

浙江君云信科企业管理(集团)有限公司

企业详情

企业官方注册名称: 浙江君云信科企业管理(集团)有限公司
 企业常用简称(英文): CLOUD HRO
 企业常用简称(中文): 君云信科
 所属国家: 中华人民共和国
 中国总部地址: 上海市浦东新区民生路118号18楼F
 网址: http://www.wecloudhro.com
 所属行业类别: 劳动力管理
 在中国成立日期: 2014年4月28日
 在中国雇员人数: 300

业务详情

1、主要客户所在行业: 快速消费品、互联网与游戏业、零售业与电子商务、金融服务(如银行, 保险, 财富管理)、运输及物流、住宿与餐饮业

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	劳动力管理解决方案
客户公司性质	民营
客户公司行业	
客户当时的需求	<p>1、个性化服务：公司管理员工工种涉及销售、司机、仓储人员等，范围分布较广、用工成本较高、管理难度较大，需针对不同工种提供差异化、个性化服务；</p> <p>2、入转调离：需保障公司下属员工入转调离无失误、遗漏，做好员工入转调离工作；</p> <p>3、社保公积金办理：因员工工作区域涉及全国多个城市，需关注各地相关政策变更情况，熟悉当地相关政策要点，在办理社保公积金时不仅做到为企业降本增效也应考虑员工个人需求；</p> <p>4、工伤处理：时刻关注员工工伤情况，做好工伤处理全流程相关工作，避免出现因工伤问题处理不当致使我司产生不必要经济</p>



	<p>损失；</p> <p>5、员工关系：做好员工关系处理，了解员工需求，结合公司相关福利政策与各地福利政策为员工进行员工福利申领；</p> <p>6、纠纷处理：若员工因工与我司产生纠纷，或我司员工因工与其他公司或个人等产生纠纷，需由其进行全流程办理；</p>
具体服务内容	<p>1、负责员工入职、离职手续办理；</p> <p>2、负责社保公积金缴纳、退出办理；</p> <p>3、负责工资发放、个税申报；</p> <p>4、负责工伤及后续处理；</p> <p>5、负责医疗报销、申报等流程；</p> <p>6、负责法律纠纷处理；</p> <p>其他</p>
服务成果	<p>1、月度服务人数12000+，服务城市80+，服务期间员工入转调离响应迅速，办理及时，针对不同工种员工办理入转调离提供个性化差异化服务，提升入转调离效率，减少因入转调离产生不必要纠纷，保障公司工作开展顺畅；</p> <p>2、对员工做到应保尽保，应退尽退，并时刻关注员工工作地社保公积金相关政策变更情况，做到信息同步顺畅，基数缴纳变更及时，协助客户进行成本把控；</p> <p>3、对客户员工工伤案件理做到24小时响应，做到员工工伤信息、证据等收集并完成工伤协商赔偿处理，对可进行医疗报销员工提供申报服务，需出庭案件协助企业进行出庭办理，提升工伤案件处理效率，帮助企业减少不必要赔偿，协助企业降本增效；</p> <p>4、对企业12000+员工工资发放进行处理，做到应发尽发，保障无漏发、错发；对服务企业员工个税进行申报，做到申报及时；时刻关注相关福利政策出台，为员工进行福利申领，提升员工工作满意度，增加员工归属感。</p>

客户案例二：

所提供的服务类别	劳动力管理解决方案
客户公司性质	民营
客户公司行业	
客户当时的需求	<p>1、为集团旗下10余家品牌，全国2000家门店人员进行人员入转调离工作，保障门店因人员流动造成的入转调离无错误、无遗漏；因门店开设涉及城市较多，需转变传统劳动合同签署方式，提供现代化网络劳动合同签署方案，提升人员入转调离效率，为客户提供高效、便捷服务；</p> <p>2、做好门店员工工资核算，保障每月员工发薪工作及时准确并无错误、无遗漏；</p> <p>3、因门店开设区域涉及全国多个城市，需关注各地相关政策变更情况，熟悉当地相关政策要点，在办理社保公积金时不仅做到为企业降本增效也应考虑员工个人需求；针对离职员工应及时进</p>



	<p>行公积金缴纳退出操作，保证员工应退尽退，避免企业承担不必要支出；</p> <p>4、关注员工劳动纠纷、工伤案件发生情况，做好此类案件发生后的相关证据信息收集，做好员工沟通协商工作，为企业减少不必要经济纠纷与劳动纠纷，降低企业运营成本；</p> <p>5、关注员工个人福利申请，为企业员工进行相应福利政策申请，提升员工工作满意度与企业归属感；</p> <p>6、协助企业处理相关人事方面工作，为企业聚焦业务增长与门店运营提供助力。</p>
<p>具体服务内容</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1、负责员工入职、离职手续办理； 2、负责社保公积金缴纳、退出办理； 3、负责工资发放、个税申报； 4、负责工伤及后续处理； 5、负责医疗报销、申报等流程； 6、负责纠纷处理； 7、其他
<p>服务成果</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1、为企业10余个品牌，2000+门店共计15000+员工提供人员入转调离服务，并做到员工入转调离响应及时无遗漏； 2、对员工做到应保尽保，应退尽退，完成门店涉及100+城市员工公积金缴纳；关注所涉及城市公积金基数变更情况，做到公积金缴纳随政策而变，避免因政策变动导致员工公积金缴纳出误； 3、每月对企业在职15000+员工进行工资核算，完成员工薪资发放与个税申报，保障客户每月薪资发放与员工个税申报无错误无遗漏； 4、对客户员工工伤案件理做到24小时响应，做到员工工伤信息、证据等收集迅速、完整并完成工伤协商赔偿处理，对可进行医疗报销员工提供申报服务，需出庭案件协助企业进行出庭办理，提升工伤案件处理效率，帮助企业减少不必要赔偿，协助企业降本增效； 5、关注员工工作情况，对企业所发生纠纷案件进行及时处理，做好员工沟通协商工作，减少因员工纠纷处理不当造成的损失； 6、做好员工关怀工作，关注员工日常工作状态，了解相关福利申报政策，为员工进行福利申报，提升员工工作满意度与企业归属感。

档案内容更新2024年09月