



## 上海必博人力资源服务有限公司

### 企业详情

企业官方注册名称： 上海必博人力资源服务有限公司

企业常用简称（英文）： BIPO

企业常用简称（中文）： 必博人力

所属国家： 中国

中国总部地址： 上海市静安区延安中路841号3楼

网址： www.biposervice.com

所属行业类别： HCM系统-本地部署、HCM系统-云服务、劳动力管理、电子签名及电子合同、其他

在中国成立日期： 2010年

在中国雇员人数： 264

### 业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品、生命科学（如医药，医疗器械等）、汽车及零部件、机械制造、运输及物流

2、曾服务过的客户案例

### 客户案例一：

所提供的服务类别	HCM系统-云服务
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	汽车及零部件
客户当时的需求	<p>客户需要系统帮助企业提供以下软件解决方案：            客户当时对于现有员工管理流程的整合，以及如何优化管理员工的考勤休假与管理有很高的需求。            员工众多，工作地点分散，考勤管理有难度，不易掌控员工出勤状况            不同工种和不同网点有不同的薪酬管理方式，人工处理比较耗时耗力</p>



	人事管理耗时严重，需要减轻工作负担，寻求合适的管理系统。
具体服务内容	<p>BIPO为客户量身定制HRMS管理系统，根据实际需求设置 workflow 和适用模块，对人力资源进行全模块管理。模块包括：</p> <p>薪资管理：系统结合薪资包含项及薪资计算规则，自动计算结果，导出报表。</p> <p>休假管理：在线申请以及审批，员工可自主查询休假相关数据，并导出报表。</p> <p>考勤管理：员工可自主查询考勤相关数据，例如加班、上下班打卡时间、班次等，并·导出报表。</p> <p>员工生命周期管理：包含员工入职流程、试用期管理、合同续签管理、岗位薪酬变动、以及员工离职流程的一系列在线管理流程，能够有效帮助HR进行统一管理。</p>
服务成果	<p>1、HRMS管理系统为 人力资源全模块管理系统，该系统集成了几所需的几乎全部的工作流程及薪酬管理模块。同时系统自带的BI系统（商业智能）为客户提供各种所需要的报表，通过报表的汇总和分析，管理者对于公司的人力资源状况尽在掌握之中。及时发现、规避和解决问题。</p> <p>2、HRMS系统是代表必博核心技术水平的HR工作平台，得到客户的认可。</p>

**客户案例二：**

所提供的服务类别	HCM系统-云服务
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	快速消费品
客户当时的需求	<p>随着国内零售业务持续扩大，全国门店高度分散，排班调度困难，人员薪资佣金计算繁琐，使得企业人事HR觉得管理上力不从心，想找一款智能高效的排班系统用技术赋能管理，从而提升服务质量、保持销量增长。</p>
具体服务内容	<p>BIPO了解到客户的实际需求，提供BIPO HRMS人力资源管理系统平台内的3大核心模块，人事主数据、休假考勤以及薪资模块，通过形成大数据库，梳理排班流程，信息畅通公开，合法合规，帮助实现智能化和数字化管理。</p> <p><input type="checkbox"/>客制化的排班，满足企业需求</p> <p>BIPO根据客户需求进行排班定制，在班次和协调员权限处添加店铺权限。这样可以使各门店员工只查看到自己店铺的班次，操作</p>



	<p>起来更加便捷。</p> <p><input type="checkbox"/>联动的人事数据，提高各门店的人员调度 各门店的数据统计计算起来十分复杂，现在有了BIPO的管理系统，实现本地系统和集团系统人员信息对接，固定薪资项，休假记录的实时对接。就可以解决原独立数据不互通的问题，实现人员数据联动，考勤、排班，薪资数据都可以实现无缝对接，让人事管理向数字化的方向前进。</p> <p><input type="checkbox"/>数字化的薪酬管理，让HR腾出时间完成更有价值的任务 连锁零售行业经常面临的线下门店分散，零售业工作时长，排班、加班、调休等情况在所难免，人员排班调度困难；人员薪资奖金计算繁琐易出错；必博提供合法合规的薪酬计算，精准匹配门店实际业务情况，帮助实现数字化薪酬管理。员工也可以从自助端访问相关信息。</p>
服务成果	BIPO的HRMS平台以及解决方案实施团队在合作中也得到了高度认可。不仅提升了企业数字化管理水平，进一步改善在人事管理、排班、考勤、薪酬计算等方面的管理流程。

**客户案例三：**

所提供的服务类别	员工体验平台
客户公司性质	民营
客户公司行业	生命科学（如医药，医疗器械等）
客户当时的需求	客户需要系统帮助企业提供以下软件解决方案： 员工主数据。包括员工主数据管理，员工生命周期管理，组织架构管理, 员工入离职流程管理等。考勤管理、休假管理、审批流。包括补卡审批流设置、休假审批流设置（条件审批）、加班审批流设置、外出审批流设置等。
具体服务内容	我们通过BIPO系统平台为企业提供以下软件解决方案： 1，员工主数据。包括员工主数据管理，员工生命周期管理，组织架构管理, 员工入离职流程管理等。 2，考勤。包括员工打卡（地理定位、WI-FI），考勤管理。 3，休假。员工休假申请，休假管理与调整。 4，加班。员工加班申请，员工加班管理，加班转调休设置。 5，外出。员工外出申请，考勤外出管理等。 6，审批流。包括补卡审批流设置、休假审批流设置（条件审批）、加班审批流设置、外出审批流设置等。
服务成果	为企业客户解决了对人力资源方面的基本需求。同时，BIPO也为用户提供持续性的，更多的迭代更新服务，体现BIPO以客户为本，以服务为本的企业理念核心。

**客户案例四：**



所提供的服务类别	员工体验平台
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	运输及物流
客户当时的需求	<p>客户当时对于现有员工管理流程的整合，以及如何优化管理员工的考勤与管理有很高的需求。</p> <p>对于客户独有的放班流程以及排班审批流程有着特殊的需求。客户希望有一套完整的人力资源系统，又可根据企业特性进行个性化定制，来满足他们的人事管理需求。</p>
具体服务内容	<p>薪资管理：系统结合薪资包含项及薪资计算规则，自动计算结果，导出报表。</p> <p>休假管理：在线申请以及审批，员工可自主查询休假相关数据，并导出报表。</p> <p>考勤管理：员工可自主查询考勤相关数据，例如加班、上下班打卡时间、班次等，并导出报表。</p> <p>员工生命周期管理：包含员工入职流程、试用期管理、合同续签管理、岗位薪酬变动、以及员工离职流程的一系列在线管理流程，能够有效帮助HR进行统一管理。</p> <p>员工信息管理：公司证明在线申请。</p> <p>行政管理：进行文具管理，协助客户优化管理流程，对行政事务实行报表化管理。</p>
服务成果	<p>BIPO完全满足了客户的需求，客户对于BIPO的服务也表示非常认可，能够帮助管理者对于公司的人力资源状况尽在掌握之中，及时发现、规避和解决问题。</p>

档案内容更新2024年09月