



## AI得贤招聘官

### 企业详情

企业官方注册名称：AI得贤招聘官

企业常用简称（英文）：AI RecruitAs

企业常用简称（中文）：AI得贤招聘官

所属国家：中国

中国总部地址：上海市徐汇区桂平路418号漕河泾国际孵化中心A座801

网址：https://airecruitas.com/

所属行业类别：AI面试

在中国成立日期：2019-03-28

在中国雇员人数：50

### 业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品、IT信息技术，半导体及通讯、金融服务（如银行，保险，财富管理）、机械制造、建筑业

### 2、曾服务过的客户案例

#### 客户案例一：

所提供的服务类别	人工智能技术应用—招聘与任用
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	机械制造
客户当时的需求	客户每年通过校园招聘项目招聘大量的工程师/管培生，巨量国内外985/211/QS100的优秀候选人投递简历，简历投递量每年都超过15万份，HR工作量巨大。
具体服务内容	1. AI得贤招聘官为客户提供了定制化的AI简历筛选服务，根据客户的独特需求，AI得贤招聘官从海量简历中筛选出符合条件的候选人。 2. AI得贤招聘官设计出了多元、全面的面试通知方案，全自动的邀请所有通过AI简历筛选机制的候选人参加 L5级别AI视频面试。 3. 国内候选人通过微信小程序、电脑端参加AI面试，海外候选人通过电脑端和H5手机端参加AI面试。



	<p>4. AI 得贤招聘官通过和客户HR团队一起进行双盲人机对比实验，向客户验证AI 面试评分的精准度和信效度。</p> <p>5. 客户的HR和业务领导基于AI 面试的评分，决定哪些候选人进入后续的人类面试官面试。</p>
服务成果	<p>1. 通过AI 得贤招聘官的AI 简历筛选服务，将简历量从原本的15万份筛选至8万份左右。</p> <p>2. AI 得贤招聘官和客户HR团队成功进行了双盲人机对比实验，精确度高达93%。</p> <p>3. 业务线领导已经完全基于AI 面试的评分决策哪些候选人进入后续面试，面试量下降至原来的30-50%。</p> <p>4. 不同职位族的校园招聘项目的招聘成功率提升了15%-30%。</p>

**客户案例二：**

所提供的服务类别	人工智能技术应用—招聘与任用
客户公司性质	国有
客户公司行业	金融服务（如银行，保险，财富管理等）
客户当时的需求	<p>&gt;校招招聘岗位：营销岗，柜员岗，科技岗，培训师岗位，每年春招及秋招收集数千或者上万份简历，筛选量很大，HR面试官人员数量不足以支持高并发的面试，如何公平公正的选出符合招行的人才标准的合适候选人，是个难题</p> <p>&gt;校招期间有大量的海外留学生投递岗位，部分学生未毕业在海外，面临着地域/时差等因素影响，如何解决海外留学生的面试问题</p> <p>&gt;业务部门面试官在招聘季无法专心于业务，需要耗费大量的时间支持到面试中来，甚至副总裁，行长的时间也被大量的面试时间占用</p> <p>&gt;如何提高招聘效率，减轻HR和业务部门的面试工作量</p>
具体服务内容	<p>&gt;搭建岗位用人标准模型，覆盖银行95%的岗位，建立统一的人才标准</p> <p>&gt;面试打破时间空间局限，让候选人可以自由选择场地进行AI 面试</p> <p>&gt;自动生成AI 面试报告及全息简历，帮助业务部门更全面了解候选人，来判断是否要面试这个候选人，减少大量无效面试工作</p>
服务成果	<p>&gt;帮助HR在校招期间，提升了多少的招聘效率，节约了50%成本</p> <p>&gt;业务领导直接通过查看全息简历，面试量下降到了原来的50%，行长的时间下降到了30%</p>

**客户案例三：**

所提供的服务类别	人工智能技术应用—招聘与任用
客户公司性质	民营
客户公司行业	文化、体育和娱乐业



<p>客户当时的需求</p>	<p>携程有八大类岗位都有需求和痛点：一是校园招聘场景。校园招聘会上招大量的产品经理、程序员、运营人员，招聘量巨大，会面对3-4万候选人的筛选，对HR和业务部门面试官而言，面对海量对面试筛选苦不堪言，每年校招季都占用了大量时间，耗时耗力，且由于面试官水平参差不齐，总部难以进行质量总把关。另外，在海外需要招聘大量的客服，搭建它在机票业务和酒店业务的客户服务中心，在菲律宾年招聘量在1000+，投入了大量的HR进行候选人沟通和面试安排，招聘成本居高不下，急需更先进的工具解决他们在菲律宾招聘的效率和质量问题。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>我们为携程定制了专属的程序的解决方案，1. 针对校招场景，通过AI面试+在线考试系统、模拟编程考试系统，认知能力测试，全方位帮助携程解决招聘面试问题，快速地淘汰不符合要求的候选人，让人类面试官聚焦在合格的候选人上进一步择优；2. 针对海外客服岗位，我们通过咨询顾问专业化建模为企业发掘了核心胜任力模型，搭建专属的英文模型，通过AI视频面试帮忙企业进行初论面试，AI自动结合候选人的软技能、硬技能（知识型考试）和意愿度快速出分，且在以前阿卡索项目模型的基础上，为其量身定制另菲律宾的口音、表情、颜值等模型，从而帮助HR筛选候选人综合素质，几乎是完全替代人工的状态。</p>
<p>服务成果</p>	<p>1) 使用AI得贤招聘官之后，大大降低了面试成本，提升了面试的精准度。2) 选材的精准度大大提升3) 降低了30%的招聘成本</p>

档案内容更新2024年09月