

## 白金软件系统（上海）有限公司

### 企业详情

企业官方注册名称： 白金软件系统（上海）有限公司  
 企业常用简称（英文）： PLATINUM  
 企业常用简称（中文）： 白金软件  
 所属国家： 中国香港  
 中国总部地址： 上海市徐汇区田州路99号凤凰园10号楼PLATINUM  
 网址： www.platinumchina.com  
 所属行业类别： HCM系统-本地部署、HCM系统-云服务、劳动力管理  
 在中国成立日期： 1994年  
 在中国雇员人数： 121

### 业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品、汽车及零部件、专业性服务（如法律，公关，教育等）、房地产业、建筑业

### 2、曾服务过的客户案例

#### 客户案例一：

所提供的服务类别	HCM系统-本地部署
客户公司性质	合资
客户公司行业	建筑业
客户当时的需求	早在2009年，客户公司已选用PLATINUM HRP人力资源管理系统解决方案对旗下1000多名员工进行管理，仅覆盖上海和深圳两个站点。2015年，客户旗下的投资公司将系统版权扩容至4000名员工，将全中国所有的员工薪资计算整合到同一套标准化的薪资体系中来，并实现与总部系统的数据集成。为其人力资源管理的战略化决策提供支持，提升企业的综合竞争实力。



<p>具体服务内容</p>	<p>针对客户有多个考勤地点的集团型公司，PLATINUM WFM可针对不同的考勤地点，设置不同的打卡方式，支持手机蓝牙+GPS定位打卡、刷动态二维码打卡等多种方式获取打卡数据。</p> <p>员工人数众多，员工类型多样，考勤排班规则异常复杂。针对办公室等简单考勤，PLATINUM WFM可设置默认班次，实现系统自动排班。</p> <p>提供每日24小时的监控报表，详细分析不同类型员工在每一个时间点的劳动力安排情况，方便经理人管理每天的高峰时段。</p>
<p>服务成果</p>	<p>经过双方项目组近一年的精诚合作，PLATINUM WFM与2023年底在客户公司正式上线运行。这一举措也将为客户的人力资源信息化项目的可持续发展夯下坚实的基础，帮助企业更好地控制劳动力成本，有的放矢地进行人员部署。同时，通过提供自助服务门户、轮班交易和实时通信等功能，使员工更好地掌控他们的日程安排，进一步提升员工敬业度和满意度</p>

**客户案例二：**

<p>所提供的服务类别</p>	<p>HCM系统-本地部署</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>民营</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>专业性服务（如法律，公关，教育等）</p>
<p>客户当时的需求</p>	<p>客户公司在全国有40多个校区，中外教工作时间灵活，导致了薪资结构较为复杂，传统算薪模式出错率大大增加。缺乏对千余名员工统一管理的人力资源配置体系，各分校区HR相关业务无法有效协同。员工规模庞大，分设不同部门。全国发展部、综合管理部、商务开发部、运营部等部门居多，组织架构繁杂，缺乏有效的层级管理。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>经过对客户公司内部人力资源情况的分析，为其量身打造了专属的人事/薪资系统。重新梳理组织架构，完善层级管理，对员工基础人事信息、入离职管理等精准维护，对分属不同薪资体系的员工薪资结构编制算法加以一一明确。</p>
<p>服务成果</p>	<p>该项目上线以来，实现了集团管理层对不同地区所有员工的集中管控。系统化管理使不同薪资体系员工的薪酬结构更加清晰，庞大的薪资数据审核现象得到了彻底根除，大大提高了HR部门薪资计算的准确性，为将来拓展更多校区的业务整合打下了良好的基础。所有校区的组织架构层次鲜明，员工人事基础信息得到了很好的维护及管理。</p>

**客户案例三：**

<p>所提供的服务类别</p>	<p>HCM系统-本地部署</p>
-----------------	-------------------



客户公司性质	外商独资
客户公司行业	快速消费品
客户当时的需求	<p>完成遍布全国办公室及门店的千余名员工的基础信息维护，包括员工人事档案、劳动合同、培训绩效等数据的管理。</p> <p>根据公司层级框架，重新梳理搭建组织架构，形象显示职能划分。</p> <p>对繁杂的信息数据进行统计汇总，根据不同员工类型进行计薪，保证薪酬发放准确无误。</p> <p>实时的考勤数据流转与审查，审查结果直接参与工资计算</p> <p>通过员工自助服务平台，员工全方位获取企业及个人相关信息，自行查询工。</p>
具体服务内容	<p>自项目启动以来，PLATINUM几大项目组齐头并进，与客户项目团队开展深度合作。经过细致的沟通与需求梳理，PLATINUM为客户设计并实施了一整套简便易行、有洞察力、可靠且与客户业务目标相一致的人力资源管理解决方案，将HR所有业务流程整合到统一的管理系统中，用统一的标准执行人力资源实操，解决计薪、考勤、工作流等核心业务问题，以消除各团队间业务壁垒及冲突，使HR部门从繁杂事务中抽离出来更专注于业务支持，打造敏捷协同的高绩效组织。这一举措将惠及客户在中国区域的所有办公室及门店员工。</p>
服务成果	<p>集成统一的人力资源信息平台使得原先繁琐的手工劳动、重复性的业务操作、庞大的数据审核现象得以彻底根除，实现了HR业务在不同分支机构、不同岗位及部门之间的高效协同，并为人事政策的执行提供了标准化的操作流程。此外，客户实现了跨地区的总分公司间的人力资源数据共享，从而保证了集团管理对中国地区所有员工的集中管控，为公司今后的业务协同于集中管理打下了坚实的基础</p>

档案内容更新2024年09月