

上海利唐信息科技有限公司

企业详情

企业官方注册名称： 上海利唐信息科技有限公司
 企业常用简称（英文）： iHR
 企业常用简称（中文）： i人事
 所属国家： 中国
 中国总部地址： 上海市静安区天目西路99号丽丰天际中心501-503A
 网址： https://www.ihr360.com/
 所属行业类别： HCM系统-云服务
 在中国成立日期： 2015
 在中国雇员人数： 460+

业务详情

1、主要客户所在行业： 快速消费品、生命科学（如医药，医疗器械等）、互联网与游戏业、零售业与电子商务、其他

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	HCM系统-云服务
客户公司性质	合资
客户公司行业	生命科学（如医药，医疗器械等）
客户当时的需求	<p>现状梳理：</p> <p>1. 组织人事管理杂乱，员工入职时只能在线填写简单的信息，更多的信息需要人工填写。合同的签订也是在线下完成，由于分公司众多，涉及的邮寄环节使流程变得更加复杂和低效。</p> <p>2. 薪酬福利计算复杂，包括非居民税务、社保数据和工时统计等内容的处理，使得公司需要寻求昂贵的 CDP 服务。而工资单制作流程并不完善，薪资数据需要手动记录。</p>



	<p>3. 研发人员的项目工时分摊数据，线下提交审批。HR 花费大量人力时间整理统计。</p> <p>4. 每月财务所需的研发人员加计分摊表，需手动完成统计，耗费人力时间。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>i 人事平台帮助用户实现了组织人事的数字化管理。无论是国内还是美国的员工，都可以通过扫码入职登记，实现无纸化办公，避免了传统的邮寄环节。此外，入职周年、调动通知、生日祝福等员工关怀措施也通过 APP 直接送达员工，提升了员工的归属感。</p> <p>在薪酬福利方面，i 人事提供了智能的薪资福利计算功能，可以支持包括外籍人员薪资个税在内的复杂计算需求。社保数据可以自动更新，全国社保库统一更新。此外，还能够实现薪资调整、社保数据计算等一系列的薪资核算功能，减少了人工干预，提升了准确性。</p> <p>在研发人力成本分摊管理上，客户选择了使用 i 人事的 aPaaS 低代码平台智搭云来实现。每月能够自动收集员工研发项目投入分配比例，同步薪资成本数据，以及获取财务需要的分摊表。从员工移动端到财务，统计出报表，全部线上处理，数据有迹可循。流程管控，系统自动计算统计。</p>
<p>服务成果</p>	<p>无论是组织人事的管理，薪酬福利的计算，还是绩效的管理，i 人事都能为用户提供便捷的解决方案。i 人事帮助用户完成了入职、薪资、绩效等多个模块的数字化，企业 HR 无需在各种表格与纸质合同之间周旋，所有的一切都可以线上处理，数据有迹可循、流程清晰。</p> <p>智搭云产品更是进一步提升了公司财务处理的效率。公司内部的人事、考勤、薪资和绩效的管理流程已经完全数字化，提升了管理效率，也增强了员工的工作满意度和归属感。</p>

客户案例二：

<p>所提供的服务类别</p>	<p>HCM系统-云服务</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>民营</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>餐饮业</p>



<p>客户当时的需求</p>	<p>用户作为连锁餐饮品牌，面临的人力资源管理痛点具有连锁餐饮典型性：</p> <p>排班依旧停留在纸面：在用户，门店店长负责排定当周班次，排班表通过微信下发或在门店张贴，由于排班数据都在门店，因此，总部无法管控门店人力数据，以至于出现兼职员工薪资高于全职员工的现象。</p> <p>组织架构过于繁杂：用户既有直营门店，也有加盟商，总部员工、直营或加盟的门店员工、加盟商老板，1500 多名人员都由钉钉管理，无法实现内外人员的区分。</p> <p>薪资结构复杂：在用户，从兼职人员到店长，一共有 7 个职级，职级不同，薪资结构不同，而门店所在的城市不同，薪资也有差异。此外，还有节假日多倍薪资、对接劳务机构的薪资，每月数十位员工晋升引起的薪资变化等，薪资结构很复杂，HR 算薪需要三四天，薪资发放也时有错误，导致门店员工抱怨。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>基于 i 人事的组织架构及员工花名册等功能，用户内外人员不能分开管理的问题迎刃而解，如今，用户通过 i 人事的组织架构管理内部员工，而通过钉钉对接总部及外部加盟商，实现了管理上的内外有别。</p> <p>通过 i 人事强大且便捷的考勤、排班功能，用户门店店长只需要在系统中划线排班即可，而员工也可以在 i 人事系统内进行考勤，将员工信息、考勤、排班、审批都统一到 i 人事之后，不仅规范了人力资源管理流程，也让总部能够随时查看门店人力情况，以</p>

	<p>便进行有效管控、调整，并实现了降本增效。</p> <p>用户应用 i 人事电子签约功能，实现了入职手续办理的线上化：员工通过钉钉填写入职信息，i 人事同步钉钉花名册后自动生成该员工的个人信息，入职合同也由此前快递纸质合同，调整为通过 i 人事进行线上签约。</p>
<p>服务成果</p>	<p>在算薪方面，i 人事的薪资核算模块，可以根据 HR 设定的字段，自动取值计算薪资，算薪时间已从之前 3—4 天缩短至 1 天。</p> <p>用户全直营店仅通过划线排班，就年均节省工时 30%，节省薪资高达数百万元。</p> <p>依托数字化的便捷、人性化、公正透明，也更能驱动员工自主学习，用户有员工在 8 个月内通过自主学习，完成了晋升五连跳。</p>

档案内容更新2024年09月