



深圳市蓝凌软件股份有限公司

企业详情

企业官方注册名称： 深圳市蓝凌软件股份有限公司

企业常用简称（英文）： Landray

企业常用简称（中文）： 蓝凌软件

所属国家： 中国

中国总部地址： 广东省深圳市南山区正庄路M7栋蓝凌大厦

网址： https://www.landray.com.cn/

所属行业类别： 移动学习、HCM系统-本地部署、招聘管理系统（ATS）

在中国成立日期： 2001-04-13

在中国雇员人数：

业务详情

1、主要客户所在行业： 建筑业

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	人工智能技术应用—学习与发展
客户公司性质	国有
客户公司行业	<u>建筑业</u>
客户当时的需求	<p>公司成立于1953年，是国家石油化工工程建设的大型骨干企业，年施工生产能力达200亿元。公司获得中国建筑业竞争力百强企业、山西省百强企业等多项荣誉。</p> <p>公司60多年发展中，积累了大量的知识成果，希望进一步加强对知识资产的利用，提升知识创新力。当时面临以下难题：</p> <p>项目资料较为分散：各项目的过程资料分散在不同的项目成员手中，没有形成体系，可能会造成资料的流失；</p> <p>项目成果无法及时存档：项目资料、技术成果无法实现网络存</p>



	<p>储，影响复用效率； 学习效率有待提升：缺乏移动学习平台，员工希望能够进行网络学习、移动学习、碎片化学习； 数据共享困难：各项目过程资料及公司知识成果无法及时地互联互通，不利于整体知识的统一管理。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>客户携手蓝凌构建智能化知识管理系统，囊括知识智能搜索、知识仓库、智能问答、知识专家等应用，帮助公司更好地积累、沉淀知识资产，避免知识的流失，促进知识共享、学习、利用和创新，有效降低组织运营成本，增强企业核心竞争力。</p>
<p>服务成果</p>	<p>一是在知识来源方面，针对工法、技术类流程、技术创新类流程、知识产权这四大模块，实现了“流程推送到知识库”的功能，即项目人员提交流程并被审批通过后，系统自动将文档推送至知识仓库、项目档案库，进行知识存储。</p> <p>二是在知识沉淀方面，搭建了知识仓库、项目档案库、标准图集、知识专辑、项目资料库，对现有的知识进行沉淀，方便大家随时学习。</p> <p>知识仓库：根据业务类型形成了模板样例库、精品工程库、科技创新库等10大知识库，各知识库归属对应组织架构，分别梳理完成知识库分类；明确了阅读、上传、编辑、下载权限，知识属性及文档审批流程，保障知识资产安全可控。</p> <p>项目档案库：主要存放项目的课题、工法、知识产权、论文、施工组织设计、施工方案、技术交底、工程技术管理总结等项目过程资产。</p> <p>标准图集：建立标准图集模块，实现从外部网站自动抓取图集至系统，方便员工随时查阅、在线预览，员工无需再去外网查找图集，节省大量时间。</p> <p>知识专辑：将知识仓库中典型的文档抓取，形成典型案例，展示在知识门户“知识专辑”栏目中，便于员工学习。</p> <p>项目资料库：项目人员存放项目资料的云盘，防止文件丢失。</p> <p>三是在知识分享、交流方面，搭建了知识搜索、专家管理、智能问答、知识论坛模块，让员工能够快速查知识、找专家、问问题、话点子，形成统一的知识分享、交流的平台，提升工作效率，加强企业的凝聚力。</p> <p>四是在知识成果方面，构建了知识统计、积分管理应用，帮助公司对平台运行情况、知识资产情况以及专家库、人员学习情况等进行分析。</p> <p>五是在人工智能方面，通过应用NLP自然语言处理技术，包括分词、词性标注、分布式语义表达、篇章潜在主题分析、同义词构建、语义解析、依存句法、语义角色标注、语义相似度计算</p>



	等等，实现非结构化文档知识的智能分类、智能标签提取，节省大量人力和时间；同时，根据抽取出来的高频关键词智能形成文档图谱和支持层层展开的知识云图，实现可视化多级关联智能搜索；另外基于Doc2vec与主题模型的相似文档推荐，实现知识查看时，基于知识内容的智能推荐，推荐的内容根据用户不同岗位、不同工作阶段、用户行为等智能推荐相关知识，实现千人千面的知识智能推荐。
--	---

客户案例二：

所提供的服务类别	人工智能技术应用—学习与发展
客户公司性质	国有
客户公司行业	建筑业
客户当时的需求	<p>客户始建于1952年，是世界500强企业“中国建筑”最佳三级法人单位，经过70年发展，综合实力达到《财富》中国500强181位标准、ENR“全球承包商250强”第45位标准，成为中国建筑首家三级法人单位施工资质全行业覆盖的“三特三甲”企业。</p> <p>作为提升公司核心竞争力的战略工具，知识管理体系的构建和优化一直伴随公司的发展而不断进步，支撑公司在过去七十年的发展中一直处于行业领先地位。公司已经搭建了内部的技术知识系统、设计知识系统、安装知识系统等代表性平台，并沉淀了大量的工法、工艺手册、专利等内容。</p> <p>客户于2022年和蓝凌公司合作，正式开始知识管理系统数字化建设。当时正处于公司“十四五”规划的开篇阶段，为实现2035年致力成为一流的科技创新型工程总承包企业，努力实现“两个跨越”的远景目标和“十四五”高质量规模倍增的发展目标。开展知识管理数字化建设工作，是基于公司发展战略的考量，顺应行业发展趋势，既为公司数字化转型奠定知识基础，又为人才管理变革提供新思路。</p>
具体服务内容	以知识“沉淀、萃取、分享、应用、创新”为理念，以创新业务、培育人才为宗旨，按照“三步三化”战略构想，通过知识资产化、知识场景化、知识智慧化，构建知识宝库、智能图谱、智慧问答、智能推送等应用，逐步实现知识可视化、赋能场景化、成长智慧化的目标。
服务成果	<p>1. 知识可视化</p> <p>知识宝库：搭建最全面知识宝库，包括市场经营库、工程项目库、技术规范库、工作案例库、业绩展示库等。</p> <p>知识检索：设计最高效知识获取，通过全文、关键字、组合条件、标签等丰富的搜索方式，高效获取所需知识。</p>



支持组织、招聘、员工、考勤、绩效、薪酬、培训等全程在线管理，全面赋能员工，打造高绩效组织。全面赋能人才“选、育、用、留”，支撑企业深掘人力资源价值，助力企业更好发展。



面试者可直接扫码加入到生态组织中，后续的招聘申请、面试、应聘、入职、合同签署都可以在线进行；员工入职以后，相应的调岗、调薪、社保等流程也都是在线进行。”

而针对令 HR 头疼的考勤问题，蓝凌数字化人事管理平台提供灵活的排班、加班等管理，同时支持自动打卡、异地打卡等多重考勤方式，并且可以实现考勤异常在线快速处理、考勤数据一键生成，大幅减少 HR 的工作量。此外，该平台还提供绩效管理、薪酬管理、人事报表等多项应用，全方位提效 HR 工作，提升员工满意度。

2：集成 ERP，让报销、付款、费控更高效

OA平台与鼎捷系统集成，打通个人报销、对公付款等财务流程，赋能企业财务管理模型。“用业务驱动财务，用智能提升效率”，让企业即刻从成本节约及费用合规当中受益。

服务成果

服务成果：高效人才盘点

如果说打通人事全周期管理是实现“管理难度最小化”的手段之一，那么，高效人才盘点则是“人才价值最大化”的有力手段之一。

员工招聘进来以后，如何去管理人才、识别人才也是一大难点。传统的人力资源管理系统仅仅信息于数据汇总，缺乏更为精准的分析，在人才评估、高潜识别、人才梯队组建等多个方面都面临难点。



	<p>蓝凌组织与人才管理解决方案，涵盖“组织画像”“人才画像”“HR 管理后台”3大核心板块，覆盖组织健康度、组织费用效能、人岗匹配评估、人才测评等众多核心指标，助力企业高效进行人才盘点，优化组织管理，提升人才效能，构筑核心竞争能力。</p>
--	---

客户案例四：

所提供的服务类别	人才管理平台
客户公司性质	民营
客户公司行业	金融服务
客户当时的需求	<p>客户是具有百年历史的A集团旗下的证券公司，传承了A集团长期积淀的创新精神、市场化管理理念、国际化运营模式及稳健经营的风格，经过近三十年的发展已成为国内拥有证券市场业务全牌照的一流券商。</p> <p>客户于2009年11月首次公开发行A股并在上交所主板上市（代码600999），于2016年10月首次公开发行H股并在港交所主板上市（代码06099）。客户拥有多层次客户服务渠道，在国内设有259家营业部，同时在中国香港、英国、韩国、新加坡设有子公司。</p> <p>数字经济大浪潮下，科技赋能金融发展，科技人才已经成为金融企业重要的战略资源，在企业竞争中越来越具有决定性意义，企业科技人才管理工作的重要性日益凸显。</p> <p>客户建设背景： 外包人员供给不及时 流程数字化程度低，需求、岗位、应聘等管理不同步，外包人员需求供应不及时 供应商统筹效率低 外包人员工作过程的信息安全、数据安全、交付质量、职场行为规范缺少有效监管，工作质量难保障；绩效指标管理缺少有效工具，纸质考评过程繁琐，没有数据分析支撑绩效改善，供应商整体服务质量需加强监管。 风险管控能力不足 外包人员流动性大，信息未及时同步，无法及时回收资源权限；预算与支出信息不同步，费用控制偏差。 科技人才评估难 仅靠绩效评估科技人才不够全面，想了解人员现状但无从下手；想提前识别高潜，保留核心人才但缺乏有效的识人方法；关键岗位后继无人或人岗不合，人才梯队的组建令人头疼 转型升级难</p>

	<p>数字化进程加速、金融行业产业重塑加快，员工很难适应企业转型的人才需求的变化。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>蓝凌为其搭建科技人才资源管理系统 聚焦科技人才梯队建设，形成持续的科技创新竞争力 通过IT系统沉淀科技人才管理最佳实践和数据，助力企业人事决策提效</p> <p>人员管理数字化，提高内部员工及外包人员的统筹管理</p> <div data-bbox="513 600 1396 1680"> </div> <p>人才驾驶舱，一屏洞察组织人才</p>





一屏洞察组织人才

人员总览

- 各层级人员分布
- 岗位分布
- 人才发展定位分布
- 学历分布
- 司龄分布
-

人员动态

- 组织绩效进度
- 入职动态
- 入职情况
- 人员调动
- 离职情况
-

人才测评系统，评估人才质量，提效“选育用留”

蓝凌数字化人才评测系统



人才画像，快速实现人岗匹配

内部人员画像



外包人员画像





服务成果	<p>内外统筹 激活组织 优化科技人才运营体系，提高内部员工的信息应用及外包人员的统筹管理，释放组织潜能，加速创新发展。</p> <p>精细管理 风险管控 对外包人员进行全生命周期管理、提高外包管理工作效率、控制外包管理过程中的各项风险和节约公司经营成本，从而为公司及时优质地提供外包服务。</p> <p>科技人才数字化 以“人才画像”为引擎，驱动科技人才数字化体系全流程的建设全面指导人才的选、用、育、留进而驱动组织效能的提升，进而实现组织效能提升和敏捷管理创新。</p> <p>加速绩效管理数字化变革 流程效能分析，便于IT部门、办公室、运营部门、业务部门、流程部门找到流程优化的抓手，实现数字驱动流程精益，助力战略落地和执行力提升，加速绩效管理数字化变革</p>
------	--

档案内容更新2024年09月