

## 傲信(广州)管理咨询有限公司

### 企业详情

企业官方注册名称: 傲信(广州)管理咨询有限公司  
 企业常用简称(英文): Aegis  
 企业常用简称(中文): 傲信背调  
 所属国家: 中华人民共和国  
 中国总部地址: 广东省广州市番禺区汇智二路212号1001房  
 网址: https://www.aegismanage.com.cn/  
 所属行业类别: 招聘背调服务  
 在中国成立日期: 2019年7月26日  
 在中国雇员人数: 230

### 业务详情

1、主要客户所在行业: 汽车及零部件、互联网与游戏业、IT信息技术, 半导体及通讯、金融服务(如银行, 保险, 财富管理)、能源动力

### 2、曾服务过的客户案例

#### 客户案例一：

所提供的服务类别	人工智能技术应用—招聘与任用
客户公司性质	国有
客户公司行业	金融服务(如银行, 保险, 财富管理)
客户当时的需求	<p>根据客户及下属各单位的岗位描述与招聘需求, 对候选人基础信息核查和过往经历的真实性核实, 特别是针对金融证券从业资格证的核实, 确保招聘岗位能够符合企业发展需求, 提供招聘效率, 规避招聘风险, 降低招聘成本。</p> <p>在整个需求当中需要通过智能的背调系统实现整个流程, 希望应用在以下场景:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 简历筛选</li> <li>2. 候选人数据分析</li> <li>3. 基础信息核实, 风险管控</li> </ol>



	<p>4. 候选人职业倾向及发展潜力分析</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>在客户的委托下，接入傲信背调“职信云”AI智能化系统，进行内外部对接，实现一键背调，快速对其候选人进行入职前的背景调查核实，在合法的渠道中，高效完成客户的调查项目，并出具相对应的调查报告，并提供专业的顾问对接和售后服务，确保在规定时间内出报告，对报告内容有疑问的，客服会及时响应。具体体现在：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 通过系统可以通过分析候选人的技能、经验、教育背景等信息，将其与职位需求进行匹配，并向招聘人员推荐最合适的候选人，提高招聘质量。</li> <li>2. 系统可以对背调数据进行深入分析和挖掘，将结果以可视化的方式呈现，帮助招聘人员更直观地了解候选人的背景信息和潜在风险。</li> <li>3. 系统可以通过机器学习算法，对候选人的行为进行预测和分析，帮助招聘人员更好地了解候选人的职业倾向和发展潜力</li> </ol>
<p>服务成果</p>	<p>通过傲信的背调服务，搭建了客户内部雇佣风险管控体系，特别在于候选人数据分析和人群画像分析方式，其主要成果体现在：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 更全面、深入的背调：背调系统可以通过自动化处理和分析大量的数据，包括社交媒体信息、公开数据库、前雇主反馈等，进行更全面、深入的背景调查。这可以帮助企业更准确地了解候选人的经历、能力和潜在风险，避免招聘到不合适的人选。</li> <li>2. 自动化筛选和推荐：背调系统可以通过自然语言处理和机器学习算法，自动筛选和分析简历、求职信等文件，快速识别出符合职位要求的候选人，并向招聘人员推荐最合适的候选人。这不仅可以大大提高招聘效率，还可以减少人为因素对招聘决策的影响，提高招聘质量。</li> <li>3. 候选人信用评估和行为预测：背调系统可以通过分析候选人的信用记录、社交媒体行为等多方面的信息，对候选人的信用进行评估，同时还可以通过机器学习算法对候选人的行为进行预测和分析。这些信息可以帮助企业更全面地了解候选人的职业素质和潜力，避免招聘到存在不良记录或行为不端的候选人，提高招聘质量。</li> </ol> <p>综上所述，通过智能背调+专业调查的形式，给企业提供专业、深度、合规的背调产品和服务，为雇主招聘决策赋能，降低企业招聘风险，提高雇主招聘效率，助力发展。提升企业的竞争力，企业的竞争其实就是人才的竞争，只有找到合适的人才，企业才能长远发展。帮助客户规避企业风险，通过前期的风险预警，为企业减少不必要的劳动纠纷风险。</p>

客户案例二：





所提供的服务类别	人工智能技术应用—招聘与任用
客户公司性质	合资
客户公司行业	
客户当时的需求	<p>需要搭建雇佣风险背调防控体系，背调内容覆盖基础信息核实+工作履历访谈，整个过程需要通过背调系统实现以下需求：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 自动化背调流程操作</li> <li>2. 基础信息自动化背调</li> <li>3. 候选人匹配与推荐</li> <li>4. 信用评估与行为预测</li> <li>5. 风险识别与提示</li> <li>6. 数据可视化与报告生成</li> <li>7. 保障数据安全与隐私</li> </ol>
具体服务内容	<p>客户接入傲信背调“职信云”AI 智能化系统，并建立不同层级招聘风险体系。具体服务内容：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 提供自动化处理背调流程，包括信息收集、筛选、分析等环节，同时获取并分析大量的数据，包括候选人的社交媒体信息、公开数据库信息、前雇主反馈等，进行更全面、深入的背景调查。</li> <li>2. 提供根据职位要求和候选人的背景信息，进行智能匹配和推荐，可以通过分析候选人的信用记录、社交媒体行为等多方面的信息，对候选人进行信用评估，同时预测其行为趋势。</li> <li>3. 可以通过对候选人信息的分析和比对，识别出可能存在的风险和问题，并向企业发出提示，背调系统可以将背调结果以可视化的方式呈现，方便同时生成详细的背调报告，为企业的招聘决策提供依据。</li> <li>3. 针对基层岗位招聘，使用标准套餐，涵盖基础信息核实、学历信息核实、履历核实，2-3 个工作日交付报告。通过傲信背调“职信云”AI 智能化系统数据+专业人才调查的组合，多角色证明人交叉验证，调查报告更客观，更有价值。针对中高层高位，配备的是高端人才综合调查套餐，通过自主寻访多角色证明人交叉验证并进行多维度深度访谈（包括但不限于工作评价、绩效贡献、项目经历、综合管理能力、社会背景、人际关系、职业道德、口碑信誉、政府关系、商业关系关联事件、个人行为作风、履约能力等），每份报告均采用项目制方式沟通，客观地反映候选人的综合表现。</li> </ol>
服务成果	<p>客户通过应用傲信背调“职信云”AI 智能化系统，实现了以下流程化功能和成果：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 提高背调效率和准确性：背调系统可以自动化处理背调流程，包括信息收集、筛选、分析等环节，大大减少了人工参与和时间成本，提高了背调的效率和准确性。</li> <li>2. 全面深入的背调：通过 AI 技术，背调系统可以获取并分析大量的数据，包括候选人的社交媒体信息、公开数据库信息、前雇主</li> </ol>





	<p>反馈等，进行更全面、深入的背景调查，帮助企业更准确地了解候选人的能力和潜在风险。</p> <p>3. 降低招聘风险：背调系统可以通过 AI 数据分析和比对，准确判断候选人提供的信息是否真实可信，有效防范虚假简历、学历造假等风险，降低企业的招聘风险。</p> <p>4. 提高招聘质量：基于 AI 技术的候选人匹配与推荐功能，可以根据职位要求和候选人的背景信息，智能匹配和推荐最合适的候选人，提高招聘质量。</p> <p>5. 优化招聘流程：背调系统可以通过数据分析，为企业提供关于候选人招聘流程的优化建议，帮助企业改进招聘流程，提高招聘效率和效果。</p> <p>6. 保障数据安全与隐私：在背调过程中，背调系统采取严格的数据加密、访问控制等安全措施，确保候选人信息的安全性和隐私性，保障企业的合规运营。</p> <p>综上所述：傲信背调给客户专业、深度、合规的背调产品和服务，为雇主招聘决策赋能，降低企业招聘风险，提高雇主招聘效率。在服务周期内，准时完成背调报告，并安排一对一的售后客服，帮助企业规避风险，通过前期的风险预警，为企业减少不必要的劳动纠纷风险，为人才团队培养和搭建保驾护航。</p>
--	--

档案内容更新2024年09月