



## 稳赢云计算（上海）有限公司

### 企业详情

企业官方注册名称： 稳赢云计算（上海）有限公司  
 企业常用简称（英文）： WinCloud  
 企业常用简称（中文）： 稳赢云  
 所属国家： 中国  
 中国总部地址： 上海  
 网址： www.hrsaas.com  
 所属行业类别： HCM系统-本地部署、HCM系统-云服务  
 在中国成立日期： 2018年5月  
 在中国雇员人数： 50

### 业务详情

1、主要客户所在行业： 快速消费品、IT信息技术，半导体及通讯、零售业与电子商务、金融服务（如银行，保险，财富管理等）、金融服务（如银行，保险，财富管理等）、机械制造

### 2、曾服务过的客户案例

#### 客户案例一：

所提供的服务类别	HCM系统-本地部署
客户公司性质	国有
客户公司行业	机械制造
客户当时的需求	<p>1、超大型集团公司下辖公司数量多，地域分散，组织架构、人事流程复杂度高，缺乏有效的统一管理。</p> <p>2、需要大搭建集团共享服务中心，提升集团内跨法务实体的异动所带来的入转调离、合同、薪资、社保及集团福利的业务操作效率和体验。</p> <p>3、动态激励制度薪资多笔发放，合并计税；薪资预算控制管理；财务系统集成。</p> <p>4. 内部IT系统众多，需要统一协调、集成打通，同时需要极大提升移动端员工体验</p>



<p>具体服务内容</p>	<p>2022年5月启动实施，员工使用人数：正式员工15000+；外包员工8000+</p> <p>2022年8月完成第一阶段核心人事建设（涵盖组织、岗位、人员档案、合同、入转调离等）</p> <p>2022年10月启动实施排版考勤、薪酬管理、社保管理</p> <p>2022年12月完成交付</p> <p>2023年上线绩效管理、人才发展</p> <p>2024年计划启动二期服务</p>
<p>服务成果</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 稳赢DHR系统通过时间轴，区域分布管理，编制管控，权限分配等多维度，为集团公司提供统一的管理视野，进行可视化的组织人事管理</li> <li>2. 覆盖多业务场景的组织人事模块，支持多业务操作集成的流程，大幅提升了业务协作的效率，提供了一体化的解决方案</li> <li>3. 基于电子签名的企业调令和档案管理，降低了企业管理成本，提升了流程效率，同时还提供了真实有效的身份/授权验证，安全有保障。</li> <li>4. 系统对薪资、绩效、社保、个税，预算提供了全场景的上下文支持，并且支持从成本中心，部门，人员等多维度的薪资报表输出。</li> </ol>

**客户案例二：**

<p>所提供的服务类别</p>	<p>HCM系统-本地部署</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>民营</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>金融服务（如银行，保险，财富管理等）</p>
<p>客户当时的需求</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1、公司人力资源部采用三支柱模型，SSC、CoE和HRBP间相互协作，但自研的EHR系统。目前已难以满足HR工作的需要，数据一致性难以保证，部门间协作成本高。</li> <li>2、整个集团员工入、转、调、离流程效率有待提高；薪资核算的效率和准确性迫切需要提升。</li> <li>3、公司通过集团化的管理方式来治理，对于数据的隔离和集团化的协作要求更高，同时对于人力资源管理的数字化、流程化和智能化也很急迫。</li> </ol>
<p>具体服务内容</p>	<p>合作模块：Core hr核心人事系统/薪酬管理系统/考勤管理系统</p> <p>自合作日起，约定之内完成合作模块的上线，包括需求调研、数据初始化、系统规则配置等。</p> <p>并通过现场指导、培训课件、线上操作演示等，对甲方企业员工进行培训，确保系统如期使用。</p> <p>提供7*8小时的系统服务支持，包含微信、电话等多样化服务支持，必要情况到场支持，针对客户提交的系统需求，1个工作日内予以</p>



	反馈。
服务成果	<p>1. 通过稳赢云HR统一HR工作协作平台，实现了集团化管控模式，支持三支柱模型中的SSC、CoE和HRBP间的相互协作。</p> <p>2. 全场景的薪资核算系统，大幅提升了薪酬核算的效能和准确率；从考勤的无缝集成，到绩效、社保、个税、实发和应发的核算，全场景的薪资上下文支撑，有效满足了从核算到统计的闭环需要。</p> <p>3. 系统直接输出集团化视角的人事、考勤、绩效、薪酬相关报表，显著提升了数据统计效率和准确率。</p>

**客户案例三：**

所提供的服务类别	HCM系统-云服务
客户公司性质	民营
客户公司行业	零售业与电子商务
客户当时的需求	<p>1、在考勤板块，原系统无法自动处理工厂人员批量加班的问题。需要人工统计加班时常。每个月投入的人工耗时大概一周左右</p> <p>2、上海和北海之间主数据不通，各自上了钉钉的租户系统，对主管审批作业体验差</p> <p>3、薪酬线下核算，人工处理内耗严重</p>
具体服务内容	<p>合作模块：Core hr核心人事系统/薪酬管理系统/考勤管理系统/绩效管理系统</p> <p>自合作日起，约定之内完成合作模块的上线，包括需求调研、数据初始化、系统规则配置等。</p> <p>并通过现场指导、培训课件、线上操作演示等，对甲方企业员工进行培训，确保系统如期使用。</p> <p>提供7*8小时的系统服务支持，包含微信、电话等多样化服务支持，必要情况到场支持，针对客户提交的系统需求，1个工作日内予以反馈。</p>
服务成果	<p>1、使用系统的智能排班功能，实现多班次、多地点、多工种灵活排班，员工可在手机端自助查看排班信息、智能打卡</p> <p>2、覆盖多业务场景的组织人事模块，支持多业务操作集成的流程，提升集团内跨法务实体的异动所带来的入转调离、合同、薪资、社保及集团福利的业务操作效率和体验。</p> <p>3、全场景的薪资核算系统，大幅提升了薪酬核算的效能和准确率；全场景的薪资上下文支撑，有效满足了从核算到统计的闭环需要。</p>

**客户案例四：**



所提供的服务类别	HCM系统-云服务
客户公司性质	民营
客户公司行业	零售业与电子商务
客户当时的需求	<p>1、集团业务多元化，员工数量众多，分布在各地域，人力资源的管理分散低效，未形成集团层面的管理效能优化</p> <p>2、业态多，行业差别大，企业排班考勤比较自由，缺乏整体管理，工时核算费时易错</p> <p>3. 薪资社保个税牵涉到集团内跨实体的操作方式，成本中心归属核算统计复杂</p>
具体服务内容	<p>合作模块：Core hr核心人事系统/薪酬管理系统/考勤管理系统/绩效管理系统</p> <p>自合作日起，约定之内完成合作模块的上线，包括需求调研、数据初始化、系统规则配置等。</p> <p>并通过现场指导、培训课件、线上操作演示等，对甲方企业员工进行培训，确保系统如期使用。</p> <p>提供7*8小时的系统服务支持，包含微信、电话等多样化服务支持，必要情况到场支持，针对客户提交的系统需求，1个工作日内予以反馈。</p>
服务成果	<p>1、通过员工管理模块+个人移动终端的方式，将日常操作数字化线上化，提高了人事操作的效率，沉淀了集团历史数据，为集团进一步进行人力资源数据挖掘，提高人资管理效率打下坚实基础</p> <p>2、薪资管理模块基于灵活的报表引擎，轻松应对基于发薪，社保，公积金，个税等各种费用分摊的成本核算</p> <p>3、灵活排班和小时排班模式为酒店，商超，购物中心等多种服务业态提供了排班考勤管理的利器，工时核算省时高效</p>

档案内容更新2024年09月