



## 智联招聘 | 智联人才测评及培训事业部

### 企业详情

企业官方注册名称： 智联招聘 | 智联人才测评及培训事业部

企业常用简称（英文）：

企业常用简称（中文）： 智联招聘 | 智联测培部

所属国家： 中国

中国总部地址： 北京市朝阳区阜荣街10号首开广场5层

网址： https://td.zhaopin.com/#/index

所属行业类别： 移动学习、HCM系统-云服务、招聘管理系统（ATS）、测评、咨询

在中国成立日期： 1994年

在中国雇员人数： 6000+

### 业务详情

1、主要客户所在行业： 快速消费品、IT信息技术，半导体及通讯、金融服务（如银行，保险，财富管理等）、建筑业、政府

2、曾服务过的客户案例

### 客户案例一：

所提供的服务类别	人工智能技术应用—招聘与任用
客户公司性质	国有
客户公司行业	金融服务（如银行，保险，财富管理等）
客户当时的需求	<p>在2023年春季校园招聘中，某股份制商业银行分行创新引入AI易面系统，以实现对不同地区候选人的高效线上初筛。这一策略旨在提升选拔效率，确保公平性，为更深入的后续面试阶段筛选出优秀人才。</p> <p>1. 高效率的初筛需求： 在大量应聘者中快速有效地筛选合适人选。</p>



	2. 地域分散性： 鉴于应聘者分布在不同地区，需要一个既统一又便捷的方法来进行全面的筛选。
具体服务内容	<p>通过引入线上测评工具，公司能够有效地处理大量的校园招聘申请，同时保持招聘流程的高效率和质量。这种工具的引入不仅提高了招聘过程的现代化水平，还展示了公司对创新技术的采纳和应用能力。</p> <p>亮点：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 创新性： 新颖的线上测评方式，提高了招聘过程的效率和现代感。</li> <li>2. 扩展性强： 能够轻松应对从小规模到大规模的招聘需求。</li> <li>3. 地理无界限： 可以覆盖各地学生，无需地理限制。</li> </ol> <p>AI 易面：是一款智能招聘工具。结合视频分析技术、语音分析技术、语义理解技术、人脸特征识别技术、测量技术、英文考察维度、全新的视频题型搭载、丰富的胜任力考察项等，聚焦岗位核心素质，智能分析面试视频、语音、文字，构建人才画像，令面试更科学、智能、便捷。</p>
服务成果	<p>第一次面试：管理培训生、金融科技、客群营销、财富管理、运营支持（初次实施时，规模较小，约有一二百人参与）；</p> <p>第二次面试：管理培训生、金融科技、财富管理、厅堂服务、客群营销（约1000人次。）</p>

**客户案例二：**

所提供的服务类别	人工智能技术应用—招聘与任用
客户公司性质	国有
客户公司行业	IT信息技术，半导体及通讯
客户当时的需求	<p>某国有银行分行 2023 年校招第一轮面试初筛，希望短时间内完成大批量的人员面试初筛，抢占招聘先机，同时实现面试环节候选人心理状态的考核。项目组前期与客户沟通进行 AI 易面的岗位定制建模，构建柜面、营销、科技三个岗位模型，并在模型中增加风险因子进行人员筛选，通过精准的模型和流畅的面试流程，实现 90.7%的总到场率及每个岗位 30%的淘汰率</p> <p>痛点与需求（业务挑战）：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 春招银行抢人高峰期，需要在较短时间内完成候选人第一轮面试初筛，抢占更多候选人资源；</li> <li>2. 招聘岗位需要有相匹配且统一的面试考核标准，实现精准筛选</li> </ol>



	<p>人才；</p> <p>3. 银行作为现代化服务业，更关注候选人的心理状态；</p> <p>4. 涉及候选人众多，每个流程需要精准把控，不容出现舆情风险。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>1. 提供 AI 易面服务，可实现短时间、大批量线上无接触面试，实现面试初筛；</p> <p>2. 提供校招面试岗位模型定制服务，项目组前期与客户沟通进行 AI 易面的岗位定制建模，构建三个岗位模型，同时在模型中加入风险因子，实现精准筛选人才并考核候选人心理状态；</p> <p>3. 提供全流程面试服务，从候选人通知、面试流程把控、AI 面试分析，给出具体的筛选建议，实现面试前中后全流程服务。</p> <p>AI 易面：是一款智能招聘工具。结合视频分析技术、语音分析技术、语义理解技术、人脸特征识别技术、测量技术、英文考察维度、全新的视频题型搭载、丰富的胜任力考察项等，聚焦岗位核心素质，智能分析面试视频、语音、文字，构建人才画像，令面试更科学、智能、便捷。</p> <p>面试服务：4000+面试官库，资源丰富管理完善；面试命题（年均10000+套），形式持续创新；17年面试落地经验，流程专业交付严谨；科技赋能人才评价（AI 易面、面试系统）</p>
<p>服务成果</p>	<p>学生端：毕业季为学生提供线上面试的选择，不仅提升学生端毕业求职的效率，同时还减少了学生求职的差旅成本，提供较好的考生体验，展现了企业有温度、有新意的雇主形象；面试防作弊核验功能令候选人认可整个面试筛选结果的公平公正。</p> <p>通过 AI 易面不仅在短时间内为客户实现大批量的面试，5 天内完成 5000+人筛选，降低面试成本，抢占招聘先机，同时通过精准的模型和流畅的服务流程为客户提供科学精准的筛选标准和良好的面试体验。2023 年某月，客户再次续约采购 8000+人次 AI 易面进行校招初筛。</p> <p>客户评价：</p> <p>1. 在短时间内完成了面试初筛，不仅抢占了招聘的先机，还保证了各地级市分行二面的进程推进，实现校招的稳步、有序推进；</p> <p>2. 在一定程度上补充了总行对候选人心理方面的考察，为各地级市分行二面提供的精准识人的保障；</p> <p>3. 整体流程顺畅，为考生提供了较好的面试体验，进一步提升了企业在毕业生人群中的雇主形象，奠定了一定的招聘基础。</p>

客户案例三：





所提供的服务类别	人工智能技术应用—学习与发展
客户公司性质	国有
客户公司行业	政府
客户当时的需求	2023年大学应届毕业生人数将再创新高，就业形势依然严峻，如何才能让求职者在面试中充分展现自己，就业指导工作仍然面临许多困难。此活动通过采取线上、线下相结合的形式，征集就业指导导师活动、就业指导巡回课活动、进高校政策指导巡回宣讲活动、职业能力测评及职业体验等系列活动，完善就业指导师资库，继续储备优秀就业指导导师，打造集高校毕业生就业创业服务政策、求职技能、职业生涯规划、权益保护等内容的精品就业指导课程，让更多高校毕业生能够了解和享受就业创业政策，为高校毕业生提供更有效、更贴心、更便捷的就业指导服务，进一步提升求职技能，促进更多高校毕业生实现高质量就业。
具体服务内容	<p>在此活动期间，提供一系列的就业指导服务内容，其中针对职业能力测评及职业体验活动，我方提供了以下服务内容：</p> <p>职业体验活动前，学校就业办老师发送此次就业指导体验活动二维码给求职毕业生，毕业生可依托小程序完成在线测评面试；求职毕业生可使用智能面试演练工具“模拟面试间”小程序完成面试，获得自我面试报告，其中包含个人综合素质评估、优势素质、待提升项、面试整体表现及每个面试问题的作答分析等，更有针对性的提升并参加职业体验活动；</p> <p>就业指导老师可根据后台大学生面试表现分析报告，获取学生基本情况、面试等级分布、作答状态分析、岗位详细分析等，依据报告结果对就业指导活动作出针对性调整，更加符合现有求职者的现状。</p> <p>就业指导老师根据前期测评结果对线下就业指导课程及活动作出针对性调整，并进校组织进行线下职业体验活动；</p> <p>求职毕业生可在本年度就业指导系列活动期间无限次使用此小程序，根据测评报告提升建议不断巩固提升求职技能，实现活动延续性；</p> <p>模拟面试间，是智联测评研究院专为求职者打造的一款智能面试演练工具，旨在帮助求职者了解个人表现，树立求职信心，摆脱面试困扰。</p>
服务成果	<p>针对毕业生求职方面：</p> <p>(1) 意向岗位的素质解读：聚焦于意向求职岗位的胜任素质，帮助毕业生了解自身与岗位的匹配程度；</p> <p>(2) 优势短板的详细剖析：基于面试表现，解析个人优势能力及</p>



	<p>待提升项，让求职者深入了解自己的能力不足；</p> <p>(3) 面试表现的改进建议：逐题分析作答内容，从表达特点、作答优化和个人发展等多个角度给出指导建议；</p> <p>针对就业指导人员方面：</p> <p>(1) 实时更新的面试数据：求职者模拟面试结束后即刻生成面试结果，并将其同步至系统进行数据汇总；</p> <p>(2) 全面详解的团队报告：快速掌握团队面试表现，以及性别、年级、专业、岗位等不同方面的深度解读；</p> <p>(3) 详实科学的数据参考：对于就业指导人员来说，可按学校或者时间全面获取毕业生求职意向及相关数据，可针对性开展就业指导活动。</p>
--	---

**客户案例四：**

所提供的服务类别	人工智能技术应用—学习与发展
客户公司性质	国有
客户公司行业	IT信息技术，半导体及通讯
客户当时的需求	<p>希望通过校园招聘活动提升企业微信的曝光度和用户群体。智联测培自主研发的模拟面试间通过集中解决学生在面试准备过程中遇到的主要问题，不仅提高了学生群体对企业的关注度，展现企业对人才的关怀，还提升了企业在潜在未来雇员心目中的形象。</p>
具体服务内容	<p>通过智联测培自主研发的智能面试演练工具模拟面试间，向求职者提供面试模拟练习，覆盖个人信息收集、岗位核心素质考核、求职意向了解等多个考察方面。对求职者的行为表现进行智能化的深度分析，帮助求职者了解个人优势及短板，并且辅以个人专属分析报告，有针对性地指导其改进个人面试表现。专门解决学生求职面试痛点，以此为切入口能够最大程度的吸引学生的关注，从而能够提升企业在学生心目中的形象。</p> <p>流程设计简洁高效：学生在企微上完成实名认证并获得权益后，将被引导至模拟面试间小程序。系统将在登录时验证用户是否完成了企微实名认证，确保只有认证用户才能访问该产品。</p> <p>进入模拟面试小程序(以市场职位为例)，根据输入意向职位获得</p>



	<p>相应的模拟，找到对应的职位，开始模拟面试。</p> <div style="background-color: #4a4a9a; color: white; padding: 10px; border-radius: 10px;"> <p style="text-align: center; font-weight: bold; margin: 0;">一个微信小程序，让求职者可以收获：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li style="margin-bottom: 10px;"> <p style="font-size: 0.9em; margin: 0;">● <b>意向岗位的素质解读</b></p> <p style="font-size: 0.8em; margin: 0;">面试考核聚焦于意向求职岗位的胜任素质，帮助求职者了解自身与岗位的匹配程度</p> </li> <li style="margin-bottom: 10px;"> <p style="font-size: 0.9em; margin: 0;">● <b>优势短板的详细剖析</b></p> <p style="font-size: 0.8em; margin: 0;">基于面试表现，解析个人优势能力及待提升项，让求职者深入了解自己的能力不足</p> </li> <li style="margin-bottom: 10px;"> <p style="font-size: 0.9em; margin: 0;">● <b>面试表现的改进建议</b></p> <p style="font-size: 0.8em; margin: 0;">逐题分析作答内容，从表达特点、作答优化和个人发展等多个角度给出指导建议</p> </li> <li style="margin-bottom: 10px;"> <p style="font-size: 0.9em; margin: 0;">● <b>面试过程的全面记录</b></p> <p style="font-size: 0.8em; margin: 0;">以“视频+文字”的形式真实还原求职者模拟面试时的言语表达和行为举止</p> </li> </ul> </div>
<p>服务成果</p>	<p>模拟面试间产品旨在通过模拟真实的面试环境，帮助用户提升面试技巧。针对学生群体的专属设计使其成为解决面试准备难题的理想工具。智联测培自主研发的模拟面试间通过集中解决学生在面试准备过程中遇到的主要问题，不仅提高了学生群体对企业的关注度，展现企业对人才的关怀。</p>

档案内容更新2024年09月