



上海肯耐珂萨人力资源科技股份有限公司

企业详情

企业官方注册名称：上海肯耐珂萨人力资源科技股份有限公司

企业常用简称（英文）：KNX

企业常用简称（中文）：肯耐珂萨

所属国家：中国

中国总部地址：上海

网址：www.knx.com

所属行业类别：人才管理平台、人工智能技术应用—学习与发展

在中国成立日期：2008年

在中国雇员人数：650+

业务详情

1、主要客户所在行业：生命科学（如医药，医疗器械等）、能源动力、IT信息技术，半导体及通讯，零售业与电子商务、住宿与餐饮业

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	人才管理平台
客户公司性质	国有
客户公司行业	能源动力
客户当时的需求	<p>需要解决以下四个痛点</p> <p>痛点1：用人决策依据不全，经验主义</p> <p>痛点2：缺乏统一的用人标准和管理流程</p> <p>痛点3：梯队建设和分类干部管理</p> <p>痛点4：缺少全局数据呈现</p>



<p>具体服务内容</p>	<p>基于肯耐珂萨人才发展云系统，提供人才发展的解决方案具体包括以下几个服务内容：</p> <p>人才档案：为人才数据提供统一的承载工具。 包含基本信息、人才信息、进行中的活动、画像准备。从不同的维度将人才全数据沉淀，动态呈现员工全生命周期人才信息。</p> <p>人岗匹配：将合适的人放在合适的岗位上。 多维度计算出岗位准备度，灵活支持以人试岗，人人对比等功能。对于晋升、选拔、转岗等用人决策场景，前置做出数据预测，提升用人准确性。</p> <p>素质字典+人才画像：结合企业特有素质模型及人才管理云系统特点，创建5套素质字典；在此基础上敏捷建模2个层级6个子类人才画像，选人有标准、培养有方向。</p> <p>评价中心+流程中心：统一管理语言和管理流程 针对不同的场景，配置相应的评选规则和评选流程，便于集团统一分子公司的管理流程和管理语言，支持晋升、选拔、继任等场景应用。</p> <p>人才盘点：根据人口、测评、绩效数据，进行多维度分析，洞察个人、群体和组织规律。生成人才地图，方便后续的人才聚类 and 分类管理。</p> <p>人才库：人才库下设人才池模块，用于进行该企业“三才计划”的分类管理，在驾驶舱、工作台等界面直观呈现不同人才池。可自行后台配置出入池规则，实现动态管理。并根据不同的人群进一步设计发展方案。</p> <p>工作台：可在工作台界面查看人才信息：包含人才地图、需要关注的员工、人才库、九宫格等信息查看，管理干部可在此界面查看所辖员工与管理者的风格是否匹配。可根据管理者的不同管理需求呈现需要关注的管理信息。</p> <p>驾驶舱：实现多数据源关联，将其整合在一张报表中；轻松搞定复杂报表分析、数据钻取等，并能根据不同角色灵活配置数据呈现。</p>
<p>服务成果</p>	<p>统一的人才评价标准和管理语言，使得人员选拔、干部任用以及后续的培养发展有据可依。</p> <p>更加全面的数据决策依据，通过人岗匹配，岗位准备度等科学算法，使得用人决策更加客观精准</p>



	<p>实现对不同干部人才群体的分类管理，将企业的“三才计划”实现系统落地</p> <p>将各个渠道的人才数据统一聚合，从全数据链基础上结合驾驶舱BI看板透析整个组织人才现状。助于人力资源全盘决策</p>
--	---

客户案例二：

所提供的服务类别	人才管理平台
客户公司性质	民营
客户公司行业	房地产业
客户当时的需求	<p>房地产如今步入了20多年职业生涯的敏感时期——“黑铁时代”，这意味着地产企业面临的挑战更加严峻，结构调整，转型升级迫在眉睫，而时代变幻对企业长期发展价值提出了更高的要求</p> <p>1. 通过相同的工具和标准，行成“人才标尺”，实现盘点常态化/标准化</p> <p>2. 人才与战略的匹配，战略的解码落地，提升组织能力。</p> <p>支持业务发展，实现业务能力提升，打造高效能团队，评价人才、挖掘人才、培养人才，助力打造人才池，让各业务团队良将如云。</p>
具体服务内容	<p>基于肯耐珂萨人才发展云系统，成立盘点项目组，基于盘点标准实施人才盘点，并形成人才地图</p> <p>肯耐珂萨人才发展云从组织、群体、个体三个层面出发，通过定标、对标、达标三个阶段，进行人才发展全过程系统操作。</p> <p>在人才发展云中萃取出高绩效“基因能力”为企业内部打造有珠江特色的人才标签</p> <p>在数智人力门户展示中，定位九宫格落位的重点核心人才，逐步提升人才质量，储备后备管理人才</p> <p>肯耐珂萨人才发展云平台中，一张由人才全生命周期数据构建而成的人才画像图，成为珠江投资开展计划的首要抓手。</p>



<p>服务成果</p>	<p>内部形成了规范的测评标准和“人才标尺”，并在全国近十个办公区域展开人才盘点</p> <p>人才盘点输出晋升人员、需调整/淘汰人员等名单，对应九宫格人员分布完成95%</p> <p>打造完毕数十项珠江特色的人才标签，联动岗位画像及人才标书，精准完成人岗匹配</p>
-------------	--

客户案例三：

<p>所提供的服务类别</p>	<p>人工智能技术应用—学习与发展</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>合资</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>其他</p>
<p>客户当时的需求</p>	<p>面对市场环境的多变，在年初由组织发起一场员工问卷调研，通过数据了解到。员工期待本年度由组织提供可选择的在线学习的资源，工会主动向组织提出要求员工更多能胜任六边形战士。同事随着所处行业，面临着更多的挑战与机遇。公司也期望在培训时不仅能够看到效果，更应该是吧培训后的能留应用在实际工作中。</p> <p>1、市场环境变化，公司培训课程库亟待更新且需要智能推荐课程</p> <p>2、培训机制老旧，无法进行有效的结果记录和考核，急需进行数字化培训落地</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>整体解决思路围绕智能AI“测学一体”系统，首先通过前期的能力测评，评估员工的薄弱项。针对薄弱项目，利用肯耐珂萨学习平台中的测训中心，通过AI测评智能匹配适合的课程并指派给员工。随后，系统整合培训数据，利用AI技术对部门/员工进行分类数据整理。这样就能实现精准化人才培养，智能推荐课程学习，并生成个性化学习方案。最后，通过前测后测的数字化数据，体现员工能力的提升，使培训结果可量化。这一整体流程将有效提升员工的综合能力。</p>
<p>服务成果</p>	<p>智能AI测学，使整体学习及实施成本降低，人才盘点效率整体提高80%</p> <p>线上操作快速打破时空及人员限制，可按季度灵活开展，随时随地更新查看盘点结果</p> <p>智能高效精准锁定高适配人才，候选人定位效率提高85%</p>



客户案例四：

所提供的服务类别	人工智能技术应用—学习与发展
客户公司性质	民营
客户公司行业	生命科学（如医药，医疗器械等）
客户当时的需求	<p>致力于为全球客户提供全线自主研发的高性能医学影像诊断与治疗设备、生命科学仪器。通过与全球高校、医院、研究机构及产业合作伙伴深度协同，不断突破科技创新边界，加速推进精准诊疗与前瞻科研探索，持续提升全球高端医疗设备及服务可及性。随着智慧制造的发展，企业面临着数字化转型的挑战。为了提高生产效率和产品质量，需要对员工进行新技术培训。</p> <p>1、市场环境变化，公司培训课程库亟待更新□2、更多的项目不断上新，需要将过往的优势不断沉淀成可以复用的内容，通过线上平台进行推广和更新。</p>
具体服务内容	<p>整体解决思路围绕肯耐珂萨AI智能“测学一体”，先通过前期的ca胜任力测评，通过人工智能技术筛选出员工当前存在的薄弱项。</p> <p>针对测评结果的薄弱项目，在麦朵平台内容商城中智能推荐相应的课程，对于员工进行指派并引导学习。</p> <p>同时将内部沉淀的课程资源进行整理上传，推送给不同部门的学员。</p>
服务成果	<p>经过一系列AI智能测学解决方案，客户团队在应对最新医疗技术挑战方面的能力得到了迅速提升，特别是在高精尖产品研发和创新解决方案的实施上。□培训还促进了员工间的知识共享，加速了新技术的内部传播和应用</p>

档案内容更新2024年09月