



明基逐鹿软件（苏州）有限公司

企业详情

企业官方注册名称：明基逐鹿软件（苏州）有限公司

企业常用简称（英文）：BenQGuru

企业常用简称（中文）：明基逐鹿

所属国家：中国

中国总部地址：苏州

网址：https://www.benguru.com.cn

所属行业类别：HCM系统-本地部署、HCM系统-云服务

在中国成立日期：1997年

在中国雇员人数：120

业务详情

1、主要客户所在行业：生命科学（如医药，医疗器械等）、汽车及零部件、IT 信息技术，半导体及通讯、金融服务（如银行，保险，财富管理等）、建筑业

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	HCM系统-本地部署
客户公司性质	民营
客户公司行业	冶金制造业
客户当时的需求	<p>随着客户业务的不断推进和发展，人员数量持续增长，人力资源管理的工作量和复杂度不断加大。大部分人事业务操作仍需手工操作完成，很难做到对人事信息状况及变化的准确统计与分析。人事信息查询繁琐、数据准确性难以保证、各业务操作难以共享数据、统计分析表现形式单一等问题严重影响工作效率和工作质量。</p> <p>结合客户具体的人力资源管理业务需求，本次项目范围涵盖盛隆公司五大系统（包含废钢部、热处理板厂）。建设一套管理先进、技术成熟的人力资源管理平台，统一公司的组织机构和人员信息管理，实现人力资源管理的数据化、流程化、标准化、规范化</p>



<p>具体服务内容</p>	<p>涉及人资管理前期招聘管理 从填写简历和对接招聘网站刷选简历开始,到面试流程,再到入职打卡, 人员信息管理, 上班考勤管理。请假 加班流程签核管理。同时在员工上班期间涉及培训学习管理平台。学习知识及员工职业技能等方面的绩效考核管理。最后涉及员工薪资发放与核算管理。</p>
<p>服务成果</p>	<p>适应不同类型企业灵活多变的组织管理要求,人源头做好编制规划与管控,调编调岗均通过工作流审批。以组织为基础,构建分授权机制,全员参与减少HR事务,将更多时间投入战略决策与管理变革;</p> <p>支持纵向后续职位、横向关联职位,以地图及列表方式呈现,支持多方式导出以职位为基出,准确及时地对企业招聘计划、培训计划、薪酬架构体系、绩效考核模板进行统筹规划。支持纵向后续职位、横向关联职位,以地图及列表方式呈现,支持多方式导出;</p> <p>减少了多个平台切换的复杂操作,达到职位一键发布和刷新,无需登录各招聘站点,只需在系统中维护职位信息,即可一键发布与刷新到主流招聘平台,保证渠道招聘信息的时效性,并可实时查看职位招聘进度,职位发布与管理效率提高3倍以上;</p> <p>批量下载简历并根据关键字检索出符合要求的简历,缩短了简历筛选的时间,提升了选人的效率;</p> <p>在线收集候选人履历信息可直接导出数据,用于对接到SAP系统,减少了人工录入的工作量;</p> <p>手机考试的应用,缩短了排队上机考试的时间,提高了考试效率,在大量招录操作工的考试环节效果明显;</p> <p>企业微信面试安排和通知的搭建,使面试消息的传递更通畅便捷,对工作繁忙的面试主管来说是一个很方便的应用场景。</p> <p>实现以员工为中心、打造高效能团队、客户成功为导向,信息实时透明,服务便捷高效,社交协作,随时随地为员工链接人、事、数据和管理,提升团队协作效率,激发员工创造力。基于业务、流程、数据多维度及时沟通,实现系统数字化、精细化、流程化以及自动化管理。专业的顾问和技术支持团队,能深入分析企业的问题并及时提供优化的解决方案以及及时、到位的服务支持。</p>

客户案例二：

<p>所提供的服务类别</p>	<p>HCM系统-本地部署</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>外商独资</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>IT信息技术, 半导体及通讯</p>



<p>客户当时的需求</p>	<p>客户是在苏州工业园区的一家老牌外企，在日常HR工作中活动中，专员的事务繁杂，很多数据都借由手工完成，在繁忙的招聘事务中耗费了大量的时间，降低了工作效率和工作质量，且容易出错。希望能通过统一的HR系统帮助企业维护组织人事薪资考勤招聘等工作。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>组织管理：建立组织结构,规定职务或职位,明确责权关系,健全汇报体系,为企业有效实现战略目标奠定基础。</p> <p>员工生命周期管理：与招聘管理无缝对接的一体化人才管理，支持入、转、调、离的全流程数字化管理合同协议及时提醒在线签订，证明极速开具，全面提升员工体验。</p> <p>一体化智能薪税福利管理平台：支持灵活配置保险公积金，可适用于全国各地社保政策提供薪资计算多种精度,多币种以及薪资发放的多卡制、薪资计算结果的纠错、计算结果调整、存档等功能；与人事管理、时间管理、绩效管理等等系统模块无缝连接</p> <p>招聘事务全流程管理，从职位一键发布到主流招聘平台，批量下载投递的简历和关键字筛选简历开始，到发送邀约面试通知、在线收集候选人信息、手机考试、面试流程管理、面试活动安排，再到Offer发送、入职报到、招聘统计报表的整个招聘环节的活动。同时提供了雇主品牌建设、内部推荐管理、人才库管理、校招管理、企业微信应用搭建的相关功能。</p>
<p>服务成果</p>	<p>适应不同类型企业灵活多变的组织管理要求,人源头做好编制规划与管控,调编调岗均通过工作流审批。以组织为基础,构建分授权机制,全员参与减少HR事务,将更多时间投入战略决策与管理变革；</p> <p>支持纵向后续职位、横向关联职位,以地图及列表方式呈现,支持多方式导出以职位为基出,准确及时地对企业招聘计划、培训计划、薪酬架构体系、绩效考核模板进行统筹规划。支持纵向后续职位、横向关联职位,以地图及列表方式呈现,支持多方式导出；</p> <p>减少了多个平台切换的复杂操作，达到职位一键发布和刷新，无需登录各招聘站点，只需在系统中维护职位信息，即可一键发布与刷新到主流招聘平台，保证渠道招聘信息的时效性，并可实时查看职位招聘进 度，职位发布与管理效率提高3倍以上；</p> <p>批量下载简历并根据关键字检索出符合要求的简历，缩短了简历筛选的时间，提升了选人的效率；</p> <p>在线收集候选人履历信息可直接导出数据，用于对接到SAP系统，减少了人工录入的工作量；</p> <p>手机考试的应用，缩短了排队上机考试的时间，提高了考试效率，在大量招录操作工的考试环节效果明显；</p> <p>企业微信面试安排和通知的搭建，使面试消息的传递更通畅便捷，对工作繁忙的面试主管来说是一个很方便的应用场景。</p>



	<p>实现以员工为中心、打造高效能团队、客户成功为导向，信息实时透明，服务便捷高效，社交协作，随时随地为员工链接人、事、数据和管理，提升团队协作效率，激发员工创造力。基于业务、流程、数据多维度及时沟通，实现系统数字化、精细化、流程化以及自动化管理。专业的顾问和技术支持团队，能深入分析企业的问题并及时提供优化的解决方案以及及时、到位的服务支持。</p>
--	--

档案内容更新2024年08月