



北京万古科技股份有限公司

企业详情

企业官方注册名称：北京万古科技股份有限公司

企业常用简称（英文）：Vanguard

企业常用简称（中文）：万古科技

所属国家：中国

中国总部地址：北京

网址：www.vgtech.com.cn

所属行业类别：HCM系统-本地部署、HCM系统-云服务

在中国成立日期：1998年

在中国雇员人数：150

业务详情

1、主要客户所在行业：生命科学（如医药，医疗器械等）、汽车及零部件、IT 信息技术，半导体及通讯、金融服务（如银行，保险，财富管理等）、电子电气

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	HCM系统-本地部署
客户公司性质	国有
客户公司行业	能源动力
客户当时的需求	<input type="checkbox"/> 用户规模庞大，日常工作涉及到产品设计、订单、生产、出产、售后等流程，对eHR系统的要求集中在两点： <input type="checkbox"/> 与上下家客户及时沟通和联系，故而引进的系统要能建立一个平台，保证集团外部信息的共享。 <input type="checkbox"/> 企业在上系统前，人事、工资和考勤等模块未实现电子化管理，需要建立能够保证内部共享的考勤、薪资、培训、绩效考核等模块； 跟踪和管理员工的工作过程信息，包括从试用期到退休/离职的全程以及调动、晋升、休假以及其他流动等。



<p>具体服务内容</p>	<p><input type="checkbox"/>人事管理：帮助用户对所有员工资料进行归纳、整理后，分门别类地导入到系统中，并改善已有操作流程；</p> <p><input type="checkbox"/>考勤管理：实现考勤软件与考勤打卡设备自动链接（打开机、钉钉），员工考勤数据自动进入考勤系统并自动分析；</p> <p><input type="checkbox"/>薪酬管理：按照用户实际情况设置薪资计算公式，将员工的薪资、福利和保险等纳入计算系统，并按业务需要由不同部门的人来操作，再进行审批。</p> <p><input type="checkbox"/>培训管理：将所有员工过往受训资料电子化管理，优化培训流程审批，支持员工提出培训需求并跟踪。</p> <p>绩效评估：采用KBS绩效模式，各部门按照时间、人员、内容等不同情况对任务进行具化分解。</p>
<p>服务成果</p>	<p><input type="checkbox"/>薪酬福利管理：实现了销售佣金的自动计算，避免了手工操作的误差；自动导出各种薪资报表，大量减少了制作工资单的工作量，缩短了每月的薪资周期；</p> <p><input type="checkbox"/>休假考勤管理：统一规范且和薪酬数据打通统一管理。</p> <p><input type="checkbox"/>人事管理：规范管理流程，输出各类业务报表，数据得到复用。</p> <p>系统对接：实现了中国与丹麦总部的eHR系统对接，可便捷进行后期的智能化模块扩展。</p>

客户案例二：

<p>所提供的服务类别</p>	<p>HCM系统-本地部署</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>外商独资</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>生命科学（如医药，医疗器械等）</p>
<p>客户当时的需求</p>	<p><input type="checkbox"/>客户总部使用某全球人事系统，但未能包含中国区的相关信息，新系统需要实现信息化管理的全盘整合；</p> <p><input type="checkbox"/>国际化支撑能力不足，未建立统一人力资源管理与发展体系；</p> <p><input type="checkbox"/>用户薪酬福利整体的管理困难较大，无法支撑销售佣金智能化计算，时常出现错误，薪资发放时间不稳定；</p> <p>移动化、云计算、大数据等新技术应用不全面，无法支撑公司发展的整体战略，数据分析能力不足；</p>
<p>具体服务内容</p>	<p><input type="checkbox"/>人事管理：规范人事管理流程，按照用户需求搭建业务留，统一表格格式，使得各模块间数据得以互相调用和复用，增强系统粘性；</p> <p><input type="checkbox"/>休假考勤管理：实现考勤数据与薪酬福利的打通，自动调取考勤数据，合并计算薪酬福利数据，自动分析；</p> <p>薪酬福利管理：根据用户需求设置佣金计算规则和流程，HR输入相关的业绩数据可自动计算佣金。可根据需求导出报表，在线分析。</p>



服务成果	<ul style="list-style-type: none"><input type="checkbox"/>薪酬福利管理：实现了销售佣金的自动计算，避免了手工操作的误差；自动导出各种薪资报表，大量减少了制作工资单的工作量，缩短了每月的薪资周期；<input type="checkbox"/>休假考勤管理：统一规范且和薪酬数据打通统一管理。<input type="checkbox"/>人事管理：规范管理流程，输出各类业务报表，数据得到复用。 系统对接：实现了中国与丹麦总部的eHR系统对接，可便捷进行后期的智能化模块扩展。
------	---

档案内容更新2024年09月