



上海轶事企业顾问有限公司

企业详情

企业官方注册名称：上海轶事企业顾问有限公司
 企业常用简称（英文）：YISHI Consultant
 企业常用简称（中文）：轶事顾问
 所属国家：中国
 中国总部地址：上海
 网址：

所属行业类别：领导力发展培训、销售培训、个人能力发展、专业能力发展、拓展训练和团队建设

在中国成立日期：2016年1月22日
 在中国雇员人数：7

业务详情

1、主要客户所在行业：生命科学（如医药，医疗器械等）

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	个人能力发展
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	
客户当时的需求	客户一直以来为制药工厂采购《故事演讲力》《故事领导力》作为公开课。2021年，在客户内部有一个领导力项目，要提升内部管理者在教练管理，服务型管理者方面的管理理念和能力提升。当然在行动学习之后也有需要下属举荐评选，并提供案例，被提供的优秀管理者则要讲述分享自己的经验。这部分管理者参加过《故事领导力》的课程。所以在学习理解，和践行服务型管理者的理念后，用自己的真实经历讲述，传播，让更多人能理解和践行一些收到良好效果的经验。



<p>具体服务内容</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 每年多次《故事演讲力》或《故事领导力》的公开课培训。提升管理者在发言，汇报，呈现场景能好的运用真实经历，传递个人观点。讲得有结构，又生动。或者在领导力的场景中运用个人的或公司的真实经历来传递观点，运用影响力来管理团队。 2. 一对一辅导评选出的管理者。从演讲主题，演讲结构，素材支撑主题，素材生动性，金句与互动等多方面来辅导分享管理经验的演讲者。
<p>服务成果</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 提升管理者在发言，汇报，呈现场景能好的运用真实经历，传递个人观点的能力。能让普通人讲得有结构，又生动。提升在领导力的场景中运用个人的或公司的真实经历来传递观点，运用影响力来管理团队的能力。 2. 帮助领导力项目更容易被大家所理解，每个人的真实经历让管理理念，管理方法，简明生动，具体而接地气的传播出去。来自优秀管理者的分享，对于课程是一个补充，能让更多管理者受益，让更多人践行。

客户案例二：

<p>所提供的服务类别</p>	<p>个人能力发展</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>外商独资</p>
<p>客户公司行业</p>	
<p>客户当时的需求</p>	<p>客户有ted演讲的“传统”，但客户财务部等专业部门平实总是默默无闻，不太发声，不太被其他部门所理解，也没能让财务部自己以及其他部门的同事看到多姿多彩的财务部伙伴风采。而且客户财务部需要在内部推广客户文化，并且要大胆的speak out，讲述对客户文化的理解，展现一个精彩多元的财务部风貌。</p>
<p>具体服务内容</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 专门针对客户财务部设计整体活动的宣传口号，宣传点，宣传途径，赛制，如何激发更多人参与的活动形式，等等。 2. 活动宣传品设计制作，落地实施，开启宣传 3. 针对全员做线上培训 4. 根据赛制，制定评选规则，评选团队，评选 5. 针对优胜者实施《故事演讲力》培训。 6. 给与线上线下一对一辅导 7. 支持大赛
<p>服务成果</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 通过订制的服务，让客户财务部有了一场参与度很高的文化盛宴 2. 通过这次活动，让客户财务部更具凝聚力，也让外部看到多姿多彩的财务部风采，能听到财务部的“真实而精彩”的发声。 3. 在客户内部有了一次很好的展现，同事对客户的文化也是非常落地，精准的解读，传播。起到的文化落地传播渗透的作用。 4. 提升了财务部同事干的好的同时，也能讲得好。运用真实经

	历传播观点，传播影响力。
--	--------------

客户案例三：

所提供的服务类别	个人能力发展
客户公司性质	民营
客户公司行业	
客户当时的需求	客户是上市公司，这几年行业和企业都快速发展，在快速发展过程中，管理风格就会比较直接甚至，有些硬。但是当企业上市后，需要稳定繁荣发展，需需要让管理规范，更柔性化。于是选择《故事领导力》是给中层干部上故事领导力，然他们运用柔性的方式去做沟通。 而且管理者培训中有行动学习项目，需要对项目成果进行高质量的汇报。
具体服务内容	对象是各个业务D级别管理者，共计100人，分3批进行培训。结合前期的行动学习项目，通过讲述真实经历和收获的方法去做汇报，同时提升们讲述故事传递观点的能力，运用到工作及管理上去。后面是我们实施了3次的《故事领导力》课程。
服务成果	提升了管理者的运用故事（真实经历）来传递观点，影响他人，影响团队的能力。能运用故事，柔性管理，而不是用大道理，或者职权压人，真正的联结他人，改变认知，激发自主行为。 同时，让这个行动学习的项目有着一箭三雕的作用，1，实现项目改进的目标。2实现柔性管理的目标。3，通过精彩汇报，提升参与者影响力，也扩大学习项目的影响力。

档案内容更新于2023年8月