



## 隽略数字科技（上海）有限公司

### 企业详情

企业官方注册名称：隽略数字科技（上海）有限公司  
 企业常用简称（英文）：JunLue  
 企业常用简称（中文）：隽略咨询  
 所属国家：中国  
 中国总部地址：上海  
 网址：<https://www.junlue.com/>  
 所属行业类别：测评解决方案、招聘管理系统  
 在中国成立日期：2016.02.29  
 在中国雇员人数：12

### 业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品、零售业与电子商务、金融服务（如银行，保险，财富管理）、电子电气、能源动力、建筑业

### 2、曾服务过的客户案例

#### 客户案例一：

所提供的服务类别	招聘管理系统
客户公司性质	民营
客户公司行业	
客户当时的需求	助力客户整体人才胜任及管理效能优化： 客户希望员工整体加强结果导向的意识，在市场紧张的情况下，能够管控住风险、抓到机会；同时做好闭环管理，人才选用体系是一个很严密的闭环管理体系，不能一蹴而就，需要有闭环管理的思维、要持续不断的优化过程。因此借助瑾赋人才测评工具在社会招聘中的使用促进客户的组织发展、人才选用、人才发展能够形成一个更加逻辑严密的体系。



<p>具体服务内容</p>	<p>隼略基于与客户的深入沟通,选定瑾赋®人才测评系统中商业人格问卷、能力倾向问卷与商业动机问卷,构成社会招聘的人才测评工具,共计对300+人次候选人进行招聘评估。</p> <p>1、通过瑾赋®商业人格测评对候选人的深层人格特质进行全面评估,获得27项商业活动中关键的胜任力表现,通过全面胜任力报告逐项展示候选人在“个人风格与自我管理“、“人际协作与团队管理“以及“任务执行与业务管理“三大维度的水平,客户结合人员实际工作内容从中挑选出必要的项目来评估人员对于工作的胜任程度,做到一份报告可覆盖客户全岗位,招聘官灵活应用既能够掌握候选人全面的潜力信息,同时也可结合实际应聘岗位有针对性地适配。同时,瑾赋®人才测评系统依托自身2W+常模数据,5大人群分类,可对标不同层级人群的数据,定义不同人群标准,使测评结果能够精准到位地评估候选人。</p> <p>2、通过瑾赋®能力倾向测评对候选人的三项关键商业能力倾向进行评估——在商业环境中,“归纳推理“、“语言推理“以及“数字推理“这三项能力倾向的水平将直接影响到人员的学习成长速度以及能够达到的最高水平。通过能力倾向报告直观展示人员在“经验积累及举一反三”、“语言表达及文字理解”、“数据分析与挖掘”等方面的天赋智力水平,从而预测其未来成长性及成就上限。因此在面向专业性较强岗位的候选人招聘时,可以借助能力倾向测评信息获取该人员能否在未来工作表现出色的信息。</p> <p>3、通过瑾赋®商业动机测评对候选人“内驱力“、“人际需求“、“工作类型偏好“三大维度上的27个动机因素进行评估,从而有效判断人员的成就动机水平、个性化需求及对工作类型的偏好等。客户能够借助此项来预测候选人未来的职业抱负与工作驱动力。</p> <p>4、在社招项目中,隼略提供1对1的顾问服务,随时开通候选人测评,并解答各类咨询,保障项目效果。</p>
<p>服务成果</p>	<p>1、测评工具:瑾赋®商业人格测评、瑾赋®能力倾向测评、瑾赋®商业动机测评</p> <p>2、工作文件:《客户招聘测评人员信息收集表》</p> <p>3、结果报告:全面胜任力报告、能力倾向报告、商业动机报告</p>

**客户案例二:**

<p>所提供的服务类别</p>	<p>测评解决方案</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>外商独资</p>
<p>客户公司行业</p>	





<p>客户当时的需求</p>	<p>助力客户社会招聘： 客户期望通过客观有效的人才评估工具进行候选人的快速筛选，并基于测评结果对面试/录用提供参考建议。 社招人员涵盖各个职能方向及职位层级，由于人员招入涉及岗位适配性等问题，个别岗位需专业性较强，客户希望能够了解该员工是否能在该方向岗位上有较好潜力，在未来能够有较好的工作表现；同时将此类信息提供给业务端口的面试官以供参考。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>隽略基于与客户的深入沟通，选定商业人格问卷，输出快速胜任分析报告，共计对50+人次候选人进行招聘评估： 1、通过瑾赋®商业人格测评对候选人的深层人格特质进行全面评估，获得商业活动中关键的胜任力表现，通过快速胜任分析报告逐项展示候选人的个性标签、三大职业类型的快速雷达匹配以及优势不足，可结合人员实际工作内容来评估人员对于工作的胜任程度，做到一份报告可覆盖客户全岗位评估，招聘官灵活应用既能够掌握候选人全面的潜力信息，同时也可结合实际应聘岗位有针对性适配。同时，瑾赋®人才测评系统依托自身2W+常模数据，5大人群分类，可对标不同层级人群的数据，定义不同人群标准，使测评结果能够精准到位地评估候选人。 2、在社招项目中，隽略提供1对1的顾问服务，随时开通候选人测评，并解答各类咨询，保障项目效果。</p>
<p>服务成果</p>	<p>1、测评工具：瑾赋®商业人格测评 2、结果报告：快速胜任分析报告</p>

**客户案例三：**

<p>所提供的服务类别</p>	<p>招聘管理系统</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>民营</p>
<p>客户公司行业</p>	
<p>客户当时的需求</p>	<p>助力客户社会招聘： 客户期望通过客观有效的人才评估工具进行候选人的快速筛选，并基于测评结果对面试/录用提供参考建议；并希望有一个招聘管理系统能够高效实施各端口的招聘需求及候选人追踪。 社招人员涵盖各个职能方向及职位层级，由于人员招入涉及岗位适配性等问题，个别岗位需专业性较强，客户希望能够了解该员工是否能在该方向岗位上有较好潜力，在未来能够有较好的工作表现。</p>





	表现；同时将此类信息提供给业务端口的面试官以供参考，并结合公司整体招聘工作开展进行候选人管理及储备人才库建立。
具体服务内容	<p>隼略基于客户的期望，采用瑾赋®人才测评实施候选人评估，并借助“才略®组织发展云”平台形成客观可量化的招聘需求管理及候选人信息库，提高招聘管理精度与效率。</p> <p>联动“才略®组织发展云”和“瑾赋®人才测评”形成候选人人才档案、各招聘岗位所有候选人对比管理。通过瑾赋®商业人格测评、瑾赋®能力倾向测评、瑾赋®商业动机测评获取招聘岗位的候选人胜任匹配情况，实时掌握候选人“账本”信息，内外打通分析岗位/序列位置胜任度以提供更多录用参考信息，通过系统平台“赋能”业务部门的人才管理能力提升，形成科学合理的识人用人策略。</p>
服务成果	<p>1、人才管理平台：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 才略®组织发展云</li> <li>● 瑾赋®人才测评（瑾赋®商业人格测评、瑾赋®能力倾向测评、瑾赋®商业动机测评）</li> </ul> <p>2、测评报告：全面胜任力报告、能力倾向报告、商业动机报告</p>

#### 客户案例四：

所提供的服务类别	测评解决方案
客户公司性质	民营
客户公司行业	
客户当时的需求	<p>助力客户社会招聘：</p> <p>客户期望通过客观有效的人才评估工具进行候选人的快速筛选，并基于测评结果对面试/录用提供参考建议；并希望有一个招聘管理系统能够高效实施各分中心端口的招聘需求及候选人追踪。</p> <p>社招人员涵盖各个职能方向及职位层级，由于人员招入涉及岗位适配性等问题，个别岗位需专业性较强，客户希望能够了解该员工是否能在该方向岗位上有较好潜力，在未来能够有较好的工作表现；同时将此类信息提供给业务端口的面试官以供参考，并结合公司整体招聘工作开展进行候选人管理及储备人才库建立。</p>
具体服务内容	隼略基于客户的期望，采用瑾赋®人才测评实施候选人评估，并借助“才略®组织发展云”平台形成客观可量化的招聘需求管理及候选人信息库，提高招聘管理精度与效率。



	<p>联动“才略®组织发展云”和“瑾赋®人才测评”形成候选人人才档案、各招聘岗位所有候选人对比管理。通过瑾赋®商业人格测评、瑾赋®能力倾向测评、瑾赋®商业动机测评获取招聘岗位的候选人胜任匹配情况，实时掌握候选人“账本”信息，内外打通分析岗位/序列位置胜任度以提供更多录用参考信息，通过系统平台“赋能”业务部门的人才管理能力提升，形成科学合理的识人用人策略。</p>
服务成果	<p><b>3、人才管理平台：</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 才略®组织发展云</li> <li>● 瑾赋®人才测评（瑾赋®商业人格测评、瑾赋®能力倾向测评、瑾赋®商业动机测评）</li> </ul> <p><b>4、测评报告：</b>全面胜任力报告、能力倾向报告、商业动机报告</p>

档案内容更新于2023年8月