品
客户当时的需求	<p>客户作为亚洲乳品第一，全球前五强，为储备未来发展领袖人才启动了该独家合作项目：</p> <p>1. 项目背景：为集团2030发展战略储备全球化顶尖人才。</p> <p>2. 项目需求：全球QS前100高校选聘最顶级的商业人才，优中选优，每年从上千人中选聘10人。</p> <p>3. 项目难点：①全球化选才，需要多国语言顾问团队；②竞争对</p>



	<p>手实力强劲且有几十年的顶级学府雇主品牌沉淀；③从全球最繁华大都市往国内二三线城市寻猎人才；④顶尖人才流向金融、科技领域居多。</p> <p>4. 项目目标：猎取最顶级背景+顶级成长潜力的人才，为10年发展战略储备全球化领袖。</p>
具体服务内容	<p>组建全球化猎聘小组：寻访组3人+人才测评组1人+面试官2人，进行全天候高端人才寻聘工作。期间每月出差至客户公司一起参加终试，并汇报项目进展，并在项目执行期间进行客户雇主品牌全球化宣传工作，为其后期在各大知名高校的入校工作进行铺垫。</p>
服务成果	<p>成功从上千人中选聘10位全球化高端人才，并且确保全部入职，截止目前全员在职，创下圈内同类项目稳定性记录。</p> <p>其中人员有来自剑桥大学、牛津大学、新加坡国立、清华大学、北京大学等顶级学府的顶尖人才。</p> <p>项目广获好评，客户与蓝海股份签订5年长期战略合作协议，共同携手打造全球化高端人才猎聘工作。</p>

客户案例二：

所提供的服务类别	高端人才寻访
客户公司性质	民营
客户公司行业	机械制造
客户当时的需求	<p>客户作为世界市值500强迄今唯一上榜的中国机械企业，世界级的重工龙头，应对市场更迭及企业创新需求，全新布局了新能源、锂电等前沿性版块。</p> <p>客户对于抢占市场先机的要求极高，其中几个新部门要求当年从百人扩容至千人，要求猎头机构重点协助搭建中层以上的组织架构，各个研究所负责人、技术专家等岗位。</p>
具体服务内容	<p>成立专猎团队，进行全面深度的客户走访和访谈，对于客户很多前期需求进行精准的画像摸排和市场探查，制定了岗位寻访和到岗计划。</p> <p>展开为期一年的岗位合作，期间为客户走访了目标企业所在城市，对于高管人选进行反复的谈判吸引。</p>
服务成果	<p>为期一年时间共计帮助客户引进中高端管理人才、科研人才及创新业务人才超过30位，其中较多是从一线城市（类如北上广深杭）异地吸引至长沙，作为人才引进的标杆被公司内部表扬。</p> <p>双方基于长期合作的优秀表现，和对于客户的深度理解、周到服务，建立了长期战略合作规划和人才引进方案。</p>



客户案例三：

所提供的服务类别	招聘流程外包
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	汽车及零部件
客户当时的需求	客户作为纯电动汽车的行业领导者，1年时间完成建厂到量产的“中国速度“，产量爬坡阶段需要大量的人力来完成生产任务。故委托蓝海人力资源科技股份有限公司提供RPO服务, 岗位涉及焊装、涂装、总装、电机、充电桩、物流等各汽车生产车间操作工、叉车工、质检等。同时供应商需要协助客户安排所有人员，从推荐、面试、谈薪、体检、背调、入职报到以及入职后跟进的完整流程。
具体服务内容	整个招聘过程中，蓝海股份不仅仅承担了人员快速大量推荐和流程跟进，更是做到了招聘流程的精细化管理，并实时监控和分析服务过程中的推荐、面试，谈薪、入离职等十余项数据，不但提升了项目的服务质量，也帮助企业更好的了解项目及市场状况。期间，更是帮助客户解决了实习生的用工尝试，以及客户自招人员的RPO服务（谈薪至入职流程服务），并高质量完成任务。
服务成果	服务期内，蓝海人力资源科技股份有限公司通过自主招聘，外部合作，校园招聘等多找招聘形式，在全国范围内，累计推荐2万余人，累计入职2000余人，。并为客户输送了稳定合作院校。蓝海股份也曾有幸荣获客户颁发的“特给力”人才招聘合作伙伴奖。

客户案例四：

所提供的服务类别	招聘流程外包
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	IT信息技术，半导体及通讯
客户当时的需求	全国8个地区（上海、北京、杭州、大连、深圳、珠海、广州、成都）的软件开发人员、数据库开发人员、硬件开发人员的招聘业务。主要涉及Java、.net、FPTA、C、C++等技术人员。8个地区总需求人数100人以上。需要在3个月内完成招聘业务，以便于客户新项目的承接。
具体服务内容	为了做好老客户的新业务拓展，在短时间内，启动了8人招聘团队、新增多条招聘渠道，以满足客户短周期，大批量、高专业的招聘需求。在客户需求的8个城市为客户提供相应技术人员的招募、筛选、面试辅导、面试安排、入职辅导等业务。同时也为客户在各



	地招聘岗位提供薪资调研服务。
服务成果	3个月内给客户提供了超过500份简历，面试100+人。最终入职50余名候选人，给客户前期项目启动阶段提供了有力的支持，连续多年被客户评选为年度优秀供应商。合作8年时间，累计入职人数超过100人，同时也在多维度与客户进行更深层次合作。

客户案例五：

所提供的服务类别	灵活用工（制造业蓝领员工）
客户公司性质	合资
客户公司行业	汽车及零部件
客户当时的需求	客户全国有3000个一线岗位需要供应商提供蓝领工人，并为这些员工代缴社保公积金，承担用工风险。客户希望的是能与一家满足全国范围内招聘需求的人力资源服务机构合作，解决绝大部分招聘需求。
具体服务内容	与客户成功签署了全风险外包合作协议，为他们公司生产线招聘一线蓝领员工，并为他们代缴社保公积金，承担用工风险由我司承担。服务范围涵盖全国多个省市地区。
服务成果	虽然是新签项目，启动时间较短，但是在启动仅一个多月，我们就已经满足了不少需求，例如常州成功招录60人，东莞招录60人，上海招录近100人。另外，西安、长沙、佛山、柳州、盐城等需求地点也在全面开展。在客户众多供应商之中，蓝海股份是唯一一家总部在上海但能满足全国范围内服务需求的企业。

客户案例三：

所提供的服务类别	灵活用工（制造业蓝领员工）
客户公司性质	合资
客户公司行业	运输及物流
客户当时的需求	为应对业务旺季高峰期的发货压力，该客户华东、华南仓库需求一线蓝领劳务工人500人，并同时要求人力资源供应商对长期性用工及临时性用工进行运营管理。供应商还需要能满足多个城市的服务需求。
具体服务内容	我们与该公司签署了全风险外包服务协议，负责员工的招聘、面试、岗前及在岗培训；员工薪资、社保、商保等人事服务；日常员工绩效及假勤管理；后勤及部分生产工具管理；质量及安防管



	理；员工关怀；淡旺季临时性用工增减等。
服务成果	服务期内满足了客户的人员需求。在上海、江苏、北京等多个地区招录了400余人，及时有效地完成了淡旺季临时性用工的增减。保证了各地仓库对于上架、分拣、收发货、制单、包装等岗位的人员管理工作稳步开展。

档案内容更新于2023年8月