

## 广州链股科技有限公司

### 企业详情

企业官方注册名称： 广州链股科技有限公司  
 企业常用简称（英文）： Linkkap  
 企业常用简称（中文）： 链股  
 所属国家： 中华人民共和国  
 中国总部地址： 广东省广州市天河区华穗路406号之二812室  
 网址： www.linkkap.com  
 所属行业类别： 咨询+SAAS  
 在中国成立日期： 2017-9-22  
 在中国雇员人数： 30

### 业务详情

1、主要客户所在行业： 快速消费品、生命科学（如医药，医疗器械等）、互联网与游戏业、零售业与电子商务、机械制造

### 2、曾服务过的客户案例

#### 客户案例一：

所提供的服务类别	人才管理平台
客户公司性质	民营
客户公司行业	机械制造
客户当时的需求	主要需求为：人才价值评估、任职资格。公司未来有资本运作规划，现有管理人员能力水平逐渐不能满足公司加快发展的需要，公司亟需结合公司业务战略提升中高层管理能力，引进高管。同时希望明确部分岗位职责要求等，以制作岗位说明书，招聘符合公司发展要求的人才，促进公司职员年轻化。
具体服务内容	链股通过前期问卷、调研，了解公司基本情况（包括岗位情况、薪酬水平、绩效方案等），综合能力、潜力、愿力进行胜任力模型设计，进行全面的人才价值评估，判断公司职员能否创造价值、能否持续、能否更好。提供系统评估培训，生成评估结果，为员工能力提升提供建议。



服务成果	成果主要有人才价值评估报告、任职资格报告等：经过评估培训，评估人可以熟练地在系统上对被评估人进行评价，提升了企业员工系统操作能力；以科学、中立的评估结果，综合分析企业现有人才水平，为企业人才缺口做了分析，方便企业进行招聘，对现有职员进行评价，从优缺点上挖掘员工能力提升方向。

**客户案例二：**

所提供的服务类别	人才管理平台
客户公司性质	民营
客户公司行业	IT信息技术，半导体及通讯
客户当时的需求	具有人才测评、人才评估选拔的需求。企业作为科技型企业，研发水平较高，有丰富的科学家储备，经过几轮融资，需要将研发成果与市场需求相匹配，增强团队科技创新能力、市场调研能力，科技成果转化能力，稳定现有管理人才及技术人才，并吸引外部优秀人才。
具体服务内容	帮助企业从胜任工作的行为标准及要求（基本技能、专业素质、管理素质、往期绩效）、可持续发展、适应不同环境的要求（人际敏锐、结果敏锐、变革敏锐、心智敏锐、自我认知）、工作动机与意图及职业倾向（通用素质）等多方面评估现有岗位人员匹配度及企业招聘岗位人员要求，并结合公司战略目标及企业文化，设计选取人才的关键要素。
服务成果	成果主要有人才测评报告、人才评估选拔报告等：链股通过对照潜力、愿力、能力等级说明，联合企业方评估人对企业现有人员做出等级评价，综合得出人员的综合素质水平评价，根据人岗匹配度的结果对岗位人员作出适当调整，以组建适配公司发展提升的团队。服务完成后，该企业人效有了明显提升，淘汰落后人员，引入高素质人才，提升了公司的整体素质水平、提升了运营效率。

**客户案例三：**

所提供的服务类别	人才管理平台
客户公司性质	民营
客户公司行业	造纸，包装及森林业



<p>客户当时的需求</p>	<p>企业方作为制造业企业，员工组成中工人占比较多，管理层人员素质较低，当时主要需求为人才测评、胜任力与任职资格，希望招聘合适的人才帮助CEO减轻工作负担，同时需要对部分不胜任岗位的人员做清退处理，避免因职员能力问题阻碍业务发展效率。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>链股经过调研分析企业岗位能力要求，制定评价标准，设置人才测评问卷、为企业方上线人才管理平台（Linkkap系统），通过系统线上操作，录入人员信息、评估标准，系统做好隐私保护设置以保证评价结果公平公正，最终生成人才测评、胜任力与任职资格结果。</p>
<p>服务成果</p>	<p>成果主要有人才测评报告、胜任力与任职资格报告等：通过人才测评加深了企业管理者对企业员工职业性格的了解，帮助HR部门对不同类型的员工进行更好的组合，提升团队协同能力，打造效率更高的组织队伍；同时生成胜任力与任职资格报告，帮助企业提升人岗适配度、加快清退与企业价值观不匹配的员工，并能更加精准地招聘所需人才。</p>

档案内容更新2024年09月