



上海嘉扬信息系统有限公司

企业详情

企业官方注册名称：上海嘉扬信息系统有限公司

企业常用简称（英文）：Kayang

企业常用简称（中文）：嘉扬

所属国家：中国

中国总部地址：上海市浦东新区秀浦路3188弄，G5, 118-119

网址：http://www.kayang.com

所属行业类别：HCM系统-本地部署、HCM系统-云服务、劳动力管理、电子签名及电子合同

在中国成立日期：1995

在中国雇员人数：400

业务详情

1、主要客户所在行业：汽车及零部件、IT信息技术，半导体及通讯、金融服务（如银行，保险，财富管理等）、机械制造、能源动力

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	HCM系统-本地部署
客户公司性质	国有
客户公司行业	新能源
客户当时的需求	<p>新能源电池是当今中国发展的热点领域之一，随着环保意识的增强和能源危机的加剧，新能源的发展速度备受关注。然而，随之而来的人事管理难题也日益显现，给企业的发展带来一定的挑战。客户也不外如是。</p> <p>首先，新能源对技术的要求较高，员工都需要具备一定的专业知识和技能。因此，企业在招聘员工时往往面临着人才匮乏的困境。如何吸引和留住高素质的人才成为了企业人事管理的重要课题。除了提高薪酬水平和福利待遇外，企业还需要注重员工的职</p>



	<p>业发展规划，为他们提供学习和成长的机会，以增强员工的归属感和忠诚度。</p> <p>其次，新能源工厂的工作环境相对较为复杂，工作强度大，对员工身体和心理素质都提出了较高的要求。因此，如何保障员工的身心健康成为了客户人事管理的另一大挑战。企业需要建立健全的工作安全制度和健康管理体系，加强员工的安全意识和健康教育，确保员工在工作中能够安全、健康地工作。</p> <p>随着客户的不断发展壮大，企业规模逐渐扩大，人事管理的复杂度也在增加。如何有效地管理大规模的员工队伍，保持组织的稳定和高效运转，成为了企业管理者面临的又一难题。客户需要建立完善的人事管理制度和流程，加强对员工的培训和管理，提高员工的工作效率和团队协作能力，以应对日益复杂的市场竞争和企业发展需求。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>实施范围： 覆盖员工规模：3500；</p> <p>实施模块： 组织模块、人事模块； 考勤模块、薪资模块； 员工自助、APP移动； 预入职、简历存档； 培训记录、绩效结果； 行政事务、报表平台；</p> <p>特色应用——接口：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、门禁接口，对接刷卡数据； 2、招聘系统对接，存档简历； 3、OA系统对接，同步组织人员，对接流程数据； 4、钉钉平台对接，同步组织人员，推送考勤异常； 5、邮件系统对接，推送邮件提醒； 6、派拉系统对接，同步组织人员，单点登录； 7、消费系统对接，获取就餐数据； 8、宿舍系统对接，同步入住和退宿； 9、SAP系统对接，同步发薪数据； 10、MOM系统对接，同步证件信息； 11、智能水电系统对接，获取宿舍水电使用情况；
<p>服务成果</p>	<p>通过嘉扬 HR 系统的使用，不仅帮助客户实现人力资源的合理配置和管理，提高生产效率。通过系统的数据分析和监控，管理人员可以更好地了解员工的工作情况和需求，从而合理安排人力资源，提高工作效率。</p> <p>其次，嘉扬系统与客户现有人事系统以及管理系统的整合，不仅降低了管理难度，降低了管理成本、加强了部门间协作。而且缩短了月度季度，年度的算薪难度，位客户日后建立人力资源</p>



	共享服务中心打下稳固的系统管理基础。
--	--------------------

客户案例二：

所提供的服务类别	HCM系统-本地部署
客户公司性质	民营
客户公司行业	金融服务
客户当时的需求	<p>客户在人力资源管理方面面临诸多挑战。随着市场竞争的加剧和全球化的影响，企业需要更加注重人才的培养和留用。客户作为江西省重要的国有金融投资机构，原有的组织管理模式和制度限制了员工的创新和发展空间，影响了企业的竞争力。</p> <p>其次，对于人才的考核培养与激励不足，客户在吸引和留住高素质的人才方面面临很大挑战，员工的积极性和创造力受到限制，导致人才流失和管理困难，影响了企业的发展。</p>
具体服务内容	<p>选用Kayang PowerHR V9.0 使用模块：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 组织架构管理、员工事务管理、 • 考勤假期管理、薪资福利管理、 • 绩效考核管理、员工自助管理、 • 审批流管理、移动APP、 • 第三方接口管理、Kayang报表平台 <p>1) 组织管理： 公司、部门、岗位正常增加修改，录入岗位说明书作为联动</p> <p>2) 人事管理： 预入职填写员工基本信息，进入录用审批流程，审批结束后员工收到带有二维码信息邮件，员工扫描二维码填写个人详细信息，以及附件要求合同协议，录用offer规范管理；</p> <p>3) 社保薪酬： 社保是多福利城市。多种薪资账套，根据不通人员来计算。 跨公司调动的个税重新计算，以及和绩效，奖金的对接计算。</p> <p>4) 绩效管理： 公司、部门、人员制定目标考核有不同模板，各自发起绩效目标。自定义考核周期，考核结束后统计各部门的绩效分布。绩效打分，关联到绩效奖金计算发放。</p> <p>5) 自助管理： 员工自由管理个人信息，查看公司公告、规章制度，查看自身考勤数据、查询薪资单</p>



	<p>6) 审批流管理: 用户申请请假、加班、补卡、销假、合同续签人员异动等流程</p> <p>7) 移动APP: 用户移动端管控自身人事、考勤相关信息, 方便快捷完成相关申请, 实现与江西客户APP无缝嵌套对接。</p> <p>8) Kayang报表: 实现客户对人事、考勤、薪酬等方面数据的统计工作, 缩短工作时间提高效率</p>
<p>服务成果</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 与江西江西客户“京发云”系统对接, 同步组织架构、流程等深度集成, 无需密码, 直接无感使用, APP也做了深度对接。 2. 成长学苑平台对接: 获取学习平台的培训记录。 3. 云人力发薪平台对接: 将数据推送到云人力灵活发薪平台实现税务核算和薪酬发放。 4. E签宝对接: 接口传递嘉扬报表生成的PDF文件来实现各种类型的合同及协议的电子签署; 5. 数据平台对接: 获取嘉扬数据, 在他们数据中台, 采用大屏的方式, 展示所有人力相关数据; <p>通过嘉扬ehr系统的实施和使用, 不仅盘活原本各自为政的管理系统, 并通过嘉扬报表和数据分析, 为企业提供决策支持, 帮助企业领导层更好地了解员工的需求和公司的整体情况, 从而制定更为科学和有效的人力资源管理策略。</p>

客户案例三:

<p>所提供的服务类别</p>	<p>HCM系统-云服务</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>国有</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>快速消费品</p>
<p>客户当时的需求</p>	<p>客户是一家有着悠久历史和卓越成就的公司。该公司成立于1888年, 至今已有130多年的历史。作为中国最具影响力的酱油品牌之一,</p> <p>对于 HR 系统, 客户主要有以下几个要求:</p> <p>首先, 客户重视员工的培训和发展。公司设立了完善的培训体系, 定期组织各类培训课程, 帮助员工提升专业技能和职业素养。人事系统需要能够对现有的课程进行统一管理, 并更具员工需求个性化排课, 并能够联动绩效, 提高员工学习的能动性;</p>



	<p>其次，能够满足客户多样化的激励机制和薪酬体系，并支持无代码修改，减轻 HR 的工作量；</p> <p>再者，客户重视员工的健康和福利。希望新的 HR 系统能够建立客户自己的福利商城</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>使用模块：</p> <ul style="list-style-type: none"> • 组织架构、员工事务、 • 考勤假期、薪资福利、 • 绩效考核、员工自助、 • 审批流管理、移动APP、 • 人才发展、福利平台、积分平台 <p>1、人员预算与薪资预算相结合，实现多维度预算预警与管理。</p> <p>3、员工持股情况、股票购买、解禁、出售、股票税、支付等全周期的股权激励管理，并与薪资联动实现报税。</p> <p>4、个性化KPI管理，灵活调整考核期间各阶段的信息。</p> <p>5、预录入管理将大量信息采集工作前置，减轻HR信息采集量，增加信息完整度和进度的提醒。</p> <p>6、工作流以APP为载体，实现全线上的流程发起与审批，在过程实现全套的双语邮件提醒。</p> <p>7、全面薪资看板让员工更直观了解薪酬的变化趋势与员工在司的权益与福利。</p> <p>9、系统实现与福利平台、股票信息发布平台、培训与发展平台集成，让员工一站式全方位了解信息</p>
<p>服务成果</p>	<p>通过引入 Kayang HR SAAS 系统，客户的人力资源管理流程更加高效和便捷。在引入嘉扬系统之前，客户的人力资源管理往往需要大量的人力和时间来处理繁琐的人事事务，而引入信息化管理系统后，这些事务可以通过电子化的方式进行处理，大大减少了人力和时间的浪费，提高了工作效率。员工可以通过系统自助查询和处理相关事务，减少了繁重的人力资源管理工作量，使人力资源管理更加高效。</p> <p>其次，嘉扬系统还带来了成本的降低。之前需要大量的纸质文件和人力来进行存档和管理，而现在的电子化存档和管理，大大减少了纸张和劳动力的使用，降低了管理成本。此外，嘉扬系统还可以通过数据分析和预测，帮助企业更好地规划人力资源需求，避免人力资源的浪费，进一步降低了成本。</p> <p>同时，客户通过信息化管理系统，全面地了解员工的情况和需求，做到个性化地激励与奖惩，提高员工的工作满意度和忠诚度。这不仅有利于企业减少员工流失，提升员工绩效，还可以吸</p>



	引更多优秀的人才加入企业，增强企业的竞争力。
--	------------------------

客户案例四：

所提供的服务类别	HCM系统-云服务
客户公司性质	合资
客户公司行业	IT信息技术，半导体及通讯
客户当时的需求	<p>2021 年度左右，随着全球疫情的蔓延以及中国特有的防疫措施，使得客户认识到人力资源管理的上云管理越来越重要。为了适应这一挑战，客户开启了人力资源上云服务，以便更好地满足居家办公的功能，以确保员工的安全和工作效率。</p> <p>此外，日籍员工的基本信息和薪酬管理的纳入本地化管理也迫在眉睫，统一的规范化管理不仅能减少人为错误的可能性，还可以提升数据的安全性，也为企业提供了更加精确和可靠的员工管理手段。</p>
具体服务内容	<p>项目需求：组织、人事，考勤管理，薪酬管理，员工自助，APP，工作流，报表、接口；</p> <p>系统实施目标：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 通过嘉扬系统实现中国区各公司组织、人事、员工自助模块的规则统一。 2. 请假、加班、人事调动、离职、试用期考核等业务均通过线上流程，审批人通过移动端直接审批，无纸化、移动化办公更高效。 3. 拓宽企业与员工、管理层与员工的沟通渠道，达到数据的高度共享，提高满意度。自助协同平台，增强管理沟通。 4. office员工自主确认本人考勤，工厂一线员工考勤统一由各个考勤员负责，在自助平台对员工进行排班、请假加班申请、考勤确认等日常考勤的管理。减少人事在每日考勤上花费的时间，提高管理效率。 5. 实现了从考勤到薪酬一体化的薪酬结算，协助HR更高效的处理日常的考勤和结薪。
服务成果	<p>客户在采用嘉扬人力资源管理系统进行人事管理、薪资考勤管理。首先减少人力资源部门的工作量，使得人事管理不受时间地点的限制，降低了企业在疫情下的管理风险。其次，通过自动化的薪资考勤流程，可以减少人为错误和漏洞，确保员工薪酬的准确性和公平性。此外，员工自助，APP，工作流的使用，为广大员工提供了管理与自我管理的平台。</p>



	<p>Kayang HR SaaS 系统相较本地部署版本具有前期投入成本较低的优势，并凭借其轻量化和标准化的优势，在客户相对标准的需求前提下，能够迅速交付，并在后期的维护过程中稳定迭代更新，保障客户 HR SaaS 系统的稳定运行。</p> <p>除此之外，后续客户如需根据自身的需求和特点定制系统，灵活调整功能模块和流程，实现个性化的人力资源管理。嘉扬HR SaaS系统也能快速响应，这些优势足以帮助客户更好地适应市场变化，提高工作效率和员工满意度。</p>
--	--

档案内容更新2024年09月