

酷渲（北京）科技有限公司

企业详情

企业官方注册名称： 酷渲（北京）科技有限公司
 企业常用简称（英文）： COOLCOLLEGE
 企业常用简称（中文）： 酷学院
 所属国家： 中国
 中国总部地址： 北京市昌平区回龙观镇龙域中街1号院1号楼1单元545
 网址： www.coolcollege.cn
 所属行业类别： 移动学习、HCM系统-本地部署、HCM系统-云服务、在线和移动学习
 在中国成立日期： 2017-01-20
 在中国雇员人数： 200+

业务详情

1、主要客户所在行业： 快速消费品、互联网与游戏业、零售业与电子商务、金融服务（如银行，保险，财富管理）、住宿与餐饮业

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	人工智能技术应用—学习与发展
客户公司性质	民营
客户公司行业	能源动力
客户当时的需求	<p>客户背景： 母公司为某某某煤气有限公司(股份代码0003)，成立于1862年，是香港第一家公用事业机构也是亚洲具规模的能源供应商之一。1994年，母公司煤气以“A燃气”为品牌在内地发展燃气业务，专注于燃气项目的投资、开发和运管理，业务范围涵盖天然气全产业链，通过推动天然气及综合能源在工商民领域的广泛应用，促进社会可持续发展。</p> <p>客户需求： 1、集团在地域广泛分布的130多家企业间存在显著的人才状况差</p>



	<p>异，集团需要一套综合性的、灵活适应各地区特点的人力资源解决方案，以确保不同地区的企业能够吸引、保留并提升所需人才，从而应对各地业务发展需求。</p> <p>2、随着集团业务的高速发展和多样化业务环境，内部人员的能力结构呈现出参差不齐的特点，急需进行精准的能力评估，并根据评估结果定制个性化的员工培训和发展计划。</p>
具体服务内容	<p>1、建立精准能力评估与个性化培养体系，先进的AI技术进行能力评估，生成全面的能力画像，识别个体与团队的优势与短板，为每个员工制定针对性的发展计划。设立各岗位的AI导师，利用AI导师产品，基于知识库管理、向量转换等技术融合，对知识进行智能预处理，使其与已有知识库融合。</p> <p>2、规划个性化学习路径，利用能力测评功能，基于能力评估结果，构建包含在线学习、智能练习、智能考试以及人才发展模块，确保员工按照个人需求和岗位要求持续成长。</p>
服务成果	<p>1、驱动学习闭环管理：为各项学习提供数据支持，将培训成果的转化与绩效相关联；</p> <p>2、连接岗位核心能力：紧贴业务需求创建学习与计划，连接岗位核心能力，以解决业务问题为导向，促进训后的能力提升；</p> <p>3、助力组织人才发展：支撑各子公司与业务单位的人才发展，为业务助力，为人才赋能；</p> <p>4、创造全员工作价值：为企业员工打造良好高效的学习环境，提升员工职业竞争力，创建学习型组织。</p>

客户案例二：

所提供的服务类别	人工智能技术应用—学习与发展
客户公司性质	民营
客户公司行业	零售业与电子商务
客户当时的需求	<p>客户背景： 2014年5月成立该公司办公伙伴控股有限公司，2020年12月正式更名为该公司集团股份有限公司。1993年该公司以文化用品经营开启创业之路；2001年注册完成业内首个服务型品牌officemate办公伙伴；2014年深度整合成立该公司集团，总部落户重庆。拥有覆盖全国的46家全资子公司超强自营体系打造垂直分布式电商网络。</p> <p>客户需求： 1、集团由于企业分布广泛且80%在二线及以下城市，导致各地经济环境和人才资源差异显著。客户需要定制化的、灵活适应人才状况差异大特点的培训解决方案，以有效解决人才状况配置不平衡问题，并确保各企业在不同人才水平下都能培养并留住所需人才，支持业务在当地的有效拓展。</p> <p>2、面对业务高速发展的现状和多元化复杂的业务环境，集团内</p>



	<p>部人员能力结构呈现出明显的参差不齐状态。客户急需一套精准的能力评估系统与个性化的员工发展计划相结合的服务方案，力求实现人才资源的优化配置和全员能力的整体提升，以满足业务快速发展中对人才质量和结构均衡性的高要求，保持并增强集团整体竞争力。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>1、该公司集团培训管理体系分为企业培训与人才发展，通过优化制度体系，融合培训与业务，搭建完整培训体系、生成式AI大模型等方面搭建组织能力提升平台。 2、建立具体的培训运营规划和内训师体系，对关键岗位进行梳理，设立微课大赛、能力评估、数据分析以及岗位认证等板块，并利用先进的AI技术建立员工能力模型和评估工具，进行全员能力诊断，明确员工的优势与短板，为个性化发展计划提供依据，使企业基于生成式AI大模型与自有知识库相结合，并持续的自动学习和优化。</p>
<p>服务成果</p>	<p>1、沉淀企业智慧：构建企业知识库，上传企业内部知识课程600门+，促进组织智慧沉淀及传播； 2、提高工作效率：新员工培训项目有成型的标准化模板，可实现培训各级管理员快速操作，提高工作效率，加速新人融入度； 3、推动文化传承与落地：拥抱变化，升维蓄势，通过平台工具，增加员工互动性和趣味性，推动企业文化传承和落地。</p>

档案内容更新2024年09月